

# പിഎസ്സി ബുള്ളറ്റിൻ



SINCE 1985

PSC Bulletin, Official Publication of Kerala Public Service Commission

Vol. 31

Issue 9

Fortnightly

January 1, 2020

Page 64

₹ 10

ഒരു വിലയിൽ 2 ബുള്ളറ്റിൻ മൊത്തം പേജ് സ്പിമെന്റ് സഹിതം 64 (32+32)

നവമ്പ്രസാര  
ആശംസകൾ



പുതുവർഷത്തെ  
പ്രതീക്ഷയോടെ വരവേൽക്കാം

Global Recession 2020 ?

ആർ പാർവതി ദേവി



2019 ഡിസംബർ 30, 31 തീയതികളിലെ ഗസറ്റ് പ്രകാരം

# 249

വിജ്ഞാപനങ്ങൾ

പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ  
സ്റ്റാഫ് നഴ്സ്,  
എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർ,  
അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ,  
ഹയർ സെക്കന്ററി അദ്ധ്യാപകർ



- കേരളം- അടിസ്ഥാന വിവരങ്ങൾ
- കേരളത്തിലെ നദികൾ
- കേരളത്തിന്റെ മുഖ്യമന്ത്രിമാർ
- കേരളത്തിലെ ജില്ലകൾ
- നവോത്ഥാന നായകർ
- വനിതകളും സാമൂഹിക മാറ്റങ്ങളും
- കേരള നവോത്ഥാനം-മുൻ ചോദ്യങ്ങൾ
- സാമൂഹിക-മത പരിഷ്കരണ പ്രസ്ഥാനങ്ങൾ
- സംഭവങ്ങൾ, പ്രക്ഷോഭങ്ങൾ, പരിഷ്കാരങ്ങൾ
- ദേശീയ പ്രസ്ഥാനവും കേരളത്തിലെ കോൺഗ്രസ് പ്രവർത്തനങ്ങളും
- കമ്യൂണിസ്റ്റ് പ്രസ്ഥാനം കേരള ചരിത്രത്തിലൂടെ
- പുതിയ സമൂഹത്തിലേക്ക്

ഉടൻ പുനഃപ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു...

വജ്ര ജൂബിലി വിശേഷാൽ പതിപ്പ്:

## കേരളം

- മലയാള സാഹിത്യം- പ്രതിഭകളിലൂടെ
- കേരള രാഷ്ട്രീയം
- കേരളത്തിലെ മുദ്രണവും അച്ചടി മാധ്യമങ്ങളും
- തിരുവിതാംകൂർ ഭരണാധികാരികൾ
- കേരളവും നിയമസഭാ ചരിത്രവും



പേജ് 31

ECONOMY & PLANNING  
INDIAN POLITY

# പിഎസ്സി ബുള്ളറ്റിൻ

## പത്രാധിപസമിതി ചെയർപേഴ്സൺ

ശ്രീമതി. ആർ പാർവതീദേവി  
മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

## പത്രാധിപസമിതി അംഗങ്ങൾ

അഡ്വ. രഘുനാഥൻ. എം. കെ.  
മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ  
ഡോ. കെ. പി. സജിദാൽ

മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ  
ടി ആർ അനിൽകുമാർ

മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ  
പി എച്ച് മുഹമ്മദ് ഇസ്മയിൽ

മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

## എഡിറ്റർ

സാജു ജോർജ്ജ്

സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

## പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ

ജി. സനൽ

ഫോൺ : 0471 2546368 OR 9446412483  
സർക്കുലേഷൻ (പി.ആർ.യൂണിറ്റ്): 0471 2546270

## വരിക്കാരുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

ജില്ലാതല സോർട്ടിങ്ങിനായി വരിക്കാർ വിലാസത്തിൽ ജില്ലയുടെ പേരും പിൻകോഡും കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

വരിസംഖ്യ ഓൺലൈനായും വിവിധ പിഎസ്സി ഓഫീസുകളിൽ നേരിട്ടും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ഡി.ഡി, ചെക്ക്, പോസ്റ്റൽ ഓർഡർ സ്വീകാര്യമല്ല.

മണിഓർഡറായും തുക ഒടുക്കാവുന്നതാണ്

### വിലാസം

പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ,  
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ,  
പട്ടം പാലസ് പി.ഒ., തിരുവനന്തപുരം - 695004

ഏജൻസികൾക്ക് ട്രഷറിയിൽ പണമൊടുക്കുന്നതിനുള്ള ഹെഡ് അക്കൗണ്ട് - 0051-00-800-99-Other receipts  
ഏജൻസികളിൽനിന്നുള്ള പണം വിവിധ ജില്ലാ പിഎസ്സി ഓഫീസുകളിലും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.  
പ്രൊഫഷണൽ കൊറിയർ : 0471 2542950, 9447127075

## ആസ്ഥാന ഓഫീസ് എൻക്വയറി

ജനറൽ എൻക്വയറി 0471 2546400, 0471 2546401, 0471 2444428, 0471 2444438, 0471 2447201  
(പ്രവർത്തന സമയം രാവിലെ 8 മുതൽ വൈകുന്നേരം 6 മണിവരെ).

## മേഖലാ ഓഫീസുകൾ

കൊല്ലം: 0474 2745674, എറണാകുളം: 0484 2317435, കോഴിക്കോട്: 0495 2371500

## ജില്ലാ ഓഫീസുകൾ

തിരുവനന്തപുരം: 0471 2448188/ 0471 2546402, കൊല്ലം: 0474 2743624, പത്തനംതിട്ട: 0468 2222665, ആലപ്പുഴ: 0477 2264134, കോട്ടയം: 0481 2578278, ഇടുക്കി: 04868 272359, എറണാകുളം: 0484 2314500, തൃശ്ശൂർ: 0487 2327505, പാലക്കാട്: 0491 2505398, മലപ്പുറം: 0483 2734308, കോഴിക്കോട്: 0495 2371971, വയനാട്: 04936 202539, കണ്ണൂർ: 0497 2700482, കാസർഗോഡ്: 04994 230102



അഡ്വ. എം. കെ. സങ്കർ

ചെയർമാൻ  
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

## നേരിട്ട്...



## പുതുവത്സരസമ്മാനമായി 187 തസ്തികകളിൽ വിജ്ഞാപനം

ഡിസംബർ 30-ാം തീയതിയിലെ അസാധാരണ ഗസറ്റ് പ്രകാരം പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ, ആരോഗ്യ വകുപ്പിലെ ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ, സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് എന്നീ തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടെ 73 തസ്തികകളിൽ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതുപോലെ ഡിസംബർ 31 ലെ ഗസറ്റ് പ്രകാരം വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവന്റ്സ്, എൽ.പി. ടീച്ചർ, യു.പി. ടീച്ചർ, ജൂനിയർ പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് നഴ്സ്, പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ, ഫാർമസിസ്റ്റ്, സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ, എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർ, അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ, ഫുഡ് സേഫ്റ്റി ഓഫീസർ, ഹയർ സെക്കൻഡറിയിലെ വിവിധ അധ്യാപക തസ്തികകൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ 114 തസ്തികകൾക്ക് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുന്നു. ഏഴാം ക്ലാസിൽ തുടങ്ങി ഉയർന്ന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത വരെ നേടിയിട്ടുള്ള എല്ലാതരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും അപേക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കുന്ന തരത്തിൽ വിവിധ തരം വ്യത്യസ്ത തസ്തികകൾക്കാണ് ഇപ്പോൾ അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചിട്ടുള്ളത്.

പരീക്ഷ എഴുതുന്നതിന് സമീപകരണം നൽകിയതിനുശേഷം പരീക്ഷ എഴുതാതിരിക്കു

ന്നവരുടെ പ്രൊഫൈൽ ബ്ലോക്ക് ചെയ്യുമെന്ന മുന്നറിയിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധി അഭ്യൂഹങ്ങൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കിടയിൽ പ്രചരിക്കുന്നതായി മനസ്സിലാക്കുന്നു. സമീപകരണം നൽകിയതിനുശേഷവും നിസ്സാരമായ കാരണങ്ങൾ പറഞ്ഞ് പല ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും പരീക്ഷയിൽ നിന്ന് തുടർച്ചയായി വിട്ടുനിൽക്കുന്ന പ്രവണത ഏറിവരുന്നുണ്ട്. അതിൽ നിയന്ത്രണം കൊണ്ടു വരുന്നതിനുവേണ്ടിയാണ് ഈ രീതിയിൽ മുന്നറിയിപ്പ് നൽകിയിട്ടുള്ളത്. സമീപകരണം നൽകിയതിനുശേഷം ഗൗരവമുള്ള കാരണം കൊണ്ട് പരീക്ഷ എഴുതാൻ കഴിയാത്തവർ നൽകുന്ന അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് കമ്മീഷൻ ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

187 തസ്തികകൾക്ക് ഒരുമിച്ച് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടുതന്നെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ സെർവിലെ തിരക്ക് ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ അവസാന തീയതി വരെ കാക്കാതെ നേരത്തെ തന്നെ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ച് പരീക്ഷയ്ക്കായി തയ്യാറെടുക്കുക. അടുത്തടുത്ത തീയതികളിലെ ഗസറ്റിൽ നിങ്ങൾ കാത്തിരുന്ന പല തസ്തികകളുടെയും വിജ്ഞാപനങ്ങൾ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചുകൊണ്ടാണ് കമ്മീഷൻ പുതുവർഷത്തിലേക്ക് കടക്കുന്നത്. കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ പ്രൊഫൈലിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതാണ്ട് എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും അപേക്ഷ നൽകാൻ കഴിയുന്ന വ്യത്യസ്ത തരത്തിലുള്ള ഈ 187 തസ്തികകളാണ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി കമ്മീഷൻ നൽകുന്ന പുതുവർഷസമ്മാനം.

2020 നിങ്ങൾക്ക് ഐശ്വര്യപൂർണ്ണമാകട്ടെ...



## പിഎസ്സി അറിയിപ്പുകൾ

### 2019 ഡിസംബർ 16 ന് ചേർന്ന കമ്മീഷൻ യോഗ തീരുമാനങ്ങൾ

114 തസ്തികകളിലേക്ക് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചു. വിശദവിവരങ്ങൾ ഈ ലക്കത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

ഗറി നമ്പർ 79/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് (സോയിൽ സയൻസ്/സോയിൽ കൺസർവേഷൻ).

#### ചുരുക്കപ്പട്ടിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കും

1. ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ, കാറ്റഗറി നമ്പർ 5/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, ബ്ലഡ് ബാങ്ക് ടെക്നീഷ്യൻ.
2. കേരള സംസ്ഥാന ലാൻഡ് യൂസ് ബോർഡിൽ, കാറ്റ

#### റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കും

1. കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകളിൽ, കാറ്റഗറി നമ്പർ 215/2018 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത, അസിസ്റ്റന്റ്.

## ചോദിക്കൂ... പറയാം...



? ഞാൻ ശാരീരികവൈകല്യം (75%) ഉള്ള ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയാണ്. എനിക്ക് എഴുതിന് വേഗത കുറവാണ്, അതുകൊണ്ട് എനിക്ക് പരീക്ഷയ്ക്ക് എല്ലാ ചോദ്യങ്ങൾക്കും ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതാൻ സമയം തികയുന്നില്ല. അതുകൊണ്ട് പരീക്ഷയിൽ അധിക സമയം അനുവദിച്ചുനൽകുന്നതിന് എന്തെല്ലാം കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യണം?

പ്രബന്ധ് പി.വി., തളിപ്പറമ്പ്

= പരീക്ഷയിൽ അധികസമയം അനുവദിക്കുന്നതിന് നിലവിൽ വ്യവസ്ഥയില്ല. കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ നടത്തുന്ന പരീക്ഷകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ 75%മോ അതിലധികമോ കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവരവരുടേതുപോലെ പക്ഷം മെ

ഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്കൈബിനെ അനുവദിക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ 26.02.2013 ലെ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ ഓഫീസ് മെമ്മോറാണ്ടത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മുൻ വ്യവസ്ഥകളോടൊപ്പം 40% മുതൽ 74% വരെ കാഴ്ചവൈകല്യമുള്ളവർക്കും, 40% മുതൽ അംഗവൈകല്യമുള്ള സെനിബ്രൽ പാൾസി, ഓർത്തോ (ortho) എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലെ അംഗപരിമിതികൾക്കും അവർ രേഖാമൂലം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം മെഡിക്കൽ ബോർഡിന്റെ ഡിസെബിളിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റിനോടൊപ്പം ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യാലിറ്റിയിലെ ഡോക്ടർ നൽകുന്ന 'എഴുതാൻ ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടെന്നുള്ള' മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്കൈബിനെ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

# തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ

വിവിധ തസ്തികകളിൽ നിയമനത്തിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതിന് യോഗ്യതയുള്ള വരിൽനിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വിജ്ഞാപനങ്ങൾക്ക് 30-12-2019, തീയതിയിലെ കേരള സർക്കാർ അസാധാരണ ഗസറ്റ് കാണുക. പ്രസ്തുത വിജ്ഞാ

പനങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്ത രൂപം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇതോടൊപ്പം ഗസറ്റും നോക്കേണ്ടതാണ്. ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റിന് പിന്നാക്ക സമുദായങ്ങളിൽ ഒട്ടേറെ പട്ടിക വർഷവും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 5

വർഷവും വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിലെ വിനെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് ഗസറ്റിലുള്ള പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ നോക്കുക.

**അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ**

## ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശ്രദ്ധയ്ക്ക്

അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന രീതി: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റായ [www.Keralapsc.gov.in](http://www.Keralapsc.gov.in). വഴി 'ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ' പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ശേഷമാണ് അപേക്ഷിക്കേണ്ടത്. രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവരുടെ User Id യും Pass word ഉം ഉപയോഗിച്ച് Login ചെയ്ത ശേഷം സ്വന്തം Profile ലൂടെ അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുമ്പോഴും പ്രസ്തുത തസ്തികയോടൊപ്പം കാണുന്ന Notification Link ലെ 'Apply Now' ൽ മാത്രം click ചെയ്യേണ്ടതാണ്. അപ്ലോഡ് ചെയ്യുന്ന ഫോട്ടോ 31/12/2019 നോ അതിനുശേഷമോ എടുത്തതായിരിക്കണം. ഫോട്ടോയുടെ താഴെ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പേരും, ഫോട്ടോ എടുത്ത തീയതിയും വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. നിശ്ചിത മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് അപ്ലോഡ് ചെയ്ത ഫോട്ടോയ്ക്ക് അപ്ലോഡ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ 10 വർഷക്കാലത്തേക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കും. ഫോട്ടോ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് നിബന്ധനകൾ കൈനാനും തന്നെ മാറ്റമില്ല. അപേക്ഷ ഫീസ് നൽകേണ്ടതില്ല. ആവശ്യമെങ്കിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ കാർഡ് Link click ചെയ്ത് Profile ലെ വിശദാംശങ്ങൾ കാണുന്നതിനും പ്രിൻ്റ് ഔട്ട് എടുത്ത് സൂക്ഷിക്കുവാനും കഴിയും. Pass word രഹസ്യമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതും ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ ചുമതലയാണ്. ഓരോ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് മുൻപും തന്റെ Profile ൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ ശരിയാണെന്ന് ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. കമ്മീഷനുമായുള്ള എല്ലാ കത്തിടപാടുകളിലും User ID പ്രത്യേകം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. കമ്മീഷനു മുമ്പാകെ ഒരിക്കൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള അപേക്ഷ സോപാധികമായി സ്വീകരിക്കപ്പെടുന്നതാണ്. ആയതിനു ശേഷം അപേക്ഷയിൽ മാറ്റം വരുത്തുവാനോ ഒഴിവാക്കുവാനോ കഴിയുകയില്ല. തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ ഏതവസരത്തിലായാലും സമർപ്പിക്കപ്പെട്ട അപേക്ഷകൾ വിജ്ഞാപന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി കാണുന്ന പക്ഷം നിരസിക്കുന്നതാണ്. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, പരിചയം, ജാതി, വയസ്സ് മുതലായവ തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രമാണങ്ങളുടെ പകർപ്പുകൾ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കിയാൽ മതിയാകും.

ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എഴുത്ത്/ഒ.എം.ആർ/ഓൺലൈൻ പരീക്ഷ നടത്തുകയാണെങ്കിൽ പരീക്ഷ എഴുതുമെന്ന സ്ഥിരീകരണം (Confirmation), അപേക്ഷകൾ തങ്ങളുടെ ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ പ്രൊഫൈൽ വഴി നൽകേണ്ടതാണ്. അപ്രകാരം സ്ഥിരീകരണം നൽകുന്നവർക്ക് മാത്രം അഡ്മിഷൻ ടിക്കറ്റ് ജനറേറ്റ് ചെയ്ത് അത് ഡൗൺലോഡ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം പരീക്ഷ തീയതി വരെയുള്ള അവസാനത്തെ പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ലഭ്യമാകുന്നതാണ്. നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥിരീകരണം നൽകാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കപ്പെടുന്നതാണ്. സ്ഥിരീകരണം നൽകേണ്ടതായ കാലയളവ് സംബന്ധിച്ച തീയതികളെക്കുറിച്ചും അഡ്മിഷൻ ടിക്കറ്റ് ലഭ്യമാകുന്ന തീയതി സംബന്ധിച്ചും ഉള്ള വിവരങ്ങൾ ബന്ധപ്പെട്ട പരീക്ഷ ഉൾപ്പെടുന്ന പരീക്ഷ കലണ്ടറിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. ഇത് സംബന്ധിച്ച അറിയിപ്പ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പ്രൊഫൈലിലും അതിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറിലും നൽകുന്നതാണ്.

വിദ്യാഭ്യാസം, പരിചയം തുടങ്ങി യോഗ്യത സംബന്ധിച്ച് തെറ്റായ അവകാശവാദം ഉന്നയിച്ച് അപേക്ഷ നൽകിയ ശേഷം പരീക്ഷയ്ക്ക് സ്ഥിരീകരണം നൽകിയിട്ട് ഹാജരാകുകയോ ഹാജരാകാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് എതിരെ Rules of Procedure Rule 22 പ്രകാരം ഉചിതമായ ശിക്ഷ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ SSLC ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയ ജാതിയിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തമായ ജാതി അപേക്ഷയിൽ അവകാശപ്പെടുന്ന പക്ഷം ആയത് അസ്സൽ പ്രമാണ പരിശോധന തീയതിക്കു മുൻപ് ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിരിക്കേണ്ടതും ജാതി തെളിയിക്കുന്നതിന് റവന്യൂ അധികാരി നൽകുന്ന ജാതി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് /നോൺ ക്രിമിയൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എന്നതിനോടൊപ്പം ഇത് സംബന്ധിച്ച് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം കൂടി ഒറ്റത്തവണ പരിശോധനാ സമയത്തോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്തോ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാ തസ്തികകൾക്കും KS & SSR പാർട്ട് II റൂൾ 10 (a)ii ബാധകമാണ്.

തത്തുല്യ യോഗ്യത അവകാശപ്പെട്ട അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ആയത് തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ് ഒറ്റത്തവണ പരിശോധനാ സമയത്തോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്തോ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

**ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയതിന് ശേഷവും നിലവിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവരുടെ പ്രൊഫൈലിലൂടെയും ഓൺലൈനായി കമ്മീഷന്റെ വെബ്സൈറ്റിലൂടെയും അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.**

**ആധാർ കാർഡുള്ളവർ തിരിച്ചറിയൽ രേഖയായി ആധാർ പ്രൊഫൈലിൽ ചേർക്കേണ്ടതും പ്രൊഫൈൽ ആധാറുമായി ലിങ്ക് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.**

### ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (സംസ്ഥാനതലം)

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 384/2019**  
**ചീഫ് (ഇവാല്യൂവേഷൻ ഡിവിഷൻ)**

1. **വകുപ്പ്** : കേരള സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡ്  
 2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ചീഫ് (ഇവാല്യൂവേഷൻ ഡിവിഷൻ)  
 3. **ശമ്പളം** : ₹ 89,000-1,20,000/  
 4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)  
 5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം  
 6. **പ്രായം** : 30-46; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1973 നും 01.01.1989 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.  
 \*(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)  
**കുറിപ്പ്:** 1) മുൻ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇല്ലാത്തവരും കേരളത്തിലെ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിലോ മറ്റു പിന്നോക്ക സമുദായത്തിലോ ഉൾപ്പെട്ടവരുമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി 1958ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗം ചട്ടം 10 സിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വയസ്സിളവിന് അർഹത യുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.  
 2) കേരളത്തിലെ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാരും മറ്റ് പിന്നോക്ക സമുദായക്കാരും ഉൾപ്പെടെ പ്രസ്തുത ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പരമാവധി ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് ആയിരിക്കുന്നതാണ്.  
**7. യോഗ്യതകൾ:** 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ ഇക്കണോമിക്സിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഡോക്ടറേറ്റ് ബിരുദവും ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ മറ്റേതെങ്കിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ (തീയറ്റിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ അല്ലെഡ്) രണ്ട് വർഷത്തെ ഗവേഷണ പരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
**അല്ലെങ്കിൽ**  
 2) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ ഇക്കണോമിക്സിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഒന്നാംക്ലാസ്സ്/രണ്ടാംക്ലാസ്സ് ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും ഏതെങ്കിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനത്തിലോ അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിലോ മറ്റേതെങ്കിലും അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ

നിന്നോ (തീയറ്റിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ അല്ലെഡ്) ഉള്ള അഞ്ച് വർഷത്തെ ഗവേഷണപരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
 Desirable:- Experience in working on techniques or Project evaluation and appraisal either in Government Institutions or in recognized universities or other Institutions.  
**കുറിപ്പ്:** 1) ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ മാസ്റ്റേഴ്സ്ബിരുദം ജയിച്ചാൽ മതിയാകും.  
 2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന തൊഴിൽ പരിചയം നിർദ്ദിഷ്ട വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ശേഷമുള്ളതായിരിക്കണം.  
 3) കേരളത്തിലെ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയായി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള പരിചയം വേണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല.  
**പ്രൊബേഷൻ:** ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നയാൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.  
 സംവരണാനുകൂല്യം : 1958ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളുടെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ബാധകമല്ല.

അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത  
 2. കേരള ഡെന്റൽ കൗൺസിലിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സാധുതയുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 386/2019-387/2019**  
**ആംഡ് പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ടെയിനി)**

1. **വകുപ്പ്** : പോലീസ് (ആംഡ് പോലീസ് ബറ്റാലിയൻ)  
 2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ആംഡ് പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ടെയിനി)  
**കുറിപ്പ്:** വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.  
 3. **ശമ്പളം** : ₹ 32,300-68,700  
 4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ.  
**കുറിപ്പ്:** ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കും (04.04.2016 തീയതിയിലെ AV(2)2376/14/GW നമ്പർ വിജ്ഞാപനം, അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി 15.04.16). കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.  
 5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം  
 (i) കാറ്റഗറി: 386/2019 ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്  
 (ii) കാറ്റഗറി: 387/2019 ബിരുദധാരികളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ മാർ, ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾമാർ, പോലീസ്, വിജിലൻസ് എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ തത്തുല്യ റാങ്കുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരിൽ നിന്നും.  
 6. **പ്രായം** : 20-31; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക].  
 കാറ്റഗറി (ii) (കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം) (20-36) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).  
 നോട്ട്: 1. കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതും പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളെ 18.1.1984 ലെ ജി.ഒ.(പി) നമ്പർ 6/84/ഹോം എന്ന സർ

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

കാർ ഉത്തരവിന് അനുസൃതമായി (1) ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്, (2) ബിരുദധാരികളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, പോലീസ് വിജിലൻസ് എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ തത്തുല്യമായ റാങ്കുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നീ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങൾക്കായി വിഭജിക്കുന്നതാണ്.

2. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ക്വാട്ടയിലേക്ക് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് യോഗ്യതയുള്ളവരെ ലഭിക്കാതെ വരികയാണെങ്കിൽ 18.01.1984 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 06/84/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആ കുറവ് ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.

3. കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന റിസർവേഷൻ തത്വങ്ങൾ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ക്വാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾക്ക് ബാധകമായിരിക്കുകയില്ല. ഈ കാറ്റഗറിയിലെ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മെറിറ്റിന്മേലാണെന്ന് മാത്രം നിയമിക്കുന്നതാണ്.

7. **യോഗ്യതകൾ :** (എ). വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത : ബിരുദം  
കാറ്റഗറി ഒന്നിൽ ബിരുദധാരികളായ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗക്കാരുടെ അഭാവത്തിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്ന് പ്രിയന്തിവേദിച്ച് വിദ്യാഭ്യാസം പ്രാപിച്ചിട്ടുള്ള തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അവർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ക്വാട്ട തികയ്ക്കുന്നതിനായി ആവശ്യമെങ്കിൽ മാത്രം പരിഗണിക്കുന്നതായിരിക്കും.

(ബി). **ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ:** ശാരീരികമായി പൂർണ്ണ യോഗ്യരായിരിക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

1) ഉയരം 167 സെ.മീ (ഉയരം കുടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതായിരിക്കും).

2) നെഞ്ചളവ് 81 സെ.മീ (കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീറ്റർ വികാസം വേണം).

**കുറിപ്പ്:** പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 160 സെ.മീ ഉയരവും 76 സെ.മീ നെഞ്ചളവും ഉണ്ടായിരുന്നാൽ മതിയാകും.

(സി) താഴെ പറയുന്ന വിധത്തിൽ കണ്ണടവയ്ക്കാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ	6/6 സ്പെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ	0.5 സ്പെല്ലൻ

**കുറിപ്പ്:** 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് ശാരീരിക യോഗ്യതയും കണ്ണട ക്യാട്ടായുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവരേജ്, മുതലായ അസൂയകരമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(ഇ). **കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ :**  
മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതകൾക്കു പുറമേ ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8(എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132.20 cms (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 cms (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 cms (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 cms (200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 cms (12')
7	പുൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

8. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താൽക്കാലിക ഷെഡ്യൂൾ :  
1. OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020.  
2. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020  
9. **സേവന വ്യവസ്ഥകൾ:** ആംഡ് പോലീസ് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജിൽ വെച്ചോ അല്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരോ, സംസ്ഥാന പോലീസ് മേധാവിയോ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ വെച്ചോ ഒരു വർഷക്കാലം ട്രെയിനിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. പരിശീലനകാലം സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കോ പ്രൊബേഷൻ, ഇൻക്രിമെന്റ് എന്നിവയ്ക്കോ കണക്കാക്കുന്നില്ല. അതൽ സമയങ്ങളിൽ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്റ്റേപ്പിന്റ് പരിശീലന കാലത്ത് ലഭിക്കുന്നതാണ്. ട്രെയിനിംഗ് പൂർത്തിയായതിനു ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 388/2019-390/2019 സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)

- 1 **വകുപ്പ്** : പോലീസ് (കേരള സിവിൽ പോലീസ്)
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)

**കുറിപ്പ്:** വനിതകൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

3. **ശമ്പളം** : ₹ 32,300-68,700

4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതിക്ഷിപ്ത ഒഴിവുകൾ  
**കുറിപ്പ്:** ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷമായിരിക്കും (04.04.2016 തീയതിയിലെ AV(2)2376/14/GW നമ്പർ വിജ്ഞാപനം, അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി 15.04.16). കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.

5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം  
(i) കാറ്റഗറി. 388/2019 ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ്  
(ii) കാറ്റഗറി. 389/2019 പോലീസിലെയും വിജിലൻസിലെയും ബിരുദ ധാരികളായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർ, ഫിംഗർ പ്രിന്റ് ബ്യൂറോയിലെ ഫിംഗർ പ്രിന്റ് എക്സ്പെർട്ട്, ഫിംഗർ പ്രിന്റ് സെർട്ടിഫിക്കറ്റിന്മേൽ നിന്നും ടി ഉദ്യോഗസ്ഥർ പോലീസ്/വിജിലൻസ് വകുപ്പിൽ 2 (രണ്ട്) വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.  
(iii) കാറ്റഗറി 390/2019 പോലീസ്, വിജിലൻസ് വകുപ്പുകളിലെ ബിരുദധാരികളായ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, ഹെഡ് കോൺസ്റ്റബിൾസ്, സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്നവർ എന്നിവരിൽ നിന്നും. ആകെ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ 30.12.1985 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ. 240/85/ഹോം, 26.07.1995 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 196/95/ഹോം എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾക്ക് അനുസൃതമായി ഓപ്പൺ വിഭാഗം, മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം, കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം എന്നിവയ്ക്കായി വിഭജിക്കുന്നതാണ്. ടി മുൻ വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവരുടെ സീനിയോറിറ്റി 30.12.1985 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 240/85/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിശ്ചയിക്കുന്നതായിരിക്കും.

6. **പ്രായം:** കാറ്റഗറി i (ഓപ്പൺ വിഭാഗം) 20-31, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988 നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)  
കാറ്റഗറി ii (മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം) 01.01.2019ൽ 36 (മുപ്പത്തിയാറ്) വയസ്സ് തികയുവാൻ പാടില്ല.  
കാറ്റഗറി iii (കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗം) 01.01.2019ൽ 36 (മുപ്പത്തിയാറ്) വയസ്സ് തികയുവാൻ പാടില്ല.  
വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക പ്രകാരമുള്ള വയസ്സിളവിന് 3 കാറ്റഗറിയും അർഹരാണ്. നോട്ട് 1. പോലീസ്, വിജിലൻസ് വകുപ്പുകളിലെ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഒന്നുകിൽ ഓപ്പൺ കോൺസ്റ്റാബുലറി ലഭിക്കാൻ അവർക്ക് നീക്കി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കോ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ രണ്ടു വിഭാഗങ്ങളിലും കൂടി അപേക്ഷിക്കുവാൻ പാടില്ല.  
[05.10.1970 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 207/70/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം]

2. കാറ്റഗറി നമ്പർ i ലെ (ഓപ്പൺ വിഭാഗം) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ റെഗുലേഷൻ റിസർവേഷനും ബാധകമാവുകയുള്ളൂ. കാറ്റഗറി നമ്പർ (ii), (iii) എന്നിവയിലെ ഒഴിവുകൾക്ക് കെ.എസ്.ആന്റ്.എസ്. എസ്.ആർ.ലെ റിസർവേഷൻ തത്വങ്ങൾ ബാധകമല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മെറിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനശിപാർശ നടത്തും.  
[30.12.1985 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 240/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം].  
3. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാതെ വരികയാണെങ്കിൽ ആ കുറവ് 26.07.1995 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ. 196/95/ഹോം എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതായിരിക്കും. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗത്തിലും കോൺസ്റ്റാബുലറി വിഭാഗത്തിലും യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ടി ഒഴിവുകൾ കൂടി ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്.  
[26.02.1970 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 52/70/ഹോം, 26.07.1995 ലെ ജി.ഒ.എസ്.എസ് നമ്പർ 196/95/ഹോം എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം]

7. **യോഗ്യതകൾ (എ).വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകൾ :** ബിരുദം  
കാറ്റഗറി ഒന്നിൽ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം നേൽ പറഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്ന് ഇന്റർ മീഡിയേറ്റോ പ്രിയന്തിവേദിച്ച് വിദ്യാഭ്യാസം പ്രാപിച്ചിട്ടുള്ള തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അപേക്ഷകൾ അവർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ക്വാട്ട തികയ്ക്കുന്നതിനായി മാത്രം പരിഗണിക്കുന്നതായിരിക്കും.  
(04.05.1961 ലെ G.O(MS)No. 239/Home സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം.

(ബി). **ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ**  
ശാരീരികമായി പൂർണ്ണ യോഗ്യരായിരിക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉയരം : 165.10 cm 5' 5"  
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് : 160.02 cm 5' 3"  
നെഞ്ചളവ് : 81.28 cm 32"  
നെഞ്ചളവ് വികാസം : 5.08 cm 2"  
**കുറിപ്പ്:** നെഞ്ചളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്ക് ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.  
വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉയരം : 160 cm  
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് : 155 cm  
**കുറിപ്പ്** ഉയരം കുടുതലുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതാണ്.  
(സി). എല്ലാ പുരുഷ, വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും കണ്ണടയില്ലാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ	6/6 സ്പെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ	0.5 സ്പെല്ലൻ

**കുറിപ്പ്:** 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി). ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ	6/6 സ്പെല്ലൻ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ	0.5 സ്പെല്ലൻ

**കുറിപ്പ്:** 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി). ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

ഈ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ കണ്ണട ക്യാട്ടായുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരിക യോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവരേജ്, മുതലായ അസൂയകരമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(ഇ). **സ്പോർട്ട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി മെമ്പർഷിപ്പ്** മുതലായവ അധിക യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.  
(എഫ്). മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതകൾക്കു പുറമേ ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല.

(ജി). പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8(എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം (as per G.O.MS.No.104/88/Home dated 20.08.1988).

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	132.20 cms (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 cms (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 cms (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ ത്രോയിംഗ്	6096 cms (200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 cms (12')
7	പുൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

(എച്ച്).വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 (അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബാൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റൺ (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിംഗ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

[ 25.05.2009 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 65/2009/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം].

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പുരുഷ/വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

8. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താൽക്കാലിക ഷെഡ്യൂൾ :  
1. OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020.  
2. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020.  
9) സേവന വ്യവസ്ഥകൾ:

തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു വർഷക്കാലം പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകളിൽ ട്രെയിനിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. അതിനു ശേഷം പത്തരമാസക്കാലം ജില്ലകളിൽ പ്രായോഗിക പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. മേൽപറഞ്ഞ ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷൻ, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് എന്നിവയ്ക്കായി കണക്കാക്കുന്നില്ല. ട്രെയിനിംഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷന്റെ സ്വതന്ത്രമായ അധികാരം ഏറ്റെടുക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഇവർ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. ജില്ലകളിലെ പ്രായോഗിക പരിശീലനകാലത്തും പ്രൊബേഷൻ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുന്ന സമയം വരെയാണോ ഓരോ ട്രെയിനിംഗ് സർക്കാർ കാലാവധിയിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്പെല്ലിന്റ് നൽകുന്നതാണ്.

25.02.1985 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 44/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ട്രെയിനിംഗ് തുടർച്ചയായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ട്രെയിനിംഗിന്റെ കാലാവധി 6 മാസം കൂടി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിന് പോലീസ് ഡെപ്യൂട്ടി ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറലിന് അധികാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരം കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച ശേഷം ട്രെയിനിംഗ് തുടർച്ചയായി പൂർത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കാത്തവരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ അദ്ദേഹം പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറൽ (ഹെഡ്ക്വാർട്ടേഴ്സ്), പോലീസ് ഡയറക്ടർ ജനറൽ എന്നിവരെ അറിയിച്ച ശേഷം അവർക്ക് ശരിയെന്ന് തോന്നുന്ന പക്ഷം പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്തവരെ സമയബന്ധിത നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 391/2019-393/2019 ലക്ചറർ ഗ്രേഡ് II അഗ്രികൾച്ചർ

- 1 **വകുപ്പ്** : ഗ്രാമവികസനം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ലക്ചറർ ഗ്രേഡ് II അഗ്രികൾച്ചർ
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 29200-62400
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)
- 5 **നിയമന രീതി** : 391/2019

(i) **കാറ്റഗറി നമ്പർ :** 391/2019  
വില്ലേജ് എക്സ്റ്റൻഷൻ ഓഫീസർമാർ/എക്സ്റ്റൻഷൻ ഓഫീസർമാർ എന്നിവരിൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.

(ii) **കാറ്റഗറി നമ്പർ :** 392/2019  
ഇനം (I) ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കൃഷി വകുപ്പിലെ കൃഷി ഓഫീസർമാരിൽ നിന്നും തസ്തിക മാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.

(iii) **കാറ്റഗറി നമ്പർ :** 393/2019

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

ഇനം (I), (ii) എന്നിവയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.  
**6 പ്രായം :** തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനത്തിന് : 01.01.2019 ന് 45 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല.  
 നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് : 18-36. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).  
**പട്ടികജാതി, പട്ടിക വർഗ്ഗം, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്കും വിധവകൾക്കും** നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.  
 (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)

**7 യോഗ്യതകൾ :** അഗ്രികൾച്ചറിലുള്ള ബി.എസ്.സി ബിരുദം.  
 തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സേവന ദൈർഘ്യം തെളിയിക്കുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ വകുപ്പ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ ലഭിച്ച സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കുകയും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്.  
**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 394/2019 ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ് II

- 1 **വകുപ്പ്** : ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ് II
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 27800 - 59400
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)
- 5 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 18-39; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.  
 (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)
- 7 **യോഗ്യതകൾ** : (1) ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ഹോം സയൻസ് ബിരുദം.  
 (2) ന്യൂട്രീഷ്യൻ അഥവാ ഡയറ്റിറ്റിക്സിൽ സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച ഡിപ്ലോമ.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 395/2019 ചെയർ സൈഡ് അസിസ്റ്റന്റ്

- 1 **വകുപ്പ്** : മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സർവ്വീസ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ചെയർ സൈഡ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 22200-48000
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 10 (പത്ത്)
- 5 **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
- 6 **പ്രായം** : 18-36. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗം, വിധവകൾ എന്നിവർക്ക് നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.  
 [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]
- 7 **യോഗ്യതകൾ** : 1. പ്രീ ഡിഗ്രി അല്ലെങ്കിൽ പ്ലസ് II അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ കോഴ്സ് പാസ്സായിരിക്കണം  
 2. ഇന്ത്യൻ ദന്തൽ കൗൺസിൽ അംഗീകാരമുള്ള ദന്തൽ കോളേജുകളിൽ മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ് നടത്തുന്ന ദന്തൽ ഓപ്പറേറ്റീവ് റ്റം അസിസ്റ്റന്റ് കോഴ്സ് (ഡിപ്ലോമ/ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ്) പാസ്സായിരിക്കണം.  
 3. ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന ദന്തൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 396/2019 അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ്
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ
  3. **ശമ്പളം** : ₹ 20830 - 71600/
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്) NJD
- കുറിപ്പ്: 1)** കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിച്ച ഒരു ഒഴിവ് (NJID ) ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനിയും അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ്.ആർ.എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റ്റുൾസ് 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.
- 2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റവും കൂടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിനു ശേഷം ഇതേ തസ്തികയിലേക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിലേക്കും ലിസ്റ്റുകൾ പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന കൂടുതൽ ഒഴിവുകളിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിനായി വിഭജിച്ചു കിട്ടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്.
- 3) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. **പ്രായം** : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്.

സ്റ്റിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്.  
 (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)  
**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിവരവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

**7. യോഗ്യതകൾ:** 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50% ൽ കുറയാതെ മാർക്കോടു കൂടിയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കോഓപ്പറേഷനിൽ ഹയർ ഡിപ്ലോമയും (കേരളത്തിലെ സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് യൂണിയൻ നൽകുന്ന HDC അല്ലെങ്കിൽ HDC & BM അല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുന്ന HDC &HDCM) അല്ലെങ്കിൽ സബോർഡിനേറ്റ് (ജൂനിയർ) പേഴ്സണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ജൂനിയർ ഡിപ്ലോമ ഇൻ കോഓപ്പറേഷൻ) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ  
 കേരള അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി. (കോഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിംഗ്) ബിരുദം  
 അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച 50%ൽ കുറയാതെ മാർക്കോടു കൂടിയ ബി.കോം (കോഓപ്പറേഷൻ) ബിരുദം.  
 2. കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള എം.ബി.എ/സി.എ/സി.ഡബ്ലിയു.എ/എം.കോം/എം.എസ്.സി (കോഓപ്പറേഷൻ & ബാങ്കിംഗ്) യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ഉണ്ടായിരിക്കും.  
 11. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഏഴാം ഖണ്ഡികയും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 397/2019 അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ്
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ
  3. **ശമ്പളം** : ₹ 20830 - 71600/
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
- കുറിപ്പ്: 1)** കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II)ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിച്ച ഒരു ഒഴിവ് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഇനി എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളും 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിജ്ഞാപനത്തിൽ തുടർച്ചയായി വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തുന്നതാണ്.
- 3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതാണ്. ആദ്യ നിയമന ശിപാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. KS&SSR-ലെ ജനറൽ റ്റുൾസ് 14-17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.
5. **നിയമനരീതി** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. **പ്രായം** : 18-50, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)
7. **യോഗ്യതകൾ:** 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 3 വർഷത്തിൽ കുറയാതെ റഗുലർ സർവീസ് ഉള്ളവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായിരിക്കണം. അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർ

വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായ സ്ഥിര ജീവനക്കാരുമായിരിക്കണം.  
 2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50% ൽ കുറയാതെ മാർക്കോടു കൂടിയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കോഓപ്പറേഷനിൽ ഹയർ ഡിപ്ലോമയും (കേരളത്തിലെ സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് യൂണിയൻ നൽകുന്ന HDC അല്ലെങ്കിൽ HDC & BM അല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുന്ന HDC & HDCM) അല്ലെങ്കിൽ സബോർഡിനേറ്റ് (ജൂനിയർ) പേഴ്സണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (JDC) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ  
 കേരള അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി. (കോഓപ്പറേഷൻ ആന്റ് ബാങ്കിംഗ്) ബിരുദം.  
 അല്ലെങ്കിൽ

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച 50 ശതമാനത്തിൽ കുറയാതെ മാർക്കോടു കൂടിയ ബി.കോം കോഓപ്പറേഷൻ ബിരുദം.

3) കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള എം.ബി.എ/സി.എ/സി.ഡബ്ലിയു.എ/ എം.കോം/എം.എസ്.സി (കോഓപ്പറേഷൻ & ബാങ്കിംഗ്) യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ഉണ്ടായിരിക്കും.  
**കുറിപ്പ് :** കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടവർ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുന്നവരോ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.  
 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിവരവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് മേജിസ്ട്രേറ്റ് (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷ യോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ മാത്രമല്ല വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.  
**(സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**  
 പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 398/2019 അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരള സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ്
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ
  3. **ശമ്പളം** : ₹ 20480 - 66905 /
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 7 (ഏഴ്)
- 03.01.2013 തീയതിയിലെ G.O(P) No.01/2013/SJD ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (Locomotor Disability/Cerebral Palsy & Hearing impairment, Low vision ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കുറിപ്പ്: i) ഈ ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഓഫീസർ തസ്തികയ്ക്ക് സംസ്ഥാന സഹകരണ കാർഷിക ഗ്രാമ വികസന ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും തുടർന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ്.ആർ.എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റ്റുൾസ് 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.  
 iii) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.  
 iv) കെ സി എസ് ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ട് വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. **പ്രായം** : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്.  
 (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)  
**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിവരവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.



# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

10. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2,7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 403/2019 വില്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻസ്പെക്ടർ

1. **സ്ഥാപനം** : കേരള ഖാദി ആന്റ് വില്ലേജ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് ബോർഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : വില്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻസ്പെക്ടർ
3. **ശമ്പളം** : ₹ 13,900-24,040/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് :** i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i),(ii), (iii),(iv),(vi),(vii),(x) & (xii) നോക്കുക.)

7. **യോഗ്യതകൾ** : (1) ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും സയൻസ് വിഷയത്തിൽ ലഭിച്ച ബിരുദം.
- (2) ഖാദി ആന്റ് വില്ലേജ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് കമ്മീഷന്റെ അംഗീകാരമുള്ള വില്ലേജ് ഓയിൽ ഇൻഡസ്ട്രീസിലെ സൂപ്പർവൈസറി പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.
- 11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.
- (b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 404/2019 അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ

1. **വകുപ്പ്** : കേരള ടൂറിസം ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ
3. **ശമ്പളം** : ₹ 11620-20240/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് :** i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

iv) കെ.ടി.ഡി.സി റൂൾസ് 13(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും .

v) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ , കാഴ്ചവൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾ

പ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

7. **യോഗ്യതകൾ** : ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബി . കോം ബിരുദം.

**കുറിപ്പ് :** (a) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ നോക്കുക.)

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (11/11/2014 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 311/14) അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 405/2019

#### അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ (തസ്തികമാറ്റം വഴി)

1. **വകുപ്പ്** : കേരള ടൂറിസം ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ (തസ്തികമാറ്റം വഴി)
3. **ശമ്പളം** : ₹ 11620-20240/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിതം

**കുറിപ്പ് :** കെ ടി ഡി സി റൂൾസ് 13(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

5. **നിയമന രീതി** : തസ്തികമാറ്റം വഴി

**കുറിപ്പ് :** (a) കെ ടി ഡി സി യിലെ അക്കൗണ്ടന്റ് / കാഷ്യർ തസ്തികയിലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളുടെ 10% കെ ടി ഡി സി ലാന്റ് ഗ്രേഡ് സർവ്വീസ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള (വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങളുടെ ഭരണഘടനയിൽ XVI-ാം ഇനമായി പ്രതിപാദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവ) 2 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവന കാലാവധി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള താഴ്ന്ന ശമ്പളക്കാരായ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ (ലോ പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസ്) നിന്നും നികത്തപ്പെടേണ്ടവരായതിനാൽ യോഗ്യരായ കെ ടി ഡി സി യിലെ ലോ പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസിൽ നിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നു. അത്തരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായുള്ള പരീക്ഷയോടൊപ്പം നടത്തുന്ന പരീക്ഷയിൽ 40% മോ കൂടുതലോ മാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചു പ്രത്യേക റാങ്ക് പട്ടിക പരിധിയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിരിക്കും. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്ക് സാമ്പത്തികമുഖ്യം റെവന്യൂവും ബാധകമാക്കാതെ (9, 19, 29, 39, 49, 59, 69, 79, 89, 99) എന്നീ ടേബിളിൽ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതായിരിക്കും. ഈ പട്ടികയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇല്ലാത്ത വരുന്ന പക്ഷം ടി ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന്റെ പട്ടികയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതായിരിക്കും. ഈ പട്ടികയിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നിയമനശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാതിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പേരുകൾ കമ്മീഷൻ തയ്യാറാക്കുന്ന അടുത്ത റാങ്ക് പട്ടികയുടെ മുകളിലായി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. (b) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

(c) കെ ടി ഡി സി റൂൾസ് 13(a) പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരോ വ്യക്തിയും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ കാലയളവിൽ രണ്ടു വർഷത്തേക്ക് പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും. 6. **പ്രായം** : 18-51 (അപേക്ഷകൾ 1968 ജനുവരി 2 നും 2001 ജനുവരി 1 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.)

7. **യോഗ്യതകൾ** : ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ച ബി.കോം ബിരുദം.

(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (11/11/2014 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം സി) നമ്പർ 311/14) അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 406/2019

#### ഫിനാൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്

1. **സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്** : മിറ്റ് പ്രൊഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഫിനാൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്
3. **ശമ്പളം** : ₹ 11,620-20,240/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി

രി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

**കുറിപ്പ്:** 3.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ,ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** (i) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് (Labourers of Meat Products of India) അവർ മറ്റു വിധത്തിൽ യോഗ്യരാണെങ്കിൽ ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സിൽ കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ടി സ്ഥാപനത്തിലെ അവരുടെ സർവ്വീസിൽ തുല്യമായ കാലത്തോളം പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിയ്ക്കുന്നതാണ്. ഈ ആനുകൂല്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്തണമെന്നാഗ്രഹിക്കുന്ന പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ സർവ്വീസ് വ്യക്തമായി കാണിയ്ക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ മേലധികാരിയിൽ നിന്നും വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

(ii) അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് ട്രെയിനിംഗ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളവരെ അതേ സ്ഥാപനത്തിലോ അതേ രീതിയിലുള്ള ട്രേഡിലോ ജോലിയിലോ നിയമിക്കുമ്പോൾ 1961ലെ അപ്രന്റീസ് ആക്റ്റനുസരിച്ചുള്ള അവരുടെ ട്രെയിനിംഗ് കാലംകൂടി കണക്കാക്കി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിന്ന് പ്രസ്തുത കാലം ഇളവ് ചെയ്യുന്നതാണ്.

(vയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക.)

7. **യോഗ്യതകൾ**
- l) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ച കൊമേഴ്സിലുള്ള ബിരുദം.
- (ii) ഒരു അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ച പി.ജി.ഡി.സി.എ ബിരുദം.
- (iii) കേന്ദ്ര/സംസ്ഥാന സർക്കാർ സർവ്വീസ് അല്ലെങ്കിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ രജിസ്റ്റേർഡ് സ്വകാര്യസ്ഥാപനം ഇവയിലേതെങ്കിലും നിന്നും അക്കൗണ്ടിംഗ് / ഫിനാൻസിലുള്ള മൂന്നു വർഷത്തെ പരിചയം. പ്രവൃത്തി പരിചയം മുകളിൽ ഒന്നാം ഇനത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കൊമേഴ്സിലുള്ള ബിരുദം ആർജ്ജിച്ചതിനു ശേഷമുള്ളതായിരിക്കണം. പ്രൊബേഷൻ : ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

**പ്രവൃത്തി (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

1. പ്രവൃത്തിപരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തുകയും മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സകാൻഡ് ഇമേജ് അപ് ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ
2. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടില്ലാത്ത ശേഷവും വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതുമായിരിക്കണം.
3. എല്ലാപരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്രണാധികാരി / മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നൽകുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനാണ്.
4. പരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 19, 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക
5. ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ സവലോ അതായത്കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുകൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (x), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 407/2019 വർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ്

1. **സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്** : കേരള സിറാമിക്സ് ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : വർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ്
3. **ശമ്പളം** : ₹ 10880-24730
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 02 (രണ്ട്)

**കുറിപ്പ്:** ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

6. **പ്രായം** : 18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001 നും മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ നോക്കുക.)

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

നവരർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i), (ii), (iii), (iv), (vi), (vii), (xii) & (xiv) നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ :** 60% ത്തിൽ കുറയാത്ത മാർക്കോടുകൂടി ബി. എസ്.സി കെമിസ്ട്രിയിലുള്ള ബിരുദം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

യു.ജി.സി അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള തത്തുല്യ യോഗ്യത (SC/ST ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 50% മാർക്ക് മതിയാകും)

**കുറിപ്പ് :** മേൽപറഞ്ഞ യോഗ്യതയോടുകൂടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കെമിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലെ ഡിപ്ലോമ ഹോൾഡേഴ്സിനെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

11 (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (viii), (ix), (x), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 5 (a), 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗാർത്ഥി ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 408/2019**

**ലോവർ ഡിവിഷൻ ടെക്നീഷ്യൻ (തസ്തികമാറ്റം വഴി) കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്/മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്കായി മാത്രം**

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ലോവർ ഡിവിഷൻ ടെക്നീഷ്യൻ (തസ്തികമാറ്റം വഴി)
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 10470-26870/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 02 (രണ്ട്)

**കുറിപ്പ്:** (i) മുകളിൽ പറഞ്ഞ തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക/സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

(ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കും.

**5. നിയമന രീതി :** തസ്തികമാറ്റം വഴി കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്/മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്കായി മാത്രം **കുറിപ്പ് :** ലോവർ ഡിവിഷൻ ടെക്നീഷ്യന്റെ 10% ഒഴിവുകൾ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി (അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ്, മിനിസ്റ്റീരിയൽ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്) സർവ്വീസ് റൂൾസ് പ്രകാരമോ കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് എഞ്ചിനീയറിംഗ് സർവ്വീസസ് റൂൾസ് /കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി ടെക്നിക്കൽ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരമോ കമ്മീഷന്റെ പരിധിയ്ക്കുള്ളിലുള്ള തസ്തികകളിൽ വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ ഏതെങ്കിലും താഴ്ന്ന വിഭാഗത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവർക്കായി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ളതാണ് (അപേക്ഷകർ പ്രസ്തുത വിഭാഗത്തിൽ സ്ഥിരജീവനക്കാരനോ പ്രൊബേഷൻ തുപ്തികരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള ആളോ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.) യോഗ്യരായ അപേക്ഷകർക്കായി പി.എസ്.സി ഒരു പരീക്ഷ നടത്തുന്നതും അതിൽ 40% ത്തിൽ കുറയാത്ത മാർക്ക് നേടുന്നവരെ നിയമനത്തിനായുള്ള ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതും ഒഴിവുകൾ വരുന്ന മുറയ്ക്ക് നിയമനം നൽകുന്നതുമാണ്. ടി തസ്തികയ്ക്കായി തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധിയ്ക്കുള്ളിൽ ടി പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മുഴുവൻ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും നിയമനശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടാതെ വരുന്ന പക്ഷം ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടി തസ്തികയ്ക്കായി അടുത്ത തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയിൽ ഉയർന്ന റാങ്ക്കാരായി അതേ ക്രമത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

- 6. **പ്രായം :** ബാധകമല്ല .
- 7. **യോഗ്യതകൾ:** 1. ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദം
- 2. ടെക്നീഷ്യൻ (ഇംഗ്ലീഷ്)(കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ലോവർ/തത്തുല്യയോഗ്യത
- 3. ടെക്നീഷ്യൻ (മലയാളം)(കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ലോവർ /തത്തുല്യയോഗ്യത
- 4. ഒരു സർക്കാർ/ അർദ്ധസർക്കാർ/സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും 6 മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള പഠനത്തിനുശേഷം ലഭിച്ച ഡിപ്ലോമ ഇൻ കമ്പ്യൂട്ടർ അപ്ലിക്കേഷൻ (DCA)
- കുറിപ്പ്:** 1. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നവർക്ക് വികലാംഗർക്കുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
- പ്രൊബേഷൻ :** ഈ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരാളും ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനിടയിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- 8. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന മാതൃകയിൽ ഒരു സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് മേലധികാരിയിൽ നിന്നും വാങ്ങിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്.

**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

12. മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തിയ ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 409/2019**

**റാവർസിയർ (സിവിൽ)**

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
  - 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : റാവർസിയർ (സിവിൽ)
  - 3 **ശമ്പളം** : ₹ 8,990-17,690
  - 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
- i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക /സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം

സീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

iv) 03.01.2013 ലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3%(മൂന്നു ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ,സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, കാഴ്ച കുറവുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

**5 നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം **കുറിപ്പ് :** (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേക്കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കൺസോളിഡേറ്റഡ് വേജൻ ആയിരിക്കും നൽകുന്നത്

(2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും

**6 പ്രായം :** 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ്:** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്തിനിശ്ചിത പ്രായ പരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i),(ii), (iii),(iv),(vi),(vii),(xii) & (xiv) നോക്കുക.)

- 7 **യോഗ്യതകൾ** : (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യം
- (2) സിവിൽ എൻജിനീയറിങ്ങിലുള്ള ഡിപ്ലോമ
- 11 (i) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും, ഖണ്ഡിക 7ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല
- (ii) നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരും പ്രായപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് കാംകോയിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ്തിക ഒഴികെയുള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്.
- (iii) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 410/2019**

**ഡ്രൈവർ പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)**

- 1. **സ്ഥാപനം** : കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപെക്സ് സൊസൈറ്റികൾ
- 2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രൈവർ
- 3. **ശമ്പളം** : ₹ 8825-25075 (PR)
- 4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 05 (അഞ്ച്)

ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. **കുറിപ്പ്:** 1) ഈ ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ ഡ്രൈവർ തസ്തികയ്ക്ക് കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ ഒരു അപെക്സ് സൊസൈറ്റിയിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനി യും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി ഓരോ അപെക്സ് സൊസൈറ്റിക്കും പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ് ആന്റ് എസ്.എസ്.ആർ-ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17വരെ ഉള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുള്ള നിയമനങ്ങൾ.

3) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

**5) നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**6. പ്രായം :** 18-40 (ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979 നും 01/01/2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃതം അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ലഭിക്കുന്നതാണ്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് II ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)

**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോ

ക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവ്വീസ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയിൽ നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പള നിരക്ക്, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിശദവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

- 7. **യോഗ്യതകൾ:** 1) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.
- 2) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തുറന്ന ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേക്ഷ സീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷാ തീയതി, പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ തീയതി. ഇന്റർവ്യൂ തീയതി, നിയമന തീയതി എന്നീ തീയതികളിൽ നിലവിലുള്ളതായിരിക്കണം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും).
- 3) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- 4) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് : (i) ചെവി : പരിപൂർണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(ii) കണ്ണ് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും)

ദൂരക്കാഴ്ച	: 6/6 സ്മെല്ലൻ
സമീപക്കാഴ്ച	: 0.5 സ്മെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ	: സാധാരണം
നിശാസന്ധി	: ഇല്ലായിരിക്കണം
(iii) പേശികളും സന്ധികളും	: തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത് എല്ലാ സന്ധികളും ആയസരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവയായിരിക്കണം.
(iv) നാഡീവ്യവസ്ഥ	: പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

**കുറിപ്പ് (1) :** ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരിശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ കമ്മീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളൂ.

(2) : ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫീസർമാരുമുള്ള ജിസ്റ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നിശ്ചിത മാതൃകയിൽ) വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ്, കാഴ്ച എന്നിവ സംബന്ധിച്ചുള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

Note :- Details regarding standards of vision should be clearly stated in the certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows.

	Right Eye	Left Eye
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan
(b) Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan

(c) Each eye must have full field of vision.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 411/2019**  
**ഡ്രൈവർ പാർട്ട് II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)**

- 1. **സ്ഥാപനം** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡ്
  - 2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രൈവർ
  - 3. **ശമ്പളം** : ₹ 8825-25075 (PR)
  - 4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 2 (രണ്ട്)
- ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. **കുറിപ്പ്:** 1) ഈ ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ ഡ്രൈവർ തസ്തികയ്ക്ക് കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് നിലവിലുള്ളതാണ്. കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലേക്ക് എഴുതി അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II) ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഇനി എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളും 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തുന്നതാണ്.
- 3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശി



# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

പാഠശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റ്റർസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.

**5. നിയമനരീതി :** കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപേക്സ് സൊസൈറ്റികളിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തുവരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (14 ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകൾ)

**6. പ്രായം :** 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

**7. യോഗ്യതകൾ:** 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്നു വർഷത്തിൽക്കുറയാത്ത റെഗുലർ സർവീസ് ഉള്ളവരും സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായ സ്ഥിര ജീവനക്കാരായിരിക്കണം. അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന തീയതിയിലും നിയമനതീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റിയിൽ സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

2) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

3) ലെറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തുടർ ചുമതലയ്ക്ക് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷാ തീയതി, പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ തീയതി, ഇന്റർവ്യൂ തീയതി, നിയമന തീയതി എന്നീ തീയതികളിൽ നിലവിലുള്ളതായിരിക്കണം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്).

4) ലെറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്.

5) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് : (i) ചെവി : പരിപൂർണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(ii) കണ്ണ് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും)	
ദൂരക്കാഴ്ച	: 6/6 സ്നെല്ലൻ
സമീപക്കാഴ്ച	: 0.5 സ്നെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ	: സാധാരണം
നിശാസത	: ഇല്ലായിരിക്കണം

(iii) പേശികളും സന്ധികളും: തുടർവായന ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സന്ധികളും ആസാരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവയായിരിക്കണം.

(iv) നാഡീവ്യവസ്ഥ : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

**കുറിപ്പ് (1) :** ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരിശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ കമ്മീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗ്രൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളൂ.

(2). ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫ്താൽമോളജിസ്റ്റിൽ നിന്നും ലഭിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നിശ്ചിത മാതൃകയിൽ) വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**Note :-** Details regarding standards of vision should be clearly stated in the certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows.

	Right Eye	Left Eye
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan
(b) Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan

(c) Each eye must have full field of vision.

(2) കേരള സ്റ്റേറ്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്ക് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുന്നവരും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.

8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിലെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ)ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

12. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 5, 5(a), 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 412/2019

#### ഇലക്ട്രീഷ്യൻ

- 1 **സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്** : ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽ കോർപ്പറേഷൻ (ഐ.എം.) കേരള ലിമിറ്റഡ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 8730-13540
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
- കുറിപ്പ് :** i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക / സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ

ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

iv) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെനിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

**5 നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**6 പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റെഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിലുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റെഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(ii),(iii), (iv),(vi),(vii),(x) & (xii) നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ :** 1) എസ്.എസ്.എൽ.സിയോ തത്തുല്യയോഗ്യതയോ

2) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ട്രെയിനിൽ നാഷണൽ ട്രെയിൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റോ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ.

4) നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തെ സേവനത്തിൽ രണ്ടു വർഷം പ്രൊബേഷൻ കാലാവധി ആയിരിക്കും.

11. (a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6, 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല .

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 413/2019

#### പ്രാഫിറ്റ്സ്മാൻ (സിവിൽ)

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (സിവിൽ)
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 8,530-16,090
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)

1) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക / സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്. 3) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

4) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്നു ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ, സെനിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ കാഴ്ച കുറവുള്ളവർ അർഹരല്ല.

**5 നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**കുറിപ്പ് :** (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേക്കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കണ്സോളിഡേറ്റഡ് വേജൻ ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

**6 പ്രായം :** 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ്:** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റെഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിലുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റെഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(ii),(iii), (iv),(vi),(vii),(xii) & (xiv) നോക്കുക.)

7 യോഗ്യതകൾ : (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യം

(2) ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ(സിവിൽ) ട്രെയിനിയുള്ള ഐ.ടി. ഐ / ഐ ടി സി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (എൻ .സി .വി .ടി )

11 (a) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും ഖണ്ഡിക 7ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരും പ്രായപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് KAMCO യിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ്തിക ഒഴികെയുള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്.

(c) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 414/2019

#### മെക്കാനിക്

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : മെക്കാനിക്
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 8,530-16,090
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 28 (ഇരുപത്തിയെട്ട് )

i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക / സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.

iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം .

**5 നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**കുറിപ്പ്:** (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേക്കു നിയമിക്കുന്നത്. പരിശീലന കാലയളവിൽ കണ്സോളിഡേറ്റഡ് വേജൻ ആയിരിക്കും നൽകുന്നത്

(2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

**6 പ്രായം :** 18-36 ; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും .

**കുറിപ്പ്:** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റെഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ അനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിലുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റെഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(ii),(ii), (iii),(iv),(vi),(xii) & (xiv) നോക്കുക.)

**7 യോഗ്യതകൾ :** (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി പാസായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യം

(2) ഫിറ്റ് / മോട്ടോർ മെക്കാനിക് / ട്രാക്ടർ മെക്കാനിക് / മെക്കാനിക് അഗ്രിക്കൾച്ചർ മെഷിനറി എന്നിവയിൽ ഏതെങ്കിലും ട്രെയിനിയുള്ള നാഷണൽ ട്രെയിൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

11 (a) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 5,5(a) 7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരും പ്രായപരിധിക്ക് ഉള്ളിലുള്ളവരുമായ പ്രശസ്ത കായിക താരങ്ങൾക്ക് സൂപ്പർവൈസറി തസ്തിക ഒഴികെയുള്ള മറ്റു തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അധിക മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്. (c) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

(d) 3% ഭിന്നശേഷി സംവരണം ടി തസ്തികയ്ക്ക് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 415/2019

#### അക്കൗണ്ടന്റ്

- 1 **സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അക്കൗണ്ടന്റ്
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 7480-11910
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 02 (രണ്ട്)

**കുറിപ്പ് :** ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം

iii) 03.01.2013 തീയതിയിലെ GO(P)No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

വ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്കുള്ള 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി (കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ / സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ) സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

**5 നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം  
**6 പ്രായം :** 21-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1998 നു മിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സ് ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനകാലത്ത് നിലവിൽ പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലേക്ക് ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ :** 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ കൊമേഴ്സ് ബിരുദം.

2) സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ / വ്യവസായിക/വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ / കമ്പനിസ് ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ലിമിറ്റഡ് കമ്പനികൾ എന്നിവയിലോ, (i) സഹകരണ സംഘം (ii) വ്യവസായിക വികസന കമ്മീഷണറുടെ കീഴിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ചെറുകിട വ്യവസായിക സ്ഥാപനങ്ങൾ, (iii) സർക്കാരിനു താൽപര്യമുള്ള വ്യവസായിക സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെട്ട പൊതു മേഖല സ്ഥാപനങ്ങളിലോ അക്കൗണ്ട്സ് സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങളിൽ 2 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി പരിചയം

3) കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രവർത്തനത്തിലുള്ള (Computer Operations) പ്രാഗല്ഭ്യം അത്യാവശ്യമാണ്.

**കുറിപ്പ്:** പ്രവൃത്തി പരിചയം 7 (i)ലെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടിയതിനുശേഷം ലഭിച്ചതായിരിക്കണം. പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിലായിരിക്കണം

**(പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**കുറിപ്പ് :** 2 പ്രവൃത്തിപരിചയ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തുകയും മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സ്കാൻഡ് ഇമേജ് അപ് ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയോ നേടിയതിനു ശേഷവും വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിലവിലുള്ള അവസാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതുമായിരിക്കണം.

3 എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്രണാധികാരി/ മേലധികാരിയുടെ അനുമതി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നൽകുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും പേരിൽ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

4 പരിചയം സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 19, 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക.

5 ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം അതായത് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടുകൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റിസ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം.

10 a) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ (v), (viii), (ix), (x) (xi) & (xiii) എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും 6,7 എന്നീ ഖണ്ഡികകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല

b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 416/2019**

**ഡ്രൈവർ (എൽ.ഡി.വി.)**

**പാർട്ട് II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)**

1. സ്ഥാപനം : കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.ടി.ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡ്
2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : ഡ്രൈവർ (എൽ.ഡി.വി.)
3. ശമ്പളം : ₹2740-4625 (PR)
4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ

ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

**കുറിപ്പ്:** 1) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./ എസ്.ടി. ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II) നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം നിയമാനുസൃതമായി ജനറൽ കാറ്റഗറി വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്.

2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.

3) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ട് വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

4) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശിപാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈറ്റി

റ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.

**5. നിയമനരീതി :** കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.ടി. ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിലവിൽ യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

**6. പ്രായം :** 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

7. യോഗ്യതകൾ: 1) അപേക്ഷകർക്ക് കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.ടി ഡെവലപ്മെന്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത റഗുലർ സർവ്വീസ് ഉള്ളവരും അതരക്കാർ അപേക്ഷാതീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റിയിൽ സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

2) ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് (പുതിയത്) പാസ്സായിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

3) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതും ചുരുങ്ങിയത് മൂന്നു വർഷമായി പ്രാബല്യത്തിലുള്ളതുമായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ഡ്രൈവേഴ്സ് ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. (അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും എഴുത്തു പരീക്ഷ, പ്രായോഗിക പരീക്ഷ. ഇന്റർവ്യൂ തീയതി എന്നീ തീയതികളിലും നിലവിലുള്ളതായിരിക്കണം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്).

4) ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഡ്രൈവ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രാവീണ്യം പ്രായോഗിക പരീക്ഷാ സമയത്ത് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്.

5) മെഡിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ് :  
 (i) ചെവി : പരിപൂർണ്ണ ശ്രവണ ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
 (ii) കണ്ണ് : (രണ്ടു കണ്ണുകളും)

ദൂരക്കാഴ്ച :	6/6 സ്നെല്ലൻ
സമീപക്കാഴ്ച :	0.5 സ്നെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ :	സാധാരണം
നിശാസത :	ഇല്ലായിരിക്കണം

(iii) പേശികളും സന്ധികളും : തളർവാതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സന്ധികളും ആയാസരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവയായിരിക്കണം.

(iv) നാഡീവ്യവസ്ഥ : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ നിലയിലുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

**കുറിപ്പ് (1) :** ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പ്രാവീണ്യം പരിശോധിക്കുന്നതിനുള്ള H Test ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രായോഗിക പരീക്ഷ കമ്മീഷൻ നടത്തുന്നതാണ്. ഗൗണ്ട് ടെസ്റ്റിൽ വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളൂ.

(2) : ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

(3) : ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസിനെ സംബന്ധിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഓഫീസർമാരുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റും (നിലവിൽ മാതൃകയിൽ) വാങ്ങി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ഫിസിക്കൽ ഫിറ്റ്നസ്, കാഴ്ച എന്നിവ സംബന്ധിച്ചുള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുക.  
 Note :- Details regarding standards of vision should be clearly stated in the certificate, as given above and vague statements such as vision Normal etc. won't be accepted. Specification for each eye should be stated separately. Special attention should be directed to the distant vision. Required standard of vision are as follows.

	Right Eye	Left Eye
(a) Distant Vision	6/6 Snellan	6/6 Snellan
(b) Near Vision	0.5 Snellan	0.5 Snellan

(c) Each eye must have full field of vision.  
 (2) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എസ്.സി./എസ്.ടി ഡെവലപ്മെന്റ് കോഓപ്പറേറ്റീവ് ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുവോളം ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.

8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ന് നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

12. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

## ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (ജില്ലാതലം)

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 417/2019**

**ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ്**

**(സോഷ്യൽ സയൻസ്) തമിഴ് മാധ്യമം**

**വിദ്യാഭ്യാസം**

- 1 വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്യൽ സയൻസ്) തമിഴ് മാധ്യമം
- 3 ശമ്പളം : 29200-62400/രൂപ

**4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം :** ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം 2 (രണ്ട്) കൊല്ലം (1) (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് (iii)** ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(iv) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻ നിമിത്തം തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടവർ ഇടയാതായാ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധി കം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(vi) 03.01.2013ലെ G.O(P) No:1/2013/SJD പ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/ Cerebral Palsy, Hearing Impairment, Lowvision Blindness എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽ പെട്ട ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

**5 നിയമനരീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

**6 പ്രായം :** 18-40, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** യാതൊരുകാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക.

**7 യോഗ്യതകൾ :** 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദവും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദവും. (ബന്ധപ്പെട്ട ബിരുദ വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (ii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക).

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ:** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിട്രറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O.(P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

3) (i) തമിഴ് ഒന്നാം ഭാഷയായോ രണ്ടാം ഭാഷയായോ പഠിച്ച് എസ്.എസ്.എൽ.സി/പ്ലസ് ടു/ പ്രിഡിഗ്രി പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 (ii) തമിഴ് ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

മുകളിൽ (i), (ii) എന്നിവയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകളുടെ അഭാവത്തിൽ അവയുടെ തത്തുല്യ യോഗ്യതകളും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (G.O.(P)No.166/16/G.Edn. തീയതി 30.09.2016).

**കുറിപ്പ് (i)** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം

(ii) ഹിസ്റ്ററി, ഇക്കണോമിക്സ്, ജ്യോഗ്രഫി, പൊളിറ്റിക്സ്, കൊമേഴ്സ്, ഫിലോസഫി, മ്യൂസിക്, സോഷ്യോളജി ഇവയിലേതെങ്കിലും എച്ഛിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദം സമ്പാദിച്ചിരിക്കണം.

(iii) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തികയ്ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iv) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി യോഗ്യതയുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിച്ച്കാവുന്നതാണ്.

(v) എച്ച്.എസ്.എ.(സോഷ്യൽ സയൻസ്) തമിഴ് തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് താഴെ പറയുന്ന യോഗ്യതകളും സ്വീകാര്യമാണ്.

a) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി, ഉറുദു എന്നിവ ഡബിൾ മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും, സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 b) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും സബ്സിഡിയറിനായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയുമുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 c) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയുമുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ a, b, c എന്നിവ GO(MS)No.254/90/G.Edn തീയതി 05.12.1990 പ്രകാരം)

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 d) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിനായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയുമുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (GO(MS)No.21/94/G.Edn തീയതി 21.02.1994)

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 e) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 f) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിനായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലോ സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലോ ഉള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ**

**g) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി** മെയിൻ ആയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**h) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി** മെയിൻ ആയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജനറൽ ഇക്കണോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

(മുകളിൽ e, f, g, h എന്നിവ GO(MS)No.327/2001/G.Edn തീയതി 07.11.2001 പ്രകാരം) (viii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തമിഴിൽ വേണ്ടത്ര പരിജ്ഞാനം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും ആയത് ഇന്റർവ്യൂ സമയത്ത് പരിശോധിക്കുന്നതുമാണ്. എഴുത്ത് പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് തമിഴിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും തമിഴിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് എഴുതുകയായി പഠിച്ച വിഷയവും ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

**8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുബന്ധം 1 കാണുക :**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 418/2019 സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് ഗ്രേഡ് II**

**ആരോഗ്യം**

<p>1 വകുപ്പ് : ആരോഗ്യം</p> <p>2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് ഗ്രേഡ് II</p> <p>3 ശമ്പളം : ₹ 27800-59400</p> <p>4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം കൊല്ലം പത്തനംതിട്ട ആലപ്പുഴ കോട്ടയം എറണാകുളം ഇടുക്കി തൃശ്ശൂർ പാലക്കാട് കോഴിക്കോട് മലപ്പുറം വയനാട് കണ്ണൂർ കാസറഗോഡ്</p>	<p>പ്രതിഷ്ഠിത ഒഴിവുകൾ</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

**നോട്ട്:** (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കുന്നതല്ല. തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധികാ നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്.) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുമൊരു ജില്ലയിലേക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് തുടർച്ചയായി സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ ജി. ഒ.(എം.എസ്) നം. 4/61/പി.ഡി എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

(v) 03.01.2013 ലെ G.O(P) No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന പ്രമുഖ ഒഴിവുകളുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) Locomotor Disability/Cerebral Palsy, Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Blindness/Low vision വിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

**5 നിയമന രീതി :** തേരിട്ടുള്ള നിയമനം.  
**6 പ്രായം :** 20-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1999 നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിലുണ്ട് ഉണ്ടായിരിക്കും.  
**കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക.

**7 യോഗ്യതകൾ :** 1) സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ പ്ലസ് ടു/പ്രീഡിഗ്രി കോഴ്സ് ജയിച്ചിരിക്കണം/ സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. ജയിച്ചിരിക്കണം / ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ഡിഗ്രിയിൽ നഴ്സിംഗിൽ വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.  
 2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബി.എസ്.സി.നഴ്സിംഗ് ജയിച്ചിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഗവ.അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്ന് ജനറൽ നഴ്സിംഗിലും മിഡ് വൈഫറിയിലും മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കോഴ്സ് ജയിച്ചിരിക്കണം.  
 3. കേരള നേഴ്സസ് ആന്റ് മിഡ് വൈഫർ കൗൺസിലിൽ സ്ത്രീകൾ നഴ്സ് ആന്റ് മിഡ് വൈഫർ ആയും പുരുഷന്മാർ നേഴ്സ് ആയും രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിരിക്കണം.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 419/2019 എൽ.പി. സ്മാൾ ടീച്ചർ (തമിഴ് മാധ്യമം)**

1 വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്

2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : എൽ.പി. സ്മാൾ ടീച്ചർ (തമിഴ് മാധ്യമം)  
 3 ശമ്പളം : ₹ 25200-54000/  
 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലേക്ക് കൂടുതൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷവും ഏറ്റവും കൂടിയത് മൂന്ന് വർഷവും നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിനുശേഷം ഇതേ ജില്ലയിലേക്ക് ഒരു പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ആ തീയതി മുതൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ ഇരിക്കുന്ന സമയത്ത് എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലിരിക്കുന്ന പരമാവധി 3 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ആ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ആരും നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ല എങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി ഒരു വർഷം കൂടിയോ ഒരാളെയെങ്കിലും നിയമനത്തിനായി തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതുവരെയോ ഏതാണ് ആദ്യം അതുവരെ ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷാ ഫാറത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതും രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.5.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്.) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 2.1.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(vi) 03.01.2013 ലെ GO (P) No. 01/2013/SJD, 26.11.2018ലെ GO (P) No.20/2018/SJD, 7.05.2019 ലെ GO (P) No. 5/2019/SJD എന്നീ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം ടി തസ്തികയുടെ 3% ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/Cerebral Palsy, Blindness/Low vision , Hearing Impairment എന്നീ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങളിലായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

**5 നിയമനരീതി :** തേരിട്ടുള്ള നിയമനം.  
**6 പ്രായം :** 18-40, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിയമാനുസൃതമായ ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.

**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2 ) നോക്കുക. .  
**7 യോഗ്യതകൾ :** 1) കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി. യോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും യൂണിവേഴ്സിറ്റി നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കന്ററി പരീക്ഷാബോർഡ് നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഹയർ സെക്കന്ററി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

2) കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന ടി.ടി.സി (തമിഴ്) പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം.  
 3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സി.ടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ് :** (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി.ടി.സി (തമിഴ്) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ തമിഴ്നാട് സർക്കാർ നൽകുന്ന ടി.ടി.സി (തമിഴ്) യോഗ്യതയോ, തമിഴ്നാട് സർക്കാർ നൽകുന്ന ടീച്ചർ എഡ്യൂക്കേഷൻ ഡിപ്ലോമ (റഗുലർ) യോഗ്യതയോ ഉള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ബി.എഡ്, ടി.ടി.സി ക്ക് പകരം യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതല്ല.  
 (iv) എഴുത്തുപരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് തമിഴിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും തമിഴിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്.

**8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 2 കാണുക:**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 420/2019 യു.പി സ്മാൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മാധ്യമം )**

**(തസ്തികമാറ്റം വഴി)**

**വിദ്യാഭ്യാസം**

1 വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസം  
 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : യു.പി സ്മാൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മാധ്യമം) (തസ്തികമാറ്റം വഴി)  
 3 ശമ്പളം : ₹ 25200-54000/

**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം :** ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കാസറഗോഡ് - 06 (ആറ് )

**കുറിപ്പ്:** (ii) തസ്തികമാറ്റം വഴി നിയമനത്തിനായി നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശുപാർശ ചെയ്യപ്പെടാൻ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ആ ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിക്ഷേപിക്കുന്നതാണ്.

(iii) അപേക്ഷ അയയ്ക്കുന്ന തീയതിയിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കേരള പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരനോ (Full Member) പ്രൊബേഷൻ തുടർച്ചയായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള (approved Probationer) ആളോ ആയിരിക്കണം. (അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടെക്നീഷ്യൻ, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം [20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം. 8/09/പൊ.വി.വപ.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദേശിക്കേണ്ടതും രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. .

(vi) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(vii) തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ആയതിനാൽ KS & SSR ലെ രണ്ടാം ഭാഗത്തെ 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള വകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ ഈ നിയമനത്തിന് ബാധകമല്ല.

**5. നിയമന രീതി :** തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. (അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടെക്നീഷ്യൻ, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം 20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം. 8/09/പൊ.വി.വപ.

**6. പ്രായം :** ബാധകമല്ല.  
**7. യോഗ്യതകൾ :**

1) കേരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തുല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കന്ററി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കന്ററി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന റ്റി.റ്റി.സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കൂടാതെ B.Ed/BT/LT(കന്നഡ) യോഗ്യതയും നേടിയിരിക്കണം .

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ് :** I) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും ബി എഡ് (കന്നഡ) ബിരുദക്കാരുടെയും അഭാവത്തിൽ TCH (മെസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

iii) 31.03.12 ന് മുൻപ് സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ച പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ ക്ലാർക്ക്, ടെക്നീഷ്യൻ, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന നിശ്ചിത സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം ലഭിക്കുമ്പോൾ കെടറ്റ് പാസ്സാകണമെന്ന് നിർബന്ധമില്ല.

iv) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. (OMR ഉത്തരക്കടലാസ് സംബന്ധിച്ച്, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.)

4) അപേക്ഷാ തീയതിയിൽ പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ക്ലാർക്ക്, ടെക്നീഷ്യൻ, അറ്റൻഡർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവയിലേതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം (20.01.2009 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നമ്പർ 8/09/ പൊ.വി.വ)

**കുറിപ്പ്:** മേൽപ്പറഞ്ഞ സർവ്വീസ് തെളിയിക്കുന്നതിന് ആഫീസ്/വകുപ്പ് മേലധികാരിയിൽ നിന്നും താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ ഒരു സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിയ്ക്കേണ്ടതും, വിദ്യാഭ്യാസം, യോഗ്യത, വയസ് എന്നിവ തെളിയിക്കുന്ന രേഖകളോടൊപ്പം കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 421/2019 ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ് II

- ആരോഗ്യം**
- 1 വകുപ്പ് : ആരോഗ്യം
  - 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ് II
  - 3 ശമ്പളം : ₹ 22200-48000
  - 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം കൊല്ലം പത്തനംതിട്ട ആലപ്പുഴ കോട്ടയം ഇടുക്കി എറണാകുളം തൃശ്ശൂർ പാലക്കാട് മലപ്പുറം കോഴിക്കോട് വയനാട് കണ്ണൂർ കാസറഗോഡ്
- (പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ)

നോട്ട്: (ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയിൽ ബന്ധപ്പെട്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കുന്നതല്ല. തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്.) 154/71/പി.ഡി. യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് തുടർച്ചയായി സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്) നം. 4/61/പി.ഡി എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കും. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

(v) 20.12.2014 ലെ G.O(P) No. 101/2014/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന ഫ്രണ്ട് ഒഴിവുകളുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) Locomotor Disability/Cerebral Palsy, Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Blindness/Low vision വിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാർ 3% ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിന് ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ ടി വിഭാഗക്കാർ അർഹരല്ല.

- 5 നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
- 6 പ്രായം : 18-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ കമ്മർഷ്യൽ മറ്റ് പിന്നോക്കവിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിലുള്ള ഉണ്ടായിരിക്കും.
- കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക.
- 7 യോഗ്യതകൾ :
  1. ജനറൽ : സയൻസ് വിഷയങ്ങളിൽ പ്ലസ് 2 അഥവാ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷ അംഗീകൃത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്ന് വിജയിച്ചിരിക്കണം.
  2. സാങ്കേതികം: ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഹെൽത്ത് സർവ്വീസസ് അല്ലെങ്കിൽ കേരള ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഡിപ്ലോമ ഇൻ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ കോഴ്സ്.
  3. രജിസ്ട്രേഷൻ : കേരള പാരാമെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 422/2019 പാർട്ട് ടൈം ഹൈസ്കൂൾ ടീച്ചർ (ഹിന്ദി)

- 1 വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : പാർട്ട് ടൈം ഹൈസ്കൂൾ ടീച്ചർ (ഹിന്ദി)
- 3 ശമ്പളം : ₹ 19000-43600/
- 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കൊല്ലം 2 (രണ്ട്) കോട്ടയം 1 (ഒന്ന്) വയനാട് 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിയിൽ ഒഴിച്ച് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കുന്നതല്ല. തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായിരിക്കും. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം

അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

- കുറിപ്പ്: 03.01.2013 ലെ G.O(P) No.01/2013/SJD , 26.11.2018 ലെ G.O(P) No.20/2018/SJD , 07.05.2019 ലെ G.O(P)No.5/2019/SJD ഉത്തരവ് എന്നിവ പ്രകാരം ഒഴിവുകളുടെ 3% യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. പ്രായം : 18-40, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ നിയമാനുസൃതമായ ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.
- കുറിപ്പ് : യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക.
7. യോഗ്യതകൾ :
  - 1) അക്കാഡമിക് യോഗ്യതകൾ (എ) കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഹിന്ദി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദം

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ പൗരസ്ത്യഭാഷ (ഹിന്ദി) പഠനത്തിലുള്ള ടൈറ്റിൽ (പ്രസ്തുത ടൈറ്റിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലെ ബിരുദത്തിന്റെ പാർട്ട് 3നു തുല്യമായി പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളപക്ഷം).

മദ്രാസിലെ ദക്ഷിണ ഭാരത ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ പ്രവീൺ പരീക്ഷയും കേരളത്തിലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയും പാസ്സായിരിക്കണം

കേരള ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ സഹായകമായി പരീക്ഷയും കേരളത്തിലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയും പാസ്സായിരിക്കണം.

2) ട്രെയിനിംഗ് യോഗ്യതകൾ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബി.എഡ്/ബി.എ/എൽ.റ്റി.

കേരളത്തിലെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകിയ ഹിന്ദി ഭാഷയിലെ ഭാഷാ മൂല്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റോ ഡിപ്ലോമയോ

കേരളത്തിലെ പരീക്ഷ കമ്മീഷണർ നൽകിയ ഹിന്ദി അദ്ധ്യാപക പരിശീലനത്തിലുള്ള ഡിപ്ലോമ

ആഗ്രയിലെ കേന്ദ്ര ഹിന്ദി ശിക്ഷണ മണ്ഡൽ നടത്തുന്ന താഴെപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും ഒരു പരീക്ഷ പാസ്സായിരിക്കണം.

1. ഹിന്ദി ശിക്ഷണ പ്രവീൺ
2. ഹിന്ദി ശിക്ഷണ പാരംഗത്
3. ഹിന്ദി ശിക്ഷണ നിഷ്ണാൽ

കേരള ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ ആചാര്യ ടൈറ്റിൽ അല്ലെങ്കിൽ ദക്ഷിണ ഭാരത ഹിന്ദി പ്രചാരസഭയുടെ ശിക്ഷാ സ്നാനതക സമാനമായ പരിശീലന യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സാപ്ഷൻ: ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/ടെറ്റ്/എം.ഫിൽ/പി.എച്ച്. ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O.(P)No.145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016. G.O.(P)No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016)

- കുറിപ്പ്: I) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം. ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.
- ii) ഹിന്ദി ഭാഷയിൽ ബിരുദാന്തര ബിരുദം ഉള്ളവർക്കും ബി.എഡ്/ബി.ടി/എൽ.ടി ഉള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.
- iii)ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ആയിരിക്കണം.

8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുബന്ധം 1 കാണുക :

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 423/2019

### ഫിറ്റർ

- 1 വകുപ്പ് : കാർഷിക വികസന കർഷക ക്ഷേമ വകുപ്പ്
- 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : ഫിറ്റർ
- 3 ശമ്പളം : ₹18,000-41,500
- 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം - 01 (ഒന്ന്) ആലപ്പുഴ - 01 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1991ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/91/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. (iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ ജില്ലയുടെ പേര് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു

ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കുന്നതല്ല. തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

5. നിയമന രീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. പ്രായം : 18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും)
- കുറിപ്പ്: യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക.

7. യോഗ്യതകൾ: 1) മൂന്നാം ഫോറോ അല്ലെങ്കിൽ ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡോ പാസ്സായിരിക്കണം.

2) ഫിറ്റർ ട്രേഡിലുള്ള ഐ.റ്റി.ഐ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്. കുറിപ്പ്: ii. 03.01.2013 G.O(P) No.1/2013/SJD ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് fresh ഒഴിവുകളുടെ 3%, Locomotor disability/cerebral palsy, Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 3% ഭിന്നശേഷിസംവരണത്തിന് Blindness/Low vision വിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ identify ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ടി വിഭാഗക്കാർ ടി തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷ അയക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 424/2019 ബോട്ട് ലാസർകർ

- 1 വകുപ്പ് : പോലീസ്
- 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : ബോട്ട് ലാസർകർ
- 3 ശമ്പളം : Rs. 17,500- 39,500/
- 4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ആലപ്പുഴ 1 (ഒന്ന്)

കുറിപ്പ്: (i) 13.06.1977 ലെ G.O(MS)No.73/77/Home അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് ഈ തസ്തികയുടെ പേര്, യോഗ്യത, വയസ്സ് എന്നിവ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

5. നിയമനരീതി : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. പ്രായം : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)
- കുറിപ്പ്: (i) മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിലവിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.
- (ii) യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50(അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് കക ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക.

7. യോഗ്യതകൾ: 1 വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത: ഏഴാം സ്റ്റാൻഡേർഡ് വരെ പഠിച്ചിരിക്കണം.

2 ശാരീരിക അളവ്: ഉയരം 5'4" നെഞ്ചളവ് 31" (കുറഞ്ഞത് 1 1/2" വികാസം ഉണ്ടായിരിക്കണം).

3 കാഴ്ച ശക്തി: താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയുള്ള തായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

കാഴ്ച	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
i) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സെന്റമീറ്റർ	6/6 സെന്റമീറ്റർ
ii) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സെന്റമീറ്റർ	0.5 സെന്റമീറ്റർ

iii) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. വർണ്ണാസത, കോക്സ്സ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ മോർബിഡ് ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

കുറിപ്പ്: കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തി തെളിയിക്കുന്നതിനും കാഴ്ചയെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ വിശദമാക്കുന്നതിനും സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ ഗ്രേഡിൽ കുറയാത്ത റാങ്കുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ നൽകിയിട്ടുള്ളതുമായ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നിലവിൽ ഫാറത്തിൽ തന്നെ ഉദ്യോഗാർത്ഥി കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)

കുറിപ്പ്: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനെയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുക്തിയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 425/2019 കൂക്ക്

- 1 വകുപ്പ് : തുറമുഖം (ഹൈഡ്രോഗ്രാഫിക് സർവ്വേ വിംഗ്)
- 2 ഉദ്യോഗപ്പേര് : കൂക്ക്
- 3 ശമ്പളം : ₹ 16500-35700/



**അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ**

**കുറിപ്പ്:** I. ബിരുദാനന്തരബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർസ്പെഷ്യലിറ്റി ഡിഗ്രി ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോസ്റ്റ് ഗ്രാജുവേറ്റ് ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവരേക്കാൾ മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. (മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ തുല്യമാണെങ്കിൽ).  
 II. (i) ബിരുദം/ബിരുദാനന്തരഡിപ്ലോമ/ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ സൂപ്പർസ്പെഷ്യലിറ്റി ഡിഗ്രി എന്നിവ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും നേടിയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ അംഗീകാരം ഉള്ളതോ ആയിരിക്കണം. മെഡിക്കൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ/തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നിവ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ അംഗീകാരം ഉള്ളവയും ഡി.എൻ.ബി. യോഗ്യത നാഷണൽ ബോർഡ് ഓഫ് എക്സാമിനേഷൻസ് നൽകിയതും ആയിരിക്കണം. നോൺ മെഡിക്കൽ ഡിഗ്രി/ഡിപ്ലോമ എന്നിവ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ നേടിയതായിരിക്കണം.  
 (2). തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നത് (ഡി.എൻ.ബി ഒഴികെയുള്ളവ) ഇന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ തത്തുല്യമെന്ന് അംഗീകരിച്ചതായിരിക്കണം.  
 3. ട്രാവൻകൂർ കൊച്ചിൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ സാധ്യതയുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 431/2019  
 ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് (അനസ്തേഷ്യ)  
 മൂന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

- 1 **വകുപ്പ്** : ആരോഗ്യ വകുപ്പ്
  - 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് (അനസ്തേഷ്യ)
  - 3 **ശമ്പളം** : Rs.45800-89000/( Rs. 3400 SP)
  - 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒ.ബി.സി.ഒണ്)
- മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 30.03.2011തീയതിയിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ(കാറ്റഗറി നമ്പർ: 276/10 ഗസറ്റ് തീയതി 27.10.2010) കാലയളവിൽ മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. 31.12.2012 ഗസറ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ: 699/12പ്രകാരം ഒന്നാം NCA വിജ്ഞാപനവും 29.12.2015ഗസറ്റ് തീയതിയിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ :566/15 പ്രകാരം രണ്ടാം NCA വിജ്ഞാപനവും പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ശേഷവും യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനാൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന മൂന്നാം NCA വിജ്ഞാപനമാണിത്.
5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.(മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും മാത്രം.) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല.
6. **പ്രായം**: 18-45; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1974നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.(രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)(പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ഉൾപ്പെടെ)  
 വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക്പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. ഖണ്ഡിക2(i) ഒഴികെ.
7. **യോഗ്യതകൾ** : 1. മോഡേൺ മെഡിസിനിലുള്ള ബിരുദം (എം.ബി.ബി.എസ്.) അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.  
 2. ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത.

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമ മറ്റ് ഇൻ നാഷണൽബോർഡ് യോഗ്യത.  
**കുറിപ്പ്:** I. ബിരുദാനന്തരബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർസ്പെഷ്യലിറ്റി ഡിഗ്രി ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോസ്റ്റ് ഗ്രാജുവേറ്റ് ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവരേക്കാൾ മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.(മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ തുല്യമാണെങ്കിൽ).  
 II. (1)ബിരുദം/ബിരുദാനന്തരഡിപ്ലോമ/ ബിരുദാനന്തരബിരുദം/ സൂപ്പർസ്പെഷ്യലിറ്റി ഡിഗ്രി എന്നിവ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നും നേടിയതോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ അംഗീകാരം ഉള്ളതോ ആയിരിക്കണം. മെഡിക്കൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ/തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നിവ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ അംഗീകാരം ഉള്ളവയും ഡി.എൻ.ബി. യോഗ്യത നാഷണൽ ബോർഡ് ഓഫ് എക്സാമിനേഷൻസ് നൽകിയതും ആയിരിക്കണം. നോൺ മെഡിക്കൽ ഡിഗ്രി/ഡിപ്ലോമ എന്നിവ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നോ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ നേടിയതായിരിക്കണം.  
 2. തത്തുല്യ യോഗ്യതകൾ എന്നത് (ഡി.എൻ.ബി ഒഴികെയുള്ളവ) ഇന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ തത്തുല്യമെന്ന് അംഗീകരിച്ചതായിരിക്കണം.  
 3. ട്രാവൻകൂർ കൊച്ചിൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ സാധ്യതയുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 432/2019  
 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ  
 മാത്തമറ്റിക്സ്  
 രണ്ടാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

- 1 **വകുപ്പ്** : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
  - 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ മാത്തമറ്റിക്സ്.
  - 3 **ശമ്പളം** : ₹ 39500-83000/ (പുതുക്കിയത്)
  - 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പട്ടികവർഗ്ഗം 3 (മൂന്ന്)
- മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 16.02.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ: 457/2010 , ഗസറ്റ് തീയതി : 31.12.2010) കാലയളവിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം (ഗസറ്റ് തീയതി 30.12.2016, കാറ്റഗറി നമ്പർ 497/2016) പ്രസ്തുത സമുദായത്തിലെ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനാലുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനമാണിത്.
5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം.)

**കുറിപ്പ്** : പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല.  
 6. **പ്രായപരിധി** : 20-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ)  
 (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ.)  
 7. **യോഗ്യതകൾ** :  
 (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 45 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം (13.11.2015ലെ G.O(Ms)No.288/15/G-Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം)  
 (2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
 (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]  
 (iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**  
 നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയിനിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ൽ കുറയാതെ മാർക്കോടെ നേടിയ എം.എസ്.സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം.  
 (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.  
 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
**പ്രത്യേക ഇളവുകൾ**  
 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും റെഗുലർ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 433/2019 - 434/2019  
 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ  
 സോഷ്യൽ വർക്ക്  
 ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
  - 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ സോഷ്യൽ വർക്ക്
  - 3 **ശമ്പളം** : ₹ 39,500- 83,000/ (പുതുക്കിയത് )
  - 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ 1 (ഒന്ന് )  
 കാറ്റഗറി നമ്പർ : 433/2019  
 വിശകർമ്മ 1 (ഒന്ന് )  
 കാറ്റഗറി നമ്പർ : 434/2019
- മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 04.09.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ :450/2010; ഗസറ്റ് തീയതി:31.12.2010) മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- 5 **നിയമനരീതി**: നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, വിശകർമ്മ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം.)  
 ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, വിശകർമ്മ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചു കൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.  
 6 **പ്രായം: കുറിപ്പ്** : 20-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ.  
 വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ  
 7 **യോഗ്യതകൾ**  
 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരു

ദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.  
 2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.  
 (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]  
 മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ,  
 (iii) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.  
 4. ബി.എഡ് ബിരുദ യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെലവിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.  
 5. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
**പ്രത്യേക ഇളവുകൾ**  
 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 3. പി.എച്ച്.ഡി/ എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും റെഗുലർ സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.  
 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു (10) വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 435/2019  
 സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)  
 ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം**

- 1. **വകുപ്പ്** : പോലീസ്  
(കേരള സിവിൽ പോലീസ്)
- 2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ ഓഫ് പോലീസ് (ട്രെയിനി)

**കുറിപ്പ്:** വനിതകൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.  
 3. **ശമ്പളം** : ₹ 32,300- 68,700  
 4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) 02 (രണ്ട്).  
 കുറിപ്പ്: i) പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) എന്ന വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.  
 ii) മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 26.05.2015 ൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ: 253/14) കാലയളവിൽ പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശുപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതു വരെ പ്രബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്  
 5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തവർ (SCCC) വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം)  
 6. **പ്രായം** : 20-34 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1985നും 01/01/1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പ്രായപൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതം സ്വീകരിച്ചവർക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സ്വന്തനങ്ങൾക്കും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 36 വയസ്സ് വരെ. ഇപ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.  
 നോട്ട്: വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച സർവ്വ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ രണ്ടാം ഭാഗത്ത് പൊതു വ്യവസ്ഥയിൽ ചേർത്തിട്ടുള്ള മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ ഈ തിരുത്തലുകളിൽ ബാധകമല്ല.  
 7. **യോഗ്യതകൾ** : (എ). വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത : ബിരുദം (ബി).ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ  
 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പൂർണ്ണ ആരോഗ്യമുള്ളവരായിരിക്കണം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

<b>പുറം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ</b>		
ഉയരം	165.10 cm	5'5"
നെഞ്ചളവ്	81.28 cm	32"
നെഞ്ചളവ് വികാസം	5.08 cm	2"

<b>വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ</b>		
ഉയരം	: 160 cm	

ഉയരം കൂടുതലുള്ളവർക്ക് മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതാണ്. (സി). എല്ലാ പുരുഷ, വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും കണ്ണടയില്ലാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

	<b>വലതുകണ്ണ്</b>	<b>ഇടതുകണ്ണ്</b>
1) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സെന്റീമീറ്റർ	6/6 സെന്റീമീറ്റർ
2) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സെന്റീമീറ്റർ	0.5 സെന്റീമീറ്റർ

**കുറിപ്പ്:** 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കണ്ണിന്റെയോ കണ്ണടയോ അനാരോഗ്യകരമായ ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2. മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, നെരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി). ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ച ശക്തിയും ശാരീരിക യോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജ്ജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

**മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനെയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(ഇ). സ്പോർട്ട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി മെമ്പർഷിപ്പ് മുതലായവ അധിക യോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(എഫ്). മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന യോഗ്യതകൾക്കു പുറമെ ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമത പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമത പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമത പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. (ജി). പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമത പരീക്ഷ കായികക്ഷമത പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8(എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം (as per G.O.MS No.104/88/Home dated 20.08.1988).

ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പ്യൂട്ടിംഗ് ദ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ട്രോയിംഗ്	6096 CMS (200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പൂൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

(എച്ച്). വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കുള്ള കായികക്ഷമത പരീക്ഷ: കായികക്ഷമത പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 (അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പ്യൂട്ടിംഗ് ദ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ട്രോയിംഗ് ദി ട്രോബോൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റൺ (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

(25.05.2009 ലെ ജി.ഒ. (പി) നമ്പർ 65/2009/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം).

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമത പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

**8. തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ താരതമ്യേണ പക്ഷേപങ്ങൾ :**

1. OMR പരീക്ഷ : ജൂൺ ജൂലൈ 2020
2. കായികക്ഷമത പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020
3. സേവന വ്യവസ്ഥകൾ : തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു വർഷക്കാലം പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകളിൽ ട്രെയിനിംഗ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. അതിനു ശേഷം പത്തൊമ്പതാം ഷിഫ്റ്റുകളിൽ പ്രായോഗിക പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷൻ, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് എന്നിവയ്ക്കായി കണക്കാക്കുന്നില്ല. ട്രെയിനിംഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയ ശേഷം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സ്റ്റേഷന്റെ സ്വതന്ത്രമായ അധികാരം ഏറ്റെടുക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഇവർ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. ഷിഫ്റ്റുകളിലെ പ്രായോഗിക പരിശീലനകാലത്തും പ്രൊബേഷൻ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുന്ന സമയം വരെയും ഓരോ റിക്രൂട്ടിംഗ് സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ നിയമിക്കുന്ന സ്റ്റേഷൻ നൽകുന്നതാണ്.

25.02.1985 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) നമ്പർ 44/85/ഹോം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ട്രെയിനിംഗ് തുടർച്ചയായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ട്രെയിനിംഗിന്റെ കാലാവധി 6 മാസം കൂടി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിന് പോലീസ് ഡെപ്യൂട്ടി ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറലിന് അധികാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരം കാലാവധി ദീർഘിപ്പിച്ച ശേഷവും ട്രെയിനിംഗ് തുടർച്ചയായി പൂർത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കാത്തവരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ അദ്ദേഹം പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറൽ (ഹെഡ്ക്വാർട്ടേഴ്സ്), പോലീസ് ഡയറക്ടർ ജനറൽ എന്നിവരെ അറിയിച്ച ശേഷം അവർക്ക് ശരിയെന്ന് തോന്നുന്ന പക്ഷം പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്തവരെ സമയബന്ധിത നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷം വിടുതൽ ചെയ്യുന്നതാണ്.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 436/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1 **വകുപ്പ്** : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ്.
- 3 **വിശദീകരണം** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.
- 4 **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹32300-68700/ (പുതുക്കിയത്)
- 5 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : എസ്.സി.സി.സി (പരിവർത്തിത ക്രിസ്ത്യാനികൾ) 2 (രണ്ട്)

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 25.03.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ 457/2010 ഗസറ്റ് തീയതി 31.12.2010) കാലയളവിൽ എസ്.സി.സി.സി സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും എസ്.സി.സി.സി സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക്ഷേപിക്കാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

**6. നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (എസ്.സി.സി.സി സംവരണ വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം) കുറിപ്പ് : എസ്.സി.സി.സി സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് പ്രത്യേകമായി നൽകുന്നതല്ല.

**6. പ്രായം** : 20-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ) കുറിപ്പ് : 1. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i)ഒഴികെ). 2. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്ത്യനായവർക്ക് മതപരിവർത്തനം ചെയ്തവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾക്കും അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 45 വയസ് ആയിരിക്കും.

**7. യോഗ്യതകൾ** : (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. (2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala] (iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii)ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയിനിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റിജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ന് കുറയാത്ത മാർക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം. (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

**പ്രത്യേക ഇളവുകൾ**

1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലെവൽ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 437/2019 ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ് രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1 **വകുപ്പ്** : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ)മാത്തമെറ്റിക്സ്.
- 3 **വിശദീകരണം** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പാർട്ട് ടൈം ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപക തസ്തിക എന്നാണ്.
- 4 **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 32300-68700/ (പുതുക്കിയത്)
- 5 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പട്ടികവർഗ്ഗം 5 (അഞ്ച്)

മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ

ടെ 25.03.2015 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ 457/2010 , ഗസറ്റ് തീയതി : 31.12.2010) കാലയളവിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക്ഷേപിക്കാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്കും നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം (ഗസറ്റ് തീയതി 14.11.2018, കാറ്റഗറി നമ്പർ 223/2018) പ്രസ്തുത സമുദായത്തിലെ അർഹരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനാലുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനമാണിത് .

**5. നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം.) കുറിപ്പ് : പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല.

**6 പ്രായം** : 20-45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.1999നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ) (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ.) **7. യോഗ്യതകൾ:** (1) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 45 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം (13.11.2015ലെ G.O(Ms)No.288/15/Gl.Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം).

(2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ഉം (ii) ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

അല്ലെങ്കിൽ നാഷണൽ കൗൺസിൽ ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ റിസർച്ച് ആന്റ് ട്രെയിനിങ് (എൻ.സി.ഇ.ആർ.ടി) സ്പോൺസർ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും റിജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷനിൽ (പ്രാദേശിക വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനം) നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ 50% ന് കുറയാത്ത മാർക്കോടെ നേടിയ എം.എസ് .സി. എഡോ (MSc.Ed.) പാസ്സായിരിക്കണം. (3) കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ, കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. **പ്രത്യേക ഇളവുകൾ** : 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലെവൽ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെല്ലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്./ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.എഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 438/2019 റിപ്പോർട്ടർ ഗ്രേഡ് 2 (മലയാളം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1 **വകുപ്പ്** : നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : റിപ്പോർട്ടർ ഗ്രേഡ് 2 (മലയാളം)
- 3 **ഗവണ്മെന്റ്** : Rs. 27800- 59400

**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : മുസ്ലീം 01 (ഒന്ന്) മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവു ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ 270/2014 ഗസറ്റ് തീയതി 13.06.2014) 13.04.2018ൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ പ്രസ്തുത സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ആ സമുദായത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നിക്ഷേപിക്കാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യത്തിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

**5 നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം. **കുറിപ്പ്:** ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊന്നിയില്ലാകൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. **6 പ്രായപരിധി** : 18-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ഉൾപ്പെടെ) (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെയുള്ളവ) **7 യോഗ്യതകൾ:** 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദം 2) (a) മലയാളം ടൈപ്പ് റൈറ്റിംഗിൽ ഹയർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ) (b) മലയാളം ഷോർട്ട് ഹാൻഡിൽ ഹയർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ) **കുറിപ്പ്:** 1 മേൽപ്പറഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവം

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

ത്തിൽ ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലാ ബിരുദവും, മലയാളം ഷോർട്ട് ഹാൻഡിൽ ലോവർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ഉം, മലയാളം ടൈപ്പ് റൈറ്റിംഗിൽ ലോവർ ഗ്രേഡ് പരീക്ഷ (കെ.ജി.റ്റി.ഇ)ഉം പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളേയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നിയമനം താൽക്കാലികമായിരിക്കും. തസ്തികയ്ക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകൾ കരസ്ഥമാക്കുന്നതുവരെ അവർക്ക് ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 439/2019 - 441/2019 ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി) രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1 **സ്ഥാപനം** : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്
- 3 **ഗണ്യം** : ₹ 10405-24245/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : എൻ.സി.എ ഒഴിവുകൾ  
ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 439/2019)  
പട്ടികജാതി -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 440/2019)  
മുസ്ലീം -1 (കാറ്റഗറി നമ്പർ : 441/2019)

കുറിപ്പ് 1) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവുകൾ കാറ്റഗറി നമ്പർ 473/2012 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത 03.10.2016 ൽ നിലവിൽ വന്ന, ടി തസ്തികയുടെ സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സമുദായങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്നതും ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതുമാണ്.

2) മേൽസമുദായങ്ങൾക്കായി പുറപ്പെടുവിച്ച ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനപ്രകാരം യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനെ തുടർന്നാണ് ഈ രണ്ടാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചത് (ഗസറ്റ് തീയതി:31.10.2017 , കാറ്റഗറി നമ്പർ: യഥാക്രമം 434/2017, 435/2017, 436/2017) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമനശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എൻ.സി.എ. റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധി, മാതൃ റാങ്ക് പട്ടികയിൽനിന്നും നിയമനശിപാർശ ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി ഉത്ഭവിച്ച സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്നതു വരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.

3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.  
4) KCS റൂൾ 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി മൂന്നു വർഷം നെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ രണ്ടു റാങ്ക് പട്ടികകൾക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കും.  
5 **നിയമന രീതി** : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സമീപമായി ജോലിചെയ്യുന്നവരും നിശ്ചിതയോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ, പട്ടികജാതി, മുസ്ലീം എന്നീ സമുദായങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.  
(മെമ്പർ സൊസൈറ്റി എന്നതുകൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത് കെസിഎംഎം എഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകൾ ആണ്)

6 **പ്രായം**: 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)  
7 **യോഗ്യതകൾ** : 1) അപേക്ഷകൻ/അപേക്ഷകയ്ക്ക് കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്ന് (3) വർഷത്തെ റഗുലർ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.  
2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ആർട്സ്, സയൻസ് അല്ലെങ്കിൽ കോമേഴ്സ്/കോഓപ്പറേഷൻ & ബാങ്കിംഗ് ബിരുദം.  
3) ജെ.ഡി.സി / എച്ച്.ഡി.സി /ബേസിക്.  
**കുറിപ്പ്**: കേന്ദ്ര /സംസ്ഥാന സർക്കാർ വകുപ്പുകളോ, കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന മൂന്നു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കമ്പ്യൂട്ടർ പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഉള്ളവർക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.

**കുറിപ്പ്** :  
4) ബന്ധപ്പെട്ട അപേക്ഷകൻ/കേന്ദ്ര സൊസൈറ്റിയിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കെ.പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തടവുവേളം, ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന് നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.  
5) ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രൊഫൈലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തതിനു ശേഷം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ മാത്രമേ സ്വീകരിക്കപ്പെടുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.  
(മെമ്പർ സൊസൈറ്റി അഥവാ, കെസിഎംഎംഎഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാണ് മേൽതസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹതയുള്ളത്.)  
(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))  
11. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ 2, 5a, 7 ഖണ്ഡികകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 442/2019 ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ കം റിസെപ്ഷനിസ്റ്റ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1 **സ്ഥാപനം** : കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ

- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ കം റിസെപ്ഷനിസ്റ്റ്
- 3 **ഗണ്യം** : ₹ 6680-10790

4 ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : എസ്.സി 1 (ഒന്ന്)(NCA)  
(i) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയുടെ ചുരുക്കപ്പട്ടിക/സാധ്യതാപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം സ്വീകാര്യമായ അപേക്ഷകളുടെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് തീരുമാനിക്കുന്നതാണ്.  
(ii) മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധി ഈ തസ്തികയുടെ 23/10/2018 തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും(കാറ്റഗറി നം. 654/12) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്നതുവരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.  
(iii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തറ്റൊന്നെന്ന് ബോധ്യപ്പെടാതെ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമനശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താലുടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമനശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊഫൈൽ കാലമോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (എസ്.സി സമുദായത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും മാത്രം)

6. **പ്രായം**: 18-41, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1978 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സംവരണ വിഭാഗത്തിന് അർഹമായ വയസ്സിലു് ഉൾപ്പെടെ)

**കുറിപ്പ്** : പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനകാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്താൽ പരമാവധി അഞ്ചുവർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിലുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റു വാങ്ങി കൈപ്പാടും സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലേയ്ക്ക് ജോലി നോക്കിയതിനു തെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിലുപിന്നെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2(i), (ii), (iii), (iv), (vi) , (Xii) &(Xiv) നോക്കുക)

7. **യോഗ്യതകൾ** : 1) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല ബിരുദം.  
2) കേന്ദ്ര / സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിലോ ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിയിൽ ആക്ട് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു സ്വകാര്യ സ്ഥാപനത്തിലോ കമ്പനിയിലോ ഒരു വർഷം ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്ററായി സിപി ബോർഡ് ഓപ്പറേഷനിൽ പരിചയം ഉണ്ടായിരിക്കണം.  
**കുറിപ്പ്** : പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിലായിരിക്കണം.

(പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))

**കുറിപ്പ്** 1. പ്രവൃത്തിപരിചയ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശം രേഖപ്പെടുത്തുകയും മേൽ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സ്കാൻഡ് ഇമേജ് അപ്ലോഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മാത്രമേ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ  
2. പ്രായോഗിക പരിചയം അക്കാദമിക് യോഗ്യതയോ അടിസ്ഥാന യോഗ്യതയോ നേടിയതിനു ശേഷവും വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിക്കു മുമ്പായി നേടിയതുമായിരിക്കണം.  
3. എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്രണാധികാരി/മേലധികാരിയെക്കൊണ്ടുസാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യജ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നല്കുന്നവരുടെയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും പേരിൽ നിയമനസൃത്യ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.  
4. പരിചയ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 19, 20 & 21 ഖണ്ഡികകൾ കാണുക.  
5 ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ സേവനം അതായത് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ഗണ്യത്തോടുകൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രന്റീസ് അല്ലെങ്കിൽ സമീപമോ താൽക്കാലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അത് സൂചിപ്പിക്കണം.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ : 443/2019 മാർക്കറ്റിംഗ് ഓർഗനൈസർ രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം വിഭാഗം II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : മാർക്കറ്റിംഗ് ഓർഗനൈസർ
3. **ഗണ്യം** : ₹ 6520 - 11745 (PR)
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : എൻ.സി.എ ഒഴിവ്  
ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ 1 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് :1)** മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. മേൽപ്പറഞ്ഞ ഒഴിവ് കാറ്റഗറി നമ്പർ 048/2013 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത 18.05.2017 ൽ നിലവിൽ വന്ന, ടി തസ്തികയുടെ സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കി വച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വന്നതും ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതുമാണ്.

2) മേൽസമുദായത്തിനായി പുറപ്പെടുവിച്ച ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനപ്രകാരം യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്തതിനെ തുടർന്നാണ് ഈ രണ്ടാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് (അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 26.07.2018 , കാറ്റഗറി നമ്പർ: 103/2018 ) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമനശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എൻ.സി.എ. റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധി, മാതൃ റാങ്ക് പട്ടികയിൽനിന്നും നിയമനശിപാർശ ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി ഉത്ഭവിച്ച സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്നതു വരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.

നിയമനവേണ്ടി ഉത്ഭവിച്ച സംവരണ സമുദായത്തിന്റെ ഊഴങ്ങൾ നികത്തപ്പെടുന്നതുവരെയോ ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽവരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.  
3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.  
4) കെ.സി.എസ് റൂൾ 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ആൾ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി മൂന്നു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊഫൈൽ നിലായിരിക്കും.  
5. **നിയമന രീതി** : കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സമീപമായി ജോലി ചെയ്തുവരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ സമുദായത്തിലെ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.  
(മെമ്പർ സൊസൈറ്റി എന്നതുകൊണ്ട് അർത്ഥമാക്കുന്നത് കെസിഎംഎംഎഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകൾ ആണ്)

6. **പ്രായം** : 18 - 50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

7. **യോഗ്യതകൾ** : 1) അപേക്ഷകൻ/അപേക്ഷകയ്ക്ക് കേരള കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് മാർക്കറ്റിംഗ് ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ മൂന്ന് (3) വർഷത്തെ റഗുലർ സർവ്വീസ് ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

2) ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും നേടിയ ബി.കോ / ബി.ബി.എ./ബി.ബി.എം/ബി. എസ് സി(കോഓപ്പറേഷൻ&ബാങ്കിംഗ്) അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലെ ബിരുദം.

കുറിപ്പ് : 2) ബന്ധപ്പെട്ട അപേക്ഷകൻ/കേന്ദ്ര സൊസൈറ്റിയിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കെ.പി.എസ്.സി.മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തടവുവേളം, ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രാഥമിക സഹകരണ/അംഗസംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന് നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.

5) ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തെളിയിക്കുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി പ്രൊഫൈലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തതിനുശേഷം റെജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് പരിശോധനയ്ക്കായി ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രൊഫൈലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തതിനു ശേഷം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ മാത്രമേ സ്വീകരിക്കപ്പെടുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. (മെമ്പർ സൊസൈറ്റി അഥവാ, കെസിഎംഎംഎഫ് ലിമിറ്റഡിന്റെ മൂന്ന് റീജിയണൽ കോഓപ്പറേറ്റീവ് മിൽക്ക് പ്രൊഡ്യൂസേഴ്സ് യൂണിയനുകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമാണ് മേൽതസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹതയുള്ളത്.)  
(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))

പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ :444/2019 ശാർഡനർ

### ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1. **സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര്** : കേരള വിനോദ സഞ്ചാര വികസന കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ശാർഡനർ (ഒന്നാം എൻ.സി.എ ഈഴവ/തിയ്യ/ബില്ലവ)

3. **ഗണ്യം** : ₹ 4630-7000/ (PR)
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ഈഴവ / തിയ്യ / ബില്ലവ 1 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** (i) മുകളിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയുടെ 19.08.2015തീയതിയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ (കാറ്റഗറി നമ്പർ 386/2010)കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിന് നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്ക് ആ സമുദായത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശയും നിയമനവും നടത്തുന്നതുവരെയോ, ടി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതുവരെ ആയിരിക്കും.  
(ii) മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തറ്റൊന്നെന്ന് ബോധ്യപ്പെടാതെ റദ്ദു ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമനശിപാർശ റദ്ദു ചെയ്താലുടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമനശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊഫൈൽ കാലമോ, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാകുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.

(iii) 03.01.2013 ലെ GO(P)No.01/2013/SJD ഉത്തരവു പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ Low Vision വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ടി സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് അനുയോജ്യരായി സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടില്ലാത്ത ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾ ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

6. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ഈഴവ / തിയ്യ / ബില്ലവ) സമുദായങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും മാത്രമുള്ള നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

6. **പ്രായം** : 18-39, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001 നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). (മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സംവരണ വിഭാഗത്തിന് അർഹമായ വയസ്സിലു് ഉൾപ്പെടെ)  
**കുറിപ്പ്:** (1) പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനകാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. എന്താൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർക്ക് വീണ്ടും മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവി





**അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ**

മിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കിയതോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുകയും നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1976ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമനരീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ഹിന്ദു നാടാർ, പട്ടിക വർഗ്ഗം സമുദായങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം).

**6. പ്രായം :** ഹിന്ദു നാടാർ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 18-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിന് 18 - 45. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

[പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ].  
**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

**7 യോഗ്യതകൾ:** 1) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ബിരുദവും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെയുള്ള ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ബിരുദവും. (ബന്ധപ്പെട്ട ബിരുദ വിഷയങ്ങൾ ഏതെല്ലാമെന്ന് താഴെ കുറിപ്പ് (ii) ൽ നൽകിയിരിക്കുന്നത് നോക്കുക).

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. എക്സംപ്ഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒട്ടേറെ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട് (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

കുറിപ്പ് : (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) ഹിസ്റ്ററി, ഇക്കനോമിക്സ്, ജ്യോഗ്രഫി, പൊളിറ്റിക്സ്, കൊമേഴ്സ്, ഫിലോസഫി, മ്യൂസിക്, സോഷ്യോളജി ഇവയിലേതെങ്കിലും ഐച്ഛിക വിഷയമായെടുത്ത് ബിരുദം സമ്പാദിച്ചിരിക്കണം.

(iii) റൂറൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ നാഷണൽ കൗൺസിൽ നൽകിയിട്ടുള്ള റൂറൽ സർവ്വീസ് ഡിപ്ലോമയും ഡിഗ്രിക്ക് തുല്യമായി ഈ തസ്തികയ്ക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iv) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ ബി.എഡ്/ബി.റ്റി യോഗ്യതയുള്ള പക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

(v) എച്ച്.എസ്.എ. (സോഷ്യൽ സയൻസ്) തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് താഴെ പറയുന്ന യോഗ്യതയ്ക്കും സഹകാര്യമാണ്.

a) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി, ഉറുദു എന്നിവ ഡബിൾ മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും, സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**

b) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കനോമിക്സും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**

c) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ a, b, c എന്നിവ GO(MS)No.254/90/G.Edn തീയതി 05.12.1990 പ്രകാരം)

**അല്ലെങ്കിൽ**

d) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ജനറൽ ഇക്കനോമിക്സും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (GO(MS)No.21/94/G.Edn തീയതി 21.02.1994)

**അല്ലെങ്കിൽ**

e) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററിയും അറബിയും മെയിനായുള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**

f) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഇൻഡ്യൻ ഹിസ്റ്ററിയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും ഹിസ്റ്ററിയിലോ സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലോ ഉള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**

g) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും ജനറൽ ഇക്കനോമിക്സും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും

**അല്ലെങ്കിൽ**

h) ഇസ്ലാമിക് ഹിസ്റ്ററി മെയിൻ ആയും ഔട്ട്ലൈൻസ് ഓഫ് ഇൻഡ്യൻ കൾച്ചർ ആന്റ് ഫ്രീഡം മുവ്മെന്റും പൊളിറ്റിക്കൽ സയൻസും സബ്സിഡിയറിയായും ഉള്ള ബി.എ ഡിഗ്രിയും സോഷ്യൽ സ്റ്റഡീസിലുള്ള ബി.എഡ് യോഗ്യതയും (മുകളിൽ e, f, g, h എന്നിവ GO(MS)No.327/2001/G.Edn തീയതി 07.11.2001 പ്രകാരം)

(vi) ബിരുദത്തിന്/ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് ഐച്ഛികമായി പഠിച്ച വിഷയവും, ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ബി.എഡ്/ബി.റ്റി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും അപേക്ഷയിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

(vii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ എം ആർ ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് മലയാളത്തിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും മലയാളത്തിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. ഒ എം ആർ ഉത്തരക്കടലാസ് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

**8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 450/2019 - 451/2019  
ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്)  
നാലാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

<b>1. വകുപ്പ്</b>	:	വിദ്യാഭ്യാസം
<b>2. ഉദ്യോഗപ്പേര്</b>	:	ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്)
<b>3. ശമ്പളം</b>	:	₹ 29,200-62,400/ (പരിഷ്കരിച്ചത്)
<b>4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം പട്ടികജാതി</b>	:	ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ : 450/2019 തിരുവനന്തപുരം 01 (ഒന്ന്) ആലപ്പുഴ 01 (ഒന്ന്) തൃശൂർ 01 (ഒന്ന്)
<b>പട്ടിക വർഗ്ഗം</b>	:	കാറ്റഗറി നമ്പർ : 451/2019 കോഴിക്കോട് 01 (ഒന്ന്) പാലക്കാട് 01 (ഒന്ന്)

(29.09.2015 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 327/15 & 328/15 ആയും 30.12.16 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 519/16 & 520/16 ആയും 10.05.2018 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 47/18 & 48/18 ആയും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ നാലാം പുനർ വിജ്ഞാപനം)

**കുറിപ്പ്:** (i) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല.

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഓരോ ജില്ലയിലേക്കും പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നത് വരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
തിരുവനന്തപുരം	26/08/2011	46/2008
ആലപ്പുഴ	20/07/2011	46/2008
തൃശൂർ	07/12/2011	46/2008
കോഴിക്കോട്	09/08/2011	46/2008
പാലക്കാട്	05/07/2011	46/2008

(iv) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തൻ നിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കിയതോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുകയും നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1976ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽനിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമനരീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (പട്ടികജാതി, പട്ടിക വർഗ്ഗ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം). (പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. തിരിച്ചും അപ്രകാരം തന്നെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്).

**6. പ്രായം :** 18-45. പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ].

**കുറിപ്പ് :** വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

**7. യോഗ്യതകൾ :**

1) അറബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദമോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി.എഡ്./ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പൗരസ്ത്യഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടെറ്റ്ലിലും കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാധ്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ :** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ് /നെറ്റ്/സെറ്റ് /എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒട്ടേറെ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O.(P)No.145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O.(P)No.206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.16)

**കുറിപ്പ്:** (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി.എഡ്/ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

ക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. (iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം. **8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 452/2019  
ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്)  
ഏഴാം എൻ .സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

<b>1. വകുപ്പ്</b>	:	വിദ്യാഭ്യാസം
<b>2. ഉദ്യോഗപ്പേര്</b>	:	ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (അറബിക്)
<b>3. ശമ്പളം</b>	:	₹ 29,200-62,400/
<b>4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം</b>	:	ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലത്തീൻ കത്തോലിക്കാ കോളം 01 (ഒന്ന്)

(30.10.2015 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 385/15 ആയും 28.02.2017 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 21/17 ആയും 29.12.2018 ലെ ഗസറ്റിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ 349/18 വരെയും വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത തസ്തികയുടെ ഏഴാം പുനർ വിജ്ഞാപനം)

**കുറിപ്പ്:** (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കൊല്ലം ജില്ലയിലേക്ക് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നത് വരെയോ, ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
കൊല്ലം	15.03.2004	130/2002

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1976ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമനരീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (ലത്തീൻ കത്തോലിക്കാ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം).

**6. പ്രായം :** 18-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ).

[പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ].

**കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).

**7. യോഗ്യതകൾ :**

(1) അറബി ഭാഷയിലുള്ള ബിരുദമോ പാർട്ട് മൂന്നിൽ പാറ്റേൺ രണ്ടിലെ ഐച്ഛിക വിഷയങ്ങളിൽ അറബി ഒരു വിഷയമായെടുത്ത് നേടിയ ബിരുദമോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. പ്രസ്തുത ബിരുദം കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം. കൂടാതെ കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ബി.എഡ്./ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി.യും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പൗരസ്ത്യഭാഷ (അറബി) പഠനത്തിലുള്ള ടെറ്റ്ലിലും കേരള ഗവൺമെന്റ് പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നൽകുന്ന ഭാഷാധ്യാപക പരിശീലന സർട്ടിഫിക്കറ്റും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(2) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ :** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ് /നെറ്റ്/സെറ്റ് /എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒട്ടേറെ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ്:** (i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

(ii) അറബി ഭാഷയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ബി.എഡ്/ബി.റ്റി/ എൽ.റ്റി യോഗ്യതയുള്ളപക്ഷം ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(iii) ബി.എഡ്. ബന്ധപ്പെട്ട ഭാഷയിൽ (അറബിക്) ആയിരിക്കണം.

(iv) യോഗ്യതകൾ രേഖപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ബി.എ/എം.എ/ബി.എഡ് എന്നിവ ഏതു വിഷയത്തിലാണ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം

**8. പ്രായപരിധി, നിയമനം ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 3 കാണുക :**



# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

മുദ്രാധിപതിപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരനെയും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്കു നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല. (iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഓരോ സംവരണ സമുദായത്തിനും പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേല്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ഈ തീയതി വരെ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
കാസറഗോഡ്	26.07.2018	413/13

(IV) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തങ്ങളുടെ സംവരണ സമുദായ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ, എസ്.ഐ.യു.സി നാടാർ, എസ്.സി.സി.സി , ഹിന്ദു നാടാർ എന്നീ സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് മാത്രം).

**6. പ്രായം :** 18-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ.

18-45. പ്രായപൂർത്തിയായ ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവരോ അവരുടെ സന്താനങ്ങളോ ആയ എസ്.സി.സി.സി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ.

**നോട്ട് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ]

**7. യോഗ്യതകൾ :**  
1) കേരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തുല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന റ്റി.റ്റി.സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദവും കൂടാതെ B.Ed/BT/LT (കന്നഡ) യോഗ്യതയും നേടിയിരിക്കണം.

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ് i)** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും ബി എഡ് (കന്നഡ) ബിരുദക്കാരുടെയും അഭാവത്തിൽ TCH (മെസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബന്ധിച്ച, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

**8. പ്രായപരിധി, നിയമന ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 4 കാണുക :**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 461/2019**  
**എൽ.പി സ്കൂൾ ടീച്ചർ**  
**(കന്നഡ മീഡിയം)**  
**ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

1. വകുപ്പ് : വിദ്യാഭ്യാസം
2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : എൽ.പി സ്കൂൾ ടീച്ചർ (കന്നഡ മീഡിയം)

**3. ശമ്പളം :** ₹ 25200-54000/  
**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം :** ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ - കാസറഗോഡ് - 7 (എച്ച് കുറിപ്പ്: ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരനെയും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർക്കു നിരസന മെമ്മോ അയയ്ക്കുന്നതല്ല.

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രമായി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേല്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അത് വരെ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
കാസറഗോഡ്	23.10.2018	233/16

(IV) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിയിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള കാസറഗോഡ് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലിരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (ലാറ്റിൻ കത്തോലിക് / ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നുമാത്രം).

**6. പ്രായം :** 18-43. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1976നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ.

**നോട്ട് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ അനുബന്ധം രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ]

**7. യോഗ്യതകൾ :**  
1) കേരള സർക്കാരിന്റെ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന എസ്.എസ്.എൽ.സി പരീക്ഷയോ തത്തുല്യ പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകിയതോ അംഗീകരിച്ചതോ ആയ പ്രീഡിഗ്രി പരീക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രീഡിഗ്രിക്ക് തത്തുല്യമായി കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാലകൾ അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

കേരളത്തിലെ ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ ബോർഡ് നടത്തുന്നതോ തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കണ്ടറി പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

2) കേരള സർക്കാർ പരീക്ഷാ കമ്മീഷണർ നടത്തുന്ന റ്റി.റ്റി.സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ വിജയിച്ചിരിക്കണം

3) കേരള സർക്കാർ ഈ തസ്തികയ്ക്കായി നടത്തുന്ന കേരള ടീച്ചർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (കെടെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം.

**എക്സംപ്ഷൻ** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തന്നെ സിടെറ്റ്/നെറ്റ്/സെറ്റ്/എം.ഫിൽ/ പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ് യോഗ്യത നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ടെറ്റ് യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No. 145/16/G.Edn. തീയതി 30.08.2016, G.O. (P) No. 206/16/G.Edn. തീയതി 08.12.2016).

**കുറിപ്പ് i)** ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ യോഗ്യത കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ളതോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ചതോ ആയിരിക്കണം.

ii) കേരളത്തിൽ നിന്നുള്ള ടി ടി സി (കന്നഡ) പരീക്ഷ പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ TCH (മെസൂർ) യോഗ്യതയുള്ളവരെയും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

(iii) ടിടിസി (കന്നഡ) ക്ക് പകരമായി B.Ed യോഗ്യത സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. (iv) ഈ തസ്തികയ്ക്ക് എഴുത്ത് (വിവരണാത്മക/ഒ.എം.ആർ) പരീക്ഷ ഉണ്ടെങ്കിൽ ചോദ്യക്കടലാസ് കന്നഡയിൽ ആയിരിക്കും. ഉത്തരങ്ങളും കന്നഡയിൽ തന്നെ എഴുതേണ്ടതാണ്. OMR ഉത്തരകടലാസ് സംബന്ധിച്ച, ഉത്തരങ്ങൾ എഴുതുന്നതിനുപകരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം അടയാളപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

**8. പ്രായപരിധി, നിയമന ഇവ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അനുബന്ധം 4 കാണുക :**

**കാറ്റഗറി നമ്പർ : 462/2019**  
**സർജന്റ്**  
**ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം**

1. വകുപ്പ് : വിവിധം
2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : സർജന്റ്
3. ശമ്പളം : Rs.22200-48000/
4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ വയനാട് പട്ടികജാതി 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് :** (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം വയനാട് ജില്ലയ്ക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത സമുദായമുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേല്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത സമുദായമുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിൽ

മുൻ വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ഈ തീയതിവരെ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
വയനാട്	28/03/2019	418/2015

ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിയിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള വയനാട് ജില്ലയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) നമ്പർ 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) നമ്പർ 04/61/പി.ഡി.യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

**കുറിപ്പ്:**പട്ടികജാതി സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരനെയും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം :** 18-41. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1978നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). ധപൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ]

**കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് ii ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ].

**7. യോഗ്യതകൾ :** (1) കരസേനയിൽ ജൂനിയർ കമ്മീഷൻഡ് ഓഫീസർ റാങ്കിലോ നാവികസേനയിലോ വ്യോമസേനയിലോ തത്തുല്യമായ ഓഫീസർ റാങ്കിലോ പെൻഷൻ പറ്റിയ ആളായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

(2) മുക്തിയിൽ ഒന്നാമത്തെ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ ഇംഗ്ലീഷ് എഴുതുന്നവനും വായിക്കുന്നവനും ഉള്ള കഴിവും കരസേന, നാവികസേന, വ്യോമസേന ഇവയിൽ ഒന്നിൽ 10 (പത്ത്) വർഷത്തെ സൈനിക സർവ്വീസും ഉള്ള ആളായിരിക്കണം.

**അല്ലെങ്കിൽ**

(3) മുക്തിയിൽ ഒന്നാമത്തെയും രണ്ടാമത്തെയും യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ എസ്.എസ്.എൽ.സി യോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കുകയും ഘോലീസിലോ മിലിട്ടറിയിലോ ആറു മാസത്തെ പരിശീലനം നേടിയിരിക്കുകയും ചെയ്ത ആളായിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ് :** (i) മലയാളം, തമിഴ്, കന്നട ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒന്നിൽ എഴുതുന്നവനും വായിക്കുന്നവനുമുള്ള പ്രാവീണ്യം അവസ്യം വേണ്ടതാണ്. (ii) ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ഈ തസ്തികയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല. തൻമൂലം പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ ഏഴാം ഉപഖണ്ഡികയും 5, 5(A) എന്നീ ഖണ്ഡികകളും ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(iii) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെപ്പറയുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടെന്ന് തെളിയിക്കുന്നതിന് സർവ്വീസിലുള്ള സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ് 2 ൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇന്റർവ്യൂ സമയത്ത് പാലോക്കേണ്ടതാണ്. a) 1 ഉയരം : 167 cm

2) നെഞ്ചുവീട് : 81 cm കുറഞ്ഞത് 5cm വികാസം (പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 160cm ഉയരവും 76 cm നെഞ്ചുവീടും മതിയാകുന്നതാണ്. എന്നാൽ 5cm വികാസം ഉണ്ടായിരിക്കണം.)

b) താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയുള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

കാഴ്ച	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ	6/6 സ്പെല്ലൻ
ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ	0.5 സ്പെല്ലൻ

ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. വർണ്ണാസന്ധി, സ്കീമിന്റ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റേയോ കൺപോളകളുടെയോ മോർബിഡ് ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

C) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, കോമ്പല്ല് (മുൻ പല്ല്), ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള കുറവുകൾ എന്നിവയുള്ളവർ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതിൽ നിന്നും തടയുന്നതാണ്.

(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

**കാറ്റഗറി നമ്പർ: 463/2019**  
**ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ആയുർവേദം)**  
**നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം**

1. വകുപ്പ് : ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ/ ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്/ ആയുർവേദ കോളേജുകൾ
2. ഉദ്യോഗപ്പേര് : ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ആയുർവേദം)
3. ശമ്പളം : ₹ 20,000 -45800/
4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ (എസ്.സി.സി.സി) കാസറഗോഡ് 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസറഗോഡ് ജില്ലയ്ക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ കാസറഗോഡ് ജില്ലയിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത സമുദായമുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിൽ

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30 – 12 – 2019 അവസാന തീയതി: 05 – 02 – 2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

ലിതിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
കാസറഗോഡ്	21.06.2010	391/2008

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിക്ക് ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ജില്ലയിലേയ്ക്കു മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

(iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 290/2015 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം, കാറ്റഗറി നമ്പർ 460/2017 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം, കാറ്റഗറി നമ്പർ 228/2018 പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം എന്നിവയ്ക്ക് ശേഷവും ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ സമുദായത്തിൽ നിന്നുള്ള യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് നാലാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാരിൽ നിന്നു മുതൽ (എസ്.സി.സി.സി))

**കുറിപ്പ്:** മുക്തിക്ക് പുറത്തിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം**

**1 ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ/ ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്**

18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾക്കും 41 വയസ്സ് വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]

**2 ആയുർവേദ കോളേജുകൾ**

19-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]. പ്രായപൂർത്തിയായതിനു ശേഷം പട്ടിക ജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾക്കും 41 വയസ്സ് വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

[പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ] **കുറിപ്പ് :** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ).

**7. യോഗ്യതകൾ :**

**1. ഇൻഡ്യൻ സിസ്റ്റംസ് ഓഫ് മെഡിസിൻ /ആയുർവേദ കോളേജുകൾ** (i) എസ്.എസ്.എൽ.സി അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം .

(ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് കോഴ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്/ഡിപ്ലോമ.

**2. ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ്**

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകൃത ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് കോഴ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 464/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) അഞ്ചാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

- 1. വകുപ്പ്** : ഹോമിയോപ്പതി
- 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ)
- 3. ശമ്പളം** : ₹ 20,000 – 45,800/ രൂപ
- 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ മലപ്പുറം 01 (ഒന്ന്) കണ്ണൂർ 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ് :** i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്ക് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്നതുമായ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയാ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന എൻ.സി.എ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷം വരെയാ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീയതിവരെ റാങ്ക്പട്ടികയ്ക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
മലപ്പുറം	25.09.2009	337/2008
കണ്ണൂർ	03.02.2010	18/2009

ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുക്തിക്ക് ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാ

ത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായോ തൻ്റെ നിമിത്തം തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയായോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്. iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 275/11 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 118/13 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 281/15 പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 530/16 പ്രകാരമുള്ള നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് അഞ്ചാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

v) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O. (എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി 5വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. 5 വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡിയിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതി (എസ്.സി.സി.സി) സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മുതൽ (എസ്.സി.സി.സി))

**കുറിപ്പ്:** എസ്.സി.സി.സി സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം :** 18-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ഉൾപ്പെടെ]

പ്രായപൂർത്തി ആയതിനുശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾക്കുമുള്ള പ്രായപരിധി 18-41ആയിരിക്കും. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)

[പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ] **കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50(അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ] **7. യോഗ്യതകൾ :** i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

അല്ലെങ്കിൽ

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് പാസായിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 465/2019 – 466/2019 വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

- 1. വകുപ്പ്** : എക്സൈസ്
  - 2. ഉദ്യോഗപ്പേര്** : വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ
  - 3. ശമ്പളം** : ₹ 20,000 – 45,800/
  - 4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : സമുദായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കുറിപ്പ്: പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.
- |                |         |                                                                                       |
|----------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| കാറ്റഗറി നമ്പർ | വിഭാഗം  | ജില്ലയുടെ എണ്ണം                                                                       |
| 465/2019       | മുസ്ലീം | കൊല്ലം - 1 (ഒന്ന്)<br>കോട്ടയം -1 (ഒന്ന്)<br>തൃശ്ശൂർ - 1 (ഒന്ന്)<br>കണ്ണൂർ - 2 (രണ്ട്) |

**466/2019** പട്ടികജാതി ആലപ്പുഴ 1 (ഒന്ന്) **കുറിപ്പ്:** (ii) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(iii) മേൽ സൂചിപ്പിച്ച ഒഴിവുകൾ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ഓരോ സമുദായത്തിനു വേണ്ടിയും ഓരോ ജില്ലയിലേക്കും തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്കും (മാതൃ വിജ്ഞാപനം കാറ്റഗറി നമ്പർ. 261/2014) എന്നാൽ ഈ തസ്തികയുടെ താഴെ പറയുന്ന തീയതികളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും മേൽ പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതു വരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നമ്പരും പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതിയും	കാറ്റഗറി നമ്പർ
ഒന്നാം എൻ.സി.എ മുസ്ലീം	113/2019/DOQ dated 13.02.2019	310/16
കോട്ടയം	133/19/DOK dated 22.02.2019	
തൃശ്ശൂർ	134/2019/DOR dated 22.02.2019	
കണ്ണൂർ	95/19/DOC dated 31.01.19	
ഒന്നാം എൻ.സി.എ പട്ടികജാതി	96/19/DOA dated 31.01.19	311/16

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഓർഡർ (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി. യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാല

ത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റ് ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ(എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(v) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഒരു രീതിയിലും ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥി അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിക്കുകയും തുടർന്ന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്ന പക്ഷം ടിയാളെ റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുന്നതും ടിയാൾക്ക് എതിരെ ശിക്ഷണ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമായിരിക്കും.

(vi) എൻ.സി.സി 'എ', 'ബി', 'സി' സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നേടിയിട്ടുള്ള കേവറ്റുമാർക്ക് യഥാക്രമം 2%, 3%, 5% വെയിറ്റേജ് മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്.

**5. നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

(മുക്തിക്ക് കൊടുത്തിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം.) **കുറിപ്പ്:** 6 (ആറ്) മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കുറഞ്ഞത് 180 പ്രവൃത്തി ദിനമെങ്കിലുമുള്ള (എക്സൈസ് കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവിന് പ്രകാരം) അടിസ്ഥാന പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ വനിതാ സിവിൽ എക്സൈസ് ഓഫീസർ തസ്തികയുടെ സ്ഥിരം (Substantive) തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുന്നതല്ല. അടിസ്ഥാന പരിശീലനത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർക്ക് സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന സ്റ്റെപ്പിംഗ് നൽകുന്നതായിരിക്കും. അടിസ്ഥാന പരിശീലനത്തിൽ പങ്കെടുക്കാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ഉത്തരവിനു അനുസൃതമായി രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ ആയതിന് വിധേയരാക്കുന്നതും അടിസ്ഥാന പരിശീലനം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ തുടർ പ്രൊമോഷൻ പരിഗണിക്കുന്നതുമല്ല.

**6. പ്രായം :** 19-34; മുസ്ലീം സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1985 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന വയസ്സിലു് ഉൾപ്പെടെ)

19-36; എസ്.സി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2000നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) (പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന വയസ്സിലു് ഉൾപ്പെടെ)

ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കായി ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 ലെ 2(i) ഒഴികെ] നോക്കുക.

**7. യോഗ്യതകൾ:** 1 പ്ലസ് 5; പരീക്ഷയോ/തത്തുല്യപരീക്ഷയോ പാസ്സായിരിക്കണം.

2 ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ കുറഞ്ഞത് 152 സെ. മീ ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം പട്ടികജാതി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 150 സെ.മീ ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം.

3 എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ്: എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും 2.5 കിലോമീറ്റർ ദൂരം 15 മിനിറ്റിനുള്ളിൽ ഓടി പൂർത്തിയാക്കണം.

4 കായികശേഷിയും കാഴ്ച ശക്തിയും

(i) ഔട്ട് ഡോർ ജോലികൾ സജീവമായി ചെയ്യാനുള്ള കായികശേഷിയും കഴിവും ഉണ്ടെന്നു കാണിക്കുന്നതും അസിസ്റ്റന്റ് സർജൻ/ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് റാങ്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുമായ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയും ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

(ii) താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിൽ കണ്ണട വയ്ക്കാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയുള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

കാഴ്ച	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ	6/6 സ്പെല്ലൻ
ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ	0.5 സ്പെല്ലൻ

**കുറിപ്പ്** (i):ഓരോ കണ്ണിനും പുറണ്ണുമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. വർണ്ണന്ധത, സ്പീക്കിങ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ മോർബിഡ് ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ii) മുട്ടുത്ത്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, കോമ്പല്ല് (മുൻ പല്ല്), ഉന്തിയ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള കുറവുകൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

(iii)ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷാ/എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ് സമയത്ത് അസിസ്റ്റന്റ് സർജൻ/ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റിൽ കുറയാത്ത ൨൦ ക്യാളെ ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നുള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനത്തിൽ കൊടുത്തിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതും ആയത് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് പ്രൊഫൈലിൽ Upload ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്. മാതൃക ഉപയോഗിച്ചു ചേർക്കുന്നു.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വീഷൻ നോർമൽ/ഗ്ലാസ് മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിയേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുക്തിക്ക് സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

(5) കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷാ ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയും നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസ്റ്റിലെ വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിലുള്ള 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5 (അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ക്രമ നം.	ഇനങ്ങൾ	വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരം
1.	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	: 17 സെക്കന്റ്
2.	൧൦൨ ജമ്പ്	: 1.06 മീറ്റർ
3.	ലോംഗ് ജമ്പ്	: 3.05 മീറ്റർ
4.	പുട്ടിംഗ് ദ ഷോട്ട് (4. കി.ഗ്രാം)	: 4.88 മീറ്റർ
5.	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	: 36 സെക്കന്റ്
6.	ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോ ബോൾ	: 14 മീറ്റർ
7.	ഷട്ടിൽ റൺ (4X25 മീറ്റർ)	: 26 സെക്കന്റ്
8.	സ്കിപ്പിംഗ് (ഒരു മിനിറ്റ്)	: 80 പ്രാവശ്യം

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

**കുറിപ്പ്:** ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ/എൻഡ്യൻസ് ടെസ്റ്റ് വേളയിൽ എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ/എൻഡ്യൻസ് ടെസ്റ്റ് പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ/എൻഡ്യൻസ് ടെസ്റ്റിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുകയും തുടർന്ന് ടി ദിവസം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പ്രസ്തുത ഇനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കാതെ വരുകയും ചെയ്താൽ വീണ്ടുമൊരവസരം നൽകുന്നതല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 467/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : ഹോമിയോപ്പതി
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ)
3. **ശമ്പളം** : ₹ 20,000 - 45,800/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാർ (എസ്. സി. സി. സി) കോഴിക്കോട് - 01 (ഒന്ന്) കാസറഗോഡ് - 01 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** (i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതികളിൽ നിലവിൽ വന്ന റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനുവേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്താൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്തതുമായ ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ ടി റാങ്ക്പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്നു വർഷം വരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ നിലവിലിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

കോഴിക്കോട്	24.05.2010	18/09
കാസറഗോഡ്	08.12.015	462/12

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്കു മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ് ഇതിനു വിപരീതമായി ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷകൾ സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതായാ തന്റെനിമിത്തം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയാക്കുന്നതോ തെളിഞ്ഞാൽ പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെമേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 502/14 (കോഴിക്കോട്), കാറ്റഗറി നമ്പർ 457/2015 (കാസറഗോഡ്) എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിനുശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 389/2016 (കോഴിക്കോട്) കാറ്റഗറി നമ്പർ 184/2017 (കാസറഗോഡ്) എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിനുശേഷവും കാറ്റഗറി നമ്പർ 194/2018 (കോഴിക്കോട്, കാസറഗോഡ്) പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിനുശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് നാലാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചു വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ക്രിസ്തുമതത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്ത പട്ടികജാതിക്കാരിൽ നിന്നു മാത്രം (എസ്.സി.സി.സി))

**കുറിപ്പ്:** മുകളിൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം** : 18-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ].

**കുറിപ്പ്:** 1. പ്രായപൂർത്തിയാക്കുന്ന ശേഷം പട്ടികജാതിയിൽ നിന്നും ക്രിസ്തുമതത്തിലേയ്ക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്തിട്ടുള്ളവർക്കും അവരുടെ സന്താനങ്ങൾക്കും 41 വയസ്സ് വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ളവർ 02.01.1978 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2(i) പ്രകാരമുള്ള ഇളവ് ഉൾപ്പെടെ]

2. യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ).

**7. യോഗ്യതകൾ** : (i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

(ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

അല്ലെങ്കിൽ

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് പാസായിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 468/2019 ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ) ഏഴാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : ഹോമിയോപ്പതി

2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഫാർമസിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് II (ഹോമിയോ)
3. **ശമ്പളം** : ₹ 20,000 - 45,800/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ

**കുറിപ്പ്** : i) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം എറണാകുളം ജില്ലയിലേയ്ക്ക് ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. അപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിന് വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ളതും എന്താൽ ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാതെ വരുന്നതുമായ ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന എൻ.സി.എ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷംവരെയോ ഏതാണോ ആദ്യം ആ തീയതിവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

എറണാകുളം	29.01.2008	132/2006
----------	------------	----------

ii) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മുകളിൽ ഒഴിവ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള എറണാകുളം ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാത്രം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ജില്ലയുടെ പേര് അപേക്ഷയുടെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

iii) കാറ്റഗറി നമ്പർ 160/2009 പ്രകാരമുള്ള ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും ,കാറ്റഗറി നമ്പർ 166/2011 പ്രകാരമുള്ള രണ്ടാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും, കാറ്റഗറി നമ്പർ 743/2012 പ്രകാരമുള്ള മൂന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും,കാറ്റഗറി നമ്പർ 53/2014 പ്രകാരമുള്ള നാലാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും,കാറ്റഗറി നമ്പർ 463/2015 പ്രകാരമുള്ള അഞ്ചാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും,കാറ്റഗറി നമ്പർ 527/2016 പ്രകാരമുള്ള ആറാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനത്തിന് ശേഷവും മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിലെ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാതിരുന്നതിനാലാണ് ഏഴാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

V) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് G.O.(എം.എസ്)154/71/പി.ഡിയിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി 5 വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. 5 വർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.01.1961ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 4/61/പി.ഡി യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇതേ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

**5. നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ ലത്തീൻ കത്തോലിക് സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

കുറിപ്പ്: ലത്തീൻ കത്തോലിക് സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**6. പ്രായം** : 18-39, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). [പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ]

**കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 നോക്കുക. [ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ]

**7. യോഗ്യതകൾ** : i) എസ്.എസ്.എൽ.സി ജയിച്ചിരിക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത.

ii) കേരള ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന നേഴ്സ് കംഫാർമസിസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് കോഴ്സ് (ഹോമിയോപ്പതി) വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ലഭിച്ച പാസ്സ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.

അല്ലെങ്കിൽ

ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച ഹോമിയോ ഫാർമസിയിലുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് പാസായിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ : 469/2019 ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (വിമുക്ത ഭടന്മാർ മാത്രം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : എൻ. സി. സി./സൈനിക ക്ഷേമം
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (വിമുക്ത ഭടന്മാർ മാത്രം)

**കുറിപ്പ്** : 04.03.2013ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നമ്പർ 120/2013/(138)/ഫിൻ, എന്ന ഉത്തരവ് പ്രകാരം മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തിക 'ക്ലാർക്ക് ' എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

3. **ശമ്പള നിരക്ക്** : 19,000 - 43600/ രൂപ
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പട്ടികജാതി (എസ് സി) കാസർഗോഡ് 1 (ഒന്ന്) തൃശ്ശൂർ 1 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:**(i) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം കാസർഗോഡ്, തൃശ്ശൂർ ജില്ലകളിലെ മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിനായി പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതിമുതൽ 3 വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, എന്താണോ ആദ്യം ഈ തീയതിവരെ റാങ്ക് പട്ടികക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

കാസർകോട്	27/03/2018	415/13
----------	------------	--------

തൃശ്ശൂർ 27/03/2018 415/13

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുംമൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിന് ശേഷം മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആയത് 02.12.1991 ലെ ജി.ഒ.(പി) നം. 36/91/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ 16.03.1996 ലെ ജി.ഒ.(പി)നം. 12/96/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഇടുക്കി, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധന ബാധകമല്ല. മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിൽ നിന്ന് മറ്റ് ജില്ലകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം അവരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലയളവിൽ ഒരിക്കൽ മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5 നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം [പട്ടികജാതി (SC) വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ വിമുക്ത ഭടന്മാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം]

**6 പ്രായം** : 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1969 നും 01.01.2001 നും (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. [യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് (എല്ലാ ഇളവുകളും ഉൾപ്പെടെ) കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക] **7 യോഗ്യത** : എസ്.എസ്.എൽ.സി.യോ തത്തുല്യമായ മറ്റേതെങ്കിലും പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** (i) വിമുക്തഭടന്മാർക്ക് മാത്രമേ ഈ തസ്തികയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹതയുള്ളൂ.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 470/2019 ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (തമിഴും മലയാളവും അറിയാവുന്നവർ) ഒന്നാം എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : വിവിധം
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് (തമിഴും മലയാളവും അറിയാവുന്നവർ)

[04-03-2013 ലെ ജി. ഒ.(എം. എസ്.) നമ്പർ 120/2013/(138)/ഫിൻ. പ്രകാരം ക്ലാർക്ക് എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്യപ്പെട്ടത്.]

**കുറിപ്പ്:**(1)റവന്യൂ വകുപ്പിലെ സംയോജിത തസ്തികയായ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് /വില്ലേജ് അസിസ്റ്റന്റ് ഇതിൽപ്പെടും.

(2) കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവീസിലെ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയുടെ ഒഴിവുകളും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്കിലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും സമ്മതപത്രം വാങ്ങാതെ തന്നെ നികത്തുന്നതാണ്. (നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനുമാത്രം).

3. **ശമ്പള നിരക്ക്** : ₹ 19000-43600 / രൂപ
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഈഴവ/ബില്ലവ/തിയ്യ - ഇടുക്കി 1

**കുറിപ്പ്:** ( i) മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

(ii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഇടുക്കി ജില്ലയിലെ മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായത്തിനായി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി റാങ്ക് പട്ടിക നിലവിൽ വരുന്ന തീയതിമുതൽ 3 വർഷം വരെയോ, ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായത്തിനു വേണ്ടി നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ആ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ, എന്താണോ ആദ്യം ഈ തീയതിവരെ റാങ്ക് പട്ടികക്ക് പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ജില്ലയുടെ പേര് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ കാറ്റഗറി നമ്പർ വന്ന തീയതി

ഇടുക്കി	03/09/18	469/13
---------	----------	--------

(iii) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും റവന്യൂ വകുപ്പിലെ സംയോജിത തസ്തികയായ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്ക് / വില്ലേജ് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനത്തിനായി ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവർ നേരത്തെ ചെയിൻ സർവ്വെ ടെസ്റ്റ് വിജയിച്ചിട്ടില്ലാത്തവരാണെങ്കിൽ അവരെ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ നിന്നും സർവ്വെ ട്രെയിനിംഗിന് അയയ്ക്കുന്നതാണ്.

(iv) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുന്നത് എസ്. എസ്. എൽ. സി. നിലവാരത്തിലുള്ള ഒരു മത്സരപരീക്ഷയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കും.

(v) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആർക്കൈവ്സിൽ എൽ. ഡി. ക്ലാർക്കായി നിയമനം ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമ്മതപത്രം നൽകേണ്ടതാണ്. അവർ മൂറ അനുസരിച്ച് മറ്റ് വകുപ്പുകളിലേയ്ക്കും നിയമനത്തിന് അർഹതയുള്ളവരായിരിക്കും. എന്നാൽ ഒരാളുടെ മൂറ വരുന്നതനുസരിച്ച് സ്റ്റേറ്റ് ആർക്കൈവ്സിൽ ഒരിക്കൽ നിയമനത്തിന് ശിപാർശ ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നെ മറ്റേതെങ്കിലും വകുപ്പുകളിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് അയാളെ പരിഗണിക്കുന്നതല്ല. സ്റ്റേറ്റ് ആർക്കൈവ്സിൽ ലോവർ ഡിവിഷൻ ക്ലാർക്കായി നിയമിക്കപ്പെട്ട കഴിഞ്ഞാൽ ഓരോരുത്തർക്കും നിശ്ചിത പ്രൊബേഷൻ കാലത്ത് സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ഓൾഡ് സിക്വിറ്റിലുള്ള ട്രെയിനിംഗ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

(vi) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.1971 ലെ ജി.ഒ. (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഏതെങ്കിലുംമൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് സർവീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ആ ജില്ലയിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ച് വർഷത്തിനു ശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേയ്ക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം അതേ വകുപ്പിലെ അതർ ജില്ലാ സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ 02.12.1991 ലെ ജി.ഒ. (പി) നം. 36/91/ഉ.ഭ.പ.വ എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവ

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 30-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

സ്ഥകൾക്കും അന്തർ വകുപ്പു സ്ഥലം മാറ്റങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ 06.02.2013 ലെ ജി.ഒ. (പി) നം. 5/2013/ഉ.പ.വ. എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ 16.03.1996 ലെ ജി.ഒ. (പി)നം. 12/96/പി. ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. എന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഇടക്കി, വയനാട്, കാസർഗോഡ് ജില്ലകളിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധന ബാധകമല്ല. മേൽപ്പറഞ്ഞ ജില്ലകളിൽ നിന്ന് മറ്റ് ജില്ലകളിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം ലഭിക്കുന്നതിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം അവരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലയളവിൽ ഒരിക്കൽ മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ പാടുമുള്ളതല്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5 നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവരണ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)  
**6 പ്രായം :** 18-39. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.2001 നും (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. [പാർട്ട് II പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ആനുകൂല്യം ഉൾപ്പെടെ] [യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് (എല്ലാ ഇളവുകളും ഉൾപ്പെടെ) കവിയാൻ പാടുമുള്ളതല്ല. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് II പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2 കാണുക]

**7 യോഗ്യത :** (1) എസ്.എസ്.എൽ.സി.യോ തത്തുല്യമായ മറ്റേതെങ്കിലും പരീക്ഷയോ വിജയിച്ചിരിക്കണം.

(2) തമിഴ്, മലയാളം എന്നീ ഭാഷകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതുള്ള അറിവ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** (2) രജിസ്ട്രേഷൻ വകുപ്പിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തമിഴ് ഭാഷയിലുള്ള ഒരു കൈയെഴുത്തു പരീക്ഷ കൂടി വിജയിച്ചിരിക്കണം.

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 471/2019 - 476/2019 ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) (വിമുക്തഭരണർ മാത്രം) ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : എൻ.സി.സി./സൈനികക്ഷേമ വകുപ്പ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) (വിമുക്തഭരണർ മാത്രം)
3. **ശമ്പളം** : ₹ 18000 - 41500/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ.

സമുദായം	ജില്ല	ഒഴിവുകൾ നമ്പർ	കാറ്റഗറി നമ്പർ
1) പട്ടികജാതി	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	471/2019
	പത്തനംതിട്ട	01 (ഒന്ന്)	
	എറണാകുളം	01 (ഒന്ന്)	
	തൃശ്ശൂർ	01 (ഒന്ന്)	
2)മുസ്ലീം	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	472/2019
	എറണാകുളം	02 (രണ്ട്)	
3) ഒ.ബി.സി.	കോട്ടയം	01 (ഒന്ന്)	473/2019
4)വിശ്വകർമ്മ	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	474/2019
5)എൽ.സി./ആംഗ്ലോഇൻഡ്യൻ	തിരുവനന്തപുരം	01 (ഒന്ന്)	475/2019
	കോട്ടയം	01 (ഒന്ന്)	
	തൃശ്ശൂർ	01 (ഒന്ന്)	

6)എസ്.ഐ.യു.സി നാടാർ എറണാകുളം 01 (ഒന്ന്) 476/2019

**കുറിപ്പ്:** (iii) എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ടി തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷിക്കാൻ പാടില്ല. ഇതിനു വിപരീതമായി സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലകളിലേക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കായി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന NCA റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണെങ്കിലും അതുവരെ പ്രാബല്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
തിരുവനന്തപുരം	21.03.2018	533/15
പത്തനംതിട്ട	08.03.2018	"
കോട്ടയം	28.03.2018	"
എറണാകുളം	19.06.2018	"
തൃശ്ശൂർ	19.06.2018	"

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1996ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/91/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5. നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള വിമുക്തഭരണരായ സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

**6. പ്രായം :** 1. 21-42. മുസ്ലീം, ഒ.ബി.സി, വിശ്വകർമ്മ, എസ്.ഐ.യു.സി.നാടാർ എൽ.സി/എ.ഐ വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1977നും 01.01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i)ലെ ഇളവുകളടക്കം]  
 2. 21-44. എസ്.സി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1975നും 01.01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i)ലെ ഇളവുകളടക്കം]

**കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്നപ്രായ പരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക.

**7. യോഗ്യതകൾ :** i) മലയാളമോ തമിഴോ കന്നടയോ എഴുതുന്നവരും വായിക്കുന്നവരുമുള്ള ഒഴിവ്.

ii) ഹെവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങളും മോട്ടോർ സൈക്കിളും ഓടിക്കുന്നതിന് അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് നിലവിലുള്ള മോട്ടോർ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ഹെവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ (മിലിട്ടറിയോ, സിവിലോ) ഓടിച്ചുള്ള മൂന്ന് വർഷത്തെ പരിചയവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. 16.01.1979നു ശേഷം ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ലൈസൻസിൽ ഹെവി ഗ്യാസ്, ഹെവി പാസഞ്ചർ എന്നീ രണ്ട് തരം വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിനുള്ള എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഇവയിൽ ഒന്നു മാത്രമുള്ള അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്. മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾ ആക്റ്റിന്റെ 47/78 ഭേദഗതി കാണുക.

**കുറിപ്പ്:** ഹെവി ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രാഗൽഭ്യം പി.എസ്.സി. നടത്തുന്ന ഒരു പ്രായോഗിക പരീക്ഷയിൽ (H Test അടക്കം) തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്. ഗ്രാൺ ടെസ്റ്റിൽ H Test വിജയിക്കുന്നവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുകയുള്ളൂ.

iii) **ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ :**

(എ) ചെവി	: പൂർണ്ണമായ ശ്രവണശേഷി ഉണ്ടായിരിക്കണം.
(ബി) കണ്ണ്	: ഉടൽ
ദൂരകാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ 6/6 സ്പെല്ലൻ
സമീപ കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ 0.5 സ്പെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ	: സാധാരണമായിരിക്കണം.
മാലക്കണ്ണ്	: ഇല്ലാതിരിക്കണം.

(സി) പേശികളും സന്ധികളും : തളർവതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സന്ധികളും ആയാസ രഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവയായിരിക്കണം. (ഡി) തരമ്പുറപ്പടന : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ രീതിയിലുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ചവ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. IV) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വിമുക്തഭരണരോടൊന്നിച്ച് ടെസ്റ്റിംഗിൽ ആർമിയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുള്ളവരോ ആയിരിക്കണം (അപേക്ഷകൻ ഡിസ്മാർജ്ജ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെയും പെൻഷൻ പേയ്മെന്റ് ഓർഡറിന്റെയും സന്ധി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പൂർണ്ണമായ ശരിപ്പാർപ്പുകൾ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്).

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ തൊഴിൽ പരിചയം തെളിയിക്കുന്നതിന് ഹാജരാക്കേണ്ട സർട്ടിഫിക്കറ്റ് താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിൽ ആയിരിക്കണം. (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))

**കുറിപ്പ്:** (1) ജോലി ചെയ്തിരുന്ന തസ്തികയുടെ പേര് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം അതായത് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി അല്ലെങ്കിൽ ശമ്പളത്തോടു കൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള അപ്രീന്റ്സ് അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥിരമോ താൽക്കാലികമോ ആയ തൊഴിലാളി ഇവയിലേതാണോ അതു സൂചിപ്പിക്കണം.

(2) എല്ലാ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും സർക്കാരിന്റെ ബന്ധപ്പെട്ട നിയന്ത്രണാധികാരി/മേലധികാരിയെക്കൊണ്ട് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ സത്യാവസ്ഥ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതും വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ നൽകുന്നവരുടേയും ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടേയും പേരിൽ നിയമാനുസൃതമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

**കുറിപ്പ്:** 1) ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ ക്ലീൻ ചെയ്യുന്നതിനും ഓയിൽ ഇടുന്നതിനും സന്നദ്ധരായിരിക്കണം. ഇക്കാര്യം അപേക്ഷയിൽ യോഗ്യതയുടെ കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2) തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ കൂടി ഓടിക്കുന്നതിന് കഴിവുള്ളതായിരിക്കണം.

3) ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

4) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷയുടെ കോളത്തിൽ (യോഗ്യതകൾ) ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്, ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിചയം തുടങ്ങിയവ സംബന്ധിച്ച പൂർണ്ണവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. 5) ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള അപേക്ഷകരുടെ എണ്ണം വളരെ കൂടുതലാണെങ്കിൽ പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി ഒരു എഴുത്ത് പരീക്ഷ (ഒ.എം.ആർ./ഒൺലൈൻ പരീക്ഷ) കൂടി നടത്തുന്നതാണ്.

7) പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ മുകളിൽ 7(iii) ഖണ്ഡികയിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന മെഡിക്കൽ ഫീറ്റ്നസ് സംബന്ധമായ എല്ലാ വിവരങ്ങളും [iii(b)] ഒഴികെ) അടങ്ങുന്ന നിശ്ചിത മാതൃകയിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ കാഴ്ചശക്തി സംബന്ധിച്ച ഖണ്ഡിക 7 (iii)(b) ൽ പറയുന്ന മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിലുള്ള ഒഫ്താൽമോളജിസ്റ്റിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ഈ വിജ്ഞാപനത്തോടൊപ്പം ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിട്ടുതൽ ചെയ്ത തീയതി, വാഹനത്തിന്റെ ഇനം മുതലായവ ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിചയം തെളിയിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇപ്പോൾ സർവ്വീസിലാണെങ്കിൽ ആ വിവരവും രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

8) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഊഴം അനുസരിച്ച് ആസ്ഥാന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

9) തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ എട്ടു ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സാധാരണ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസും ബാഡ്ജും ഉണ്ടായിരിക്കണം. അതായത് അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും, OMR പരീക്ഷ, പ്രായോഗിക പരീക്ഷ, ഇന്റർവ്യൂ എന്നിവ നടത്തുന്ന തീയതികളിലും.

**10) പ്രാബോധനം:** ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷക്കാലയളവിനുള്ളിൽ ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ള രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രാബോധനിലായിരിക്കുന്നതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 477/2019 - 478/2019 ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റന്റ്ഡന്റ് ഒന്നാം എൻ.സി.എ. വിജ്ഞാപനം

1. **വകുപ്പ്** : വിവിധം (എൻ.സി.സി, വിനോദ സഞ്ചാരം, എക്സൈസ്, പോലീസ്, സൈനിക ക്ഷേമം, ട്രാൻസ്പോർട്ട് എന്നിവ ഒഴികെ)
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II (HDV) ഡ്രൈവർ കം ഓഫീസ് അറ്റന്റ്ഡന്റ്

(Medium/Heavy Passenger/Goods Vehicle) vide G.O(P) No.29/15/P&ARD dated 19.11.2015.  
 : ₹ 18000 - 41500/  
 : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ (ജാതിയടിസ്ഥാനത്തിൽ)

**3. ശമ്പളം**  
**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം**

477/2019 പത്തനംതിട്ട ഹിന്ദു നാടാർ - 01 (One)  
 478/2019 കണ്ണൂർ എൽ.സി./ആംഗ്ലോ ഇൻഡ്യൻ- 01 (One)

**കുറിപ്പ്:** (iii) എൻ.സി.എ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ യാതൊരറിയിപ്പും കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ടി തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ജില്ലകളിൽ അപേക്ഷിക്കാൻ പാടില്ല. ഇതിനു വിപരീതമായി സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിരൂപാധികം നിരസിക്കപ്പെടുന്നതും അവരുടെ മേൽ അച്ചടക്കനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

(iv) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലകളിലേക്ക് പ്രത്യേകം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന തീയതിയിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സമുദായങ്ങൾക്കായി നീക്കിവെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ആ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്തപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനശിപാർശ ചെയ്ത് നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന NCA റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ 3 വർഷം വരെയോ ഏതാണെങ്കിലും അതുവരെ പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ജില്ലയുടെ പേര്	റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ തീയതി	കാറ്റഗറി നമ്പർ
പത്തനംതിട്ട	12.04.2016	133/12
കണ്ണൂർ	21.10.2013	256/08

(V) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ 27.05.71 സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 154/71/പി.ഡി.യിലെ പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നടത്തുന്നതാണ്. ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഒരാളിന് സർവ്വീസ് ആരംഭിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തിനിടയ്ക്ക് മറ്റേതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതല്ല. അഞ്ചുവർഷത്തിനുശേഷം മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലയിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ മാറ്റം 02.12.1996ലെ ജി.ഒ.(പി)നം.36/91/പി.ആന്റ് എ.ആർ.ഡി. യിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷകൾ അയയ്ക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

**5 നിയമന രീതി :** നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. (മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള സംവരണ സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നു മാത്രം)

**6. പ്രായം :** 18-42 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1977നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ ഖണ്ഡിക 2 (i) ലെ ഇളവുകളടക്കം]

**കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് IIലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക ( ഖണ്ഡിക 2 (i) ഒഴികെ)

**7. യോഗ്യതകൾ :** i) ഏഴാം ക്ലാസ്സ് അല്ലെങ്കിൽ തേർഡ് ഫോറം പാസ്സായിരിക്കണം

ii) ബാഡ്ജോടു കൂടിയ 3 (മൂന്ന്) വർഷത്തെ നിലവിലുള്ള സാധുവായ ഹെവി പാസ്സഞ്ചർ/ഗ്യാസ് ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.

iii) ഹെവി ഗ്യാസ്/ഹെവി പാസ്സഞ്ചർ മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കാൻ ഉള്ള കഴിവ്. ഇത് പി.എസ്.സി നടത്തുന്ന പ്രായോഗിക പരീക്ഷയിലൂടെ തെളിയിക്കേണ്ടതാണ് (H- ടെസ്റ്റ് പാസ് ആയവരെ മാത്രമേ റോഡ് ടെസ്റ്റിന് പരിഗണിക്കുകയുള്ളൂ).

(iv) ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ :

(എ) ചെവി	: പൂർണ്ണമായ ശ്രവണശേഷി ഉണ്ടായിരിക്കണം.
(ബി) കണ്ണ്	: ഉടൽ
ദൂരകാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ 6/6 സ്പെല്ലൻ
സമീപ കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ 0.5 സ്പെല്ലൻ
കളർ വിഷൻ:	സാധാരണമായിരിക്കണം
മാലക്കണ്ണ്:	ഇല്ലാതിരിക്കണം

(സി) പേശികളും സന്ധികളും : തളർവതം ഉണ്ടായിരിക്കരുത്. എല്ലാ സന്ധികളും ആയാസ രഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നവ ആയിരിക്കണം. (ഡി) തരമ്പുറപ്പടന : പൂർണ്ണമായും സാധാരണ രീതിയിലുള്ള തായിരിക്കണം. പകർച്ചവ്യാധികൾ യാതൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കരുത്.

**കുറിപ്പ്:** 1) ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ ഈ ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹരല്ല.

2) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷയുടെ കോളത്തിൽ (യോഗ്യതകൾ) ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്, ഡ്രൈവിംഗിലുള്ള പരിചയം തുടങ്ങിയവ സംബന്ധിച്ച പൂർണ്ണവിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

3) പ്രായോഗിക പരീക്ഷയ്ക്ക് ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ മുകളിൽ 7(iv)ാം ഖണ്ഡികയിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന മെഡിക്കൽ ഫീറ്റ്നസ് സംബന്ധമായ എല്ലാ വിവരങ്ങളും [iv (b)] ഒഴികെ) അടങ്ങുന്ന നിശ്ചിത മാതൃകയിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ കാഴ്ചശക്തി സംബന്ധിച്ച ഖണ്ഡിക 7(iv)(b) ൽ പറയുന്ന മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിലുള്ള ഒഫ്താൽമോളജിസ്റ്റിൽ നിന്ന് വാങ്ങി ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ഈ വിജ്ഞാപനത്തോടൊപ്പം ചുവടെ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

4) തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ എട്ടു ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ബാഡ്ജോടു കൂടിയ സാധുവായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. അതായത് അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അവസാന തീയതിയിലും, OMR പരീക്ഷ/ഒൺലൈൻ പരീക്ഷ , പ്രായോഗിക പരീക്ഷ , ഇന്റർവ്യൂ എന്നിവ നടത്തുന്ന തീയതികളിലും.

5) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഊഴം അനുസരിച്ച് ആസ്ഥാന ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

**പ്രാബോധനം:** ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നുവർഷക്കാലയളവിനുള്ളിൽ ഡ്യൂട്ടിയിലുള്ള രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രാബോധനിലായിരിക്കുന്നതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

വിവിധ തസ്തികകളിൽ നിയമനത്തിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നതിന് യോഗ്യതയുള്ളവരിൽനിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള വിജ്ഞാപനങ്ങൾക്ക് 31-12-2019, തീയതിയിലെ കേരള സർക്കാർ അസാധാരണ ഗസറ്റ് കാണുക. പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്ത രൂപം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഇതോടൊപ്പം ഗസറ്റും നോക്കേണ്ടതാണ്. ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റിന് പിന്നാക്ക സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് മൂന്നു വർഷവും പട്ടികവർഗ്ഗ/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് 5 വർഷവും വരെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് ഗസറ്റിലുള്ള പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ നോക്കുക.

## ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (സംസ്ഥാനതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 480/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസ്സർ ഇൻ ഹോം സയൻസ് (എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഡ്യൂക്കേഷൻ)

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസ്സർ ഇൻ ഹോം സയൻസ് (എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഡ്യൂക്കേഷൻ)
- 3 **ശമ്പളം** : യു.ജി.സി. നിരക്കിൽ
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)
- 5 **കുറിപ്പ്**: 17/10/2012 തീയതിയിലെ G.O (P) No.61/12/SWD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ഭാഗികമായോ പൂർണ്ണമായോ കാഴ്ച ശക്തി ഇല്ലാത്തവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- 6 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 7 **പ്രായം** : 22-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1997 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്കം എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമനാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അൻപത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായിട്ടാണ് വയസ്സിളവ് സംബന്ധിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നത്. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് Part II പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
- 8 **യോഗ്യതകൾ** : 1) അൻപത്തിയഞ്ചു ശതമാനം (55%) ത്തിൽ കുറയാതെ ഉള്ള മാർക്കോടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള ബിരുദാനന്തരബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം. കൂടാതെ മെച്ചപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ നിലവാരം പുലർത്തിയിരിക്കണം. 2) യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷനോ അല്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ പ്രത്യേകം രൂപീകരിച്ച ഏജൻസിയോ ഇതിനായി നടത്തുന്ന ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള സമഗ്ര പരീക്ഷ (Comprehensive test) ജയിച്ചിരിക്കണം. യോഗ്യത തുല്യമായിട്ടെങ്കിലും മലയാളത്തിൽ പരിജ്ഞാനമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. **കുറിപ്പ്**: i) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ പി.എച്ച്.ഡി. യോഗ്യത നേടിയവരെ യു.ജി.സി.യുടെ സമഗ്ര പരീക്ഷ (നെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണമെന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. (G.O. (P) No.86/07/H.Edn dated 19.06.2007) ii) പട്ടിക ജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്കം, ഭിന്നശേഷി എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിനു അൻപതു ശതമാനം മാർക്ക് മതിയെന്നതാണ് (G.O.(Ms.) No.2/07/H.Edn. dated 04/01/2007 & G.O.(P) No.10/2018/H.Edn dated 13/04/2018). iii) മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഗ്രാന്റ്സ് കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള സർവ്വകലാശാലകൾ നൽകുന്ന ബിരുദങ്ങൾ മാത്രമേ പരിഗണിക്കുകയുള്ളൂ.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 481/2019 അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ (പ്രൊഫഷൻ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ)

- 1 **വകുപ്പ്** : സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം (എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകൾ)
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ
- 3 **ശമ്പളം** : AICTE സ്കെയിൽ
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01(ഒന്ന്)
- 5 **കുറിപ്പ്**: 17.10.2012 ലെ G.O.(P).No.61/2012/SWD പ്രകാരം മൂന്ന് ശതമാനം (3%) ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/Cerebral Palsy, Low Vision വിഭാഗങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായും 4/9/2019 ലെ G.O.(P).No.9/2019/SJD പ്രകാരം Hearing Impairment വിഭാഗങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായും സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- 6 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 7 **പ്രായം** : 20-39 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1980 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
- 8 **കുറിപ്പ്**: സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസം, പൊതുമാതൃക, പണ്ഡിക് ഹെൽത്ത് എഞ്ചിനീയറിംഗ്, വ്യവസായം, ആർക്കിടെക്ചർ ആന്റ് ട്രാൻസ്പോർട്ടേഷൻ എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥിമാർക്കും ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. അതിൽ അതാത് വകുപ്പുകളിലെ സേവന ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 01.01.2019ൽ 50 വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല.
- 9 **യോഗ്യതകൾ** : ബന്ധപ്പെട്ട ശാഖയിൽ ബി.ഇ./ബി.ടെക്., എം.ഇ./എം.ടെക്. ബിരുദങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. കൂടാതെ ബി.ഇ./ബി.ടെക്. അല്ലെങ്കിൽ എം.ഇ./എം.ടെക്. ഇവയിലേതിലേക്കിലും ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ ഗ്രേഡ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- 10 **പ്രൊബേഷൻ**: ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ട് വർഷം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- 11 **പ്രതിരോധ സേവനം** : മേൽ പറഞ്ഞ ജോലിയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർക്കാർ ആവശ്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം, തൽസമയം ഉയർന്ന ജോലിയിലാണെങ്കിൽ തന്നെയും പരിശീലന കാലയളവുൾപ്പെടെ നാല് വർഷമെങ്കിലും ഇന്ത്യയ്ക്കകത്തോ പുറത്തോ പ്രതിരോധ വകുപ്പിലോ പ്രതിരോധ യന്ത്രങ്ങളോടുബന്ധിച്ചുള്ള ജോലിയിലോ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. പ്രതിരോധ വകുപ്പിലെ ഈ സേവന ബാധ്യത സർവ്വീസിലെ ആദ്യത്തെ പത്ത് വർഷങ്ങളിൽ മാത്രം ഒരുക്കി നിൽക്കുന്നതാണ്. നാൽപ്പത് വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർക്ക് സാധാരണഗതിയിൽ ഈ നിയമം ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 482/2019 മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ (ടെക്നിക്കൽ)

- 1 **വകുപ്പ്** : പോലീസ് (മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വിഭാഗം)
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് ഇൻസ്പെക്ടർ (ടെക്നിക്കൽ)
- 3 **ശമ്പളം** : ₹39,500-83,000/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 05(അഞ്ച്)

- 5 **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 25-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1983-നും 01/01/1994- നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് II പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
- 7 **യോഗ്യതകൾ** : 1. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകൾ (i). കേരള സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച ഓട്ടോമൊബൈൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബിരുദം. (ii). മുകളിൽ (i) പറഞ്ഞ യോഗ്യത നേടിയശേഷം 50 തൊഴിലാളികളിൽ കുറയാതെ ജോലി ചെയ്യുന്ന രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു മേജർ ഓട്ടോമൊബൈൽ വർക്ക്ഷോപ്പിൽ നിന്നുള്ള 5 വർഷത്തിൽ കുറയാതെ പ്രവൃത്തി പരിചയം നേടിയിരിക്കണം. ഇതിൽ 3 വർഷം അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പദവിയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചിരിക്കണം. പ്രവൃത്തി പരിചയം ഓട്ടോമൊബൈൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലോ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലോ ഉള്ളതായിരിക്കണം. വർക്ക്ഷോപ്പ് പ്രവൃത്തി പരിചയം ആ സ്ഥാപനം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ശേഷം നേടിയതായിരിക്കണം. (iii). ഹെവിഡ്യൂട്ടി വാഹനങ്ങൾ ഓടിക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള സാധുവായ ഹെവിഡ്യൂട്ടി ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- 8 **കുറിപ്പ് (a)** അപേക്ഷ സീരിക്കരിക്കുന്ന അവസാന തീയതി, ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ, വെരിഫിക്കേഷൻ, ശാരീരിക അളവെടുപ്പ്, ഇൻറർവ്യൂ തുടങ്ങിയ എല്ലാ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് ഘട്ടങ്ങളിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥിയ്ക്ക് നിലവിലുള്ള, സാധുവായ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. (b) 16-01-1979നു ശേഷം നേടിയ ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസിൽ ഹെവിഡ്യൂട്ടി ഗ്ലൗസ് വെഹിക്കിൽ, ഹെവി ഡ്യൂട്ടി പാസഞ്ചർ വെഹിക്കിൽ എന്നിവ ഓടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേകം എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഏതെങ്കിലും ഒരു എൻഡോഴ്സ്മെന്റ് മാത്രമുള്ള അപേക്ഷകൾ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്.
- 9 **ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ** ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ശാരീരികമായി പൂർണ്ണയോഗ്യരും ചുവടെപ്പറയുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശാരീരിക അളവുകൾ ഉള്ളവരുമായിരിക്കണം. എ) ഉയരം - 165 സെ.മീ ബി) നെഞ്ചളവ് - 81-86 സെ.മീ (നെഞ്ചളവ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 81 സെ.മീ)റൂറം വികസിക്കുമ്പോൾ 86 സെ.മീ)റൂറം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നെഞ്ച് വികാസം 5 സെ.മീ സി) കാഴ്ചശക്തി: കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതുകണ്ണ്
a) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെന്ദ്രിൽ	6/6 സ്പെന്ദ്രിൽ
b) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെന്ദ്രിൽ	0.5 സ്പെന്ദ്രിൽ
- 10 **കുറിപ്പ്**: 1. ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം 2. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് താഴെക്കാണിച്ചിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് സിവിൽ സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാതെ റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))
- 11 **കുറിപ്പ്**: കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവരണം, മൂലമായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സീക്കരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനെയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിൽ അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സീക്കരിക്കുന്നതല്ല. സ്വന്തകൾ ഉള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്. (പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))
- 12 **കുറിപ്പ്**: പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ സത്യവസ്ഥാ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതിനും വ്യാജ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്നവരുടേയും അത് ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയോ പേരിൽ നിയമാനുസൃതമായ നടപടി കൈക്കൊള്ളുന്നതുമാണ്.
- 13 **പരിശീലനവും പരീക്ഷയും** : ഈ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 6 മാസത്തിൽ കുറയാതെ ഒരു പരിശീലനത്തിന് വിധേയമാകേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് സബ് ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയ്ക്ക് നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു ടെസ്റ്റ് (മൂന്ന് പാസ്സായിട്ടില്ലാതെങ്കിൽ) പാസ്സാക്കേണ്ടതാണ്.
- 14 **പ്രൊബേഷൻ**: ഈ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏതൊരാളും ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷക്കാല സേവനത്തിനിടയിൽ രണ്ട് വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും. വിജയകരമായി ഭട്രയിനിംഗ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന തീയതി മുതൽ മാത്രമേ പ്രൊബേഷൻ ആരംഭിക്കുകയുള്ളൂ.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 483/2019

#### ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ സോഷ്യൽ വർക്ക്

- 1 **വകുപ്പ്** : കേരള ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ സോഷ്യൽ വർക്ക്
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 39,500-83,000/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
- 5 **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 1 (20-40) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും. 2 ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ ടീച്ചർ തസ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01/01/2019ൽ 43 (നാല്പ്പത്തി മൂന്ന്) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).

**കുറിപ്പ്**: ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Low Vision/Blindness, Hearing Impairment, Locomotor Disability/Cerebral Palsy) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.5/2019/സം.നീ.വ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നീക്കി വച്ചിരിക്കുന്നു.

**7 യോഗ്യതകൾ** : 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ നേടിയ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. 2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala] മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഇനം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ, (iii) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **കുറിപ്പ്** : 1. ബി.എഡ് ബിരുദം യോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെറ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകർ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെലവിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം. 2. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. എസ്.സി./എസ്.ടി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms) No.288/15/GI.Edn നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് 5 % മാർക്കിളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. **പ്രത്യേക ഇളവുകൾ**: 1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവർ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നേറ്റ് ഉൾപ്പെടെ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (നെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 3. പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്/ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 4. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു (10) വർഷത്തെ അധ്യാപന അദ്ധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അദ്ധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 484/2019

#### ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ മാത്തമറ്റിക്സ്

- 1 **വകുപ്പ്** : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകൻ മാത്തമറ്റിക്സ്.
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 39500-83000/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 5 (അഞ്ച്)
- 5 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 22-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1997 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം, മറ്റ് പിന്നോക്കം എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമാനുസൃത വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക; ഖണ്ഡിക 2(ശ) ഒഴികെ.)
- 7 **കുറിപ്പ്** : 07/05/2019 തീയതിയിലെ G.O (M.S).No.05/19/SWD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 3% ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ഭാഗികമായോ പൂർണ്ണമായോ കാഴ്ചശക്തി ഇല്ലാത്തവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- 8 **യോഗ്യതകൾ** : 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം. (2) (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. (ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.





# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

പാർട്ടി2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക] **കുറിപ്പ്:** ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (Blindness/Low Vision, Hearing Impairment, Locomotor Disability/Cerebral Palsy,) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി 07.05.2019 തീയതിയിലെ G.O.(P). No.5/2019/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു.

**7. യോഗ്യതകൾ:** 1. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം

2. (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം

(ii) റഷ്യൻ വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and Statutes of any of the universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച ഉന്നം (i)ലും (ii)ലും പരാമർശിക്കുന്ന ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ, കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദമോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **കുറിപ്പ്:** (a) ബി.എഡ് ബിരുദയോഗ്യതയുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 50% മാർക്കിൽ കുറയാതെയുള്ള ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റും (സെറ്റ്) പാസ്സായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെലവിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

(b) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

**പ്രത്യേക ഇളവുകൾ:** (i) കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (SLET) ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

(ii) നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

(iii) പി.എച്ച്.ഡി / എം.എഡ്, കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച തത്തുല്യ യോഗ്യത നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ചിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

(iv) പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിലെ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു (10) വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

(v) എസ്.സി./എസ്.ടി, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ എന്നിവർക്ക് 13.11.2015 തീയതിയിലെ G.O.(Ms).No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ബിരുദാനന്തര ബിരുദത്തിന് 5% മാർക്കിളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 492/2019

#### ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) സൈക്കോളജി

- 1 **വകുപ്പ്** : ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകൻ (ജൂനിയർ) സൈക്കോളജി
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 32300-68700
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 2 (രണ്ട്)
- 5 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 1. 20-40; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1979 നും 01.01.1999 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.(രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവർക്കും നിയമനസ്യത ഇളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)
- 2. ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ ടീച്ചർ തസ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് 01/01/2019ൽ 43 (നാൽപ്പത്തിമൂന്നു) വയസ്സ് തികയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

**കുറിപ്പ്:** ആകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 3%ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷിയുള്ള (locomotor disability/cerebral palsy, blindness, low vision, hearing impairment) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നു. (G.O(P)No.5/2019/SJD dated 7.5.2019)

**7. യോഗ്യതകൾ** : കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും 50 ശതമാനം മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദമോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ നേടിയിരിക്കണം.

#### അല്ലെങ്കിൽ

2 (i) കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(ii) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാക്കൽറ്റിയിൽ നേടിയ ബി.എഡ് ബിരുദം. [B.Ed. Degree acquired in the concerned faculty as specified in the Acts and statutes of any of the Universities in Kerala]

(iii) മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച (i)ലും (ii)ലും വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അഭാവ

ത്തിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും റഗുലർ പഠനത്തിലൂടെ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഷയത്തിൽ നേടിയ ബി.എഡോ അല്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല ഇതിന് തത്തുല്യമായി അംഗീകരിച്ച യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

3. കേരള സർക്കാർ നേരിട്ടോ കേരള സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഒരു ഏജൻസി മുഖേനയോ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിനായി നടത്തുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) പാസ്സായിരിക്കണം. **കുറിപ്പ്:** i). ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പി.എച്ച്.ഡി ബിരുദമോ എം.ഫിൽ ബിരുദമോ നേടിയിട്ടുള്ളവർക്കും ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പ്/നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) യോഗ്യതയോ നേടിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അധ്യാപകർ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്വന്തം ചെലവിൽ ബി.എഡ് ബിരുദം നേടിയിരിക്കണം.

ii). കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലുള്ള എം.എഡ് ബിരുദം കരസ്ഥമാക്കിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബി.എഡ് യോഗ്യതയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 13.11.15 ലെ G.O.(MS) No.288/15/Gl.Edn. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം എസ്.സി/എസ്.ടി/ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 45% മാർക്കിൽ കുറയാതെ ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം നേടിയിട്ടോ മതിയാകുന്നതാണ്.

#### പ്രത്യേക ഇളവുകൾ

1. കേരള സർക്കാർ നടത്തുന്ന കോളേജ് ലക്ചറർ തസ്തിക നിയമനത്തിന് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ലവൽ എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപക നിയമനത്തിന് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് (സെറ്റ്) ജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

2. നാഷണൽ എലിജിബിലിറ്റി പരീക്ഷയോ ജൂനിയർ റിസർച്ച് ഫെലോഷിപ്പോ ജയിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് വിജയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

3. പി.എച്ച്.ഡി/എം.എഡ്/ കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ നേടിയ എം.ഫിൽ അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് ജയിക്കണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

4. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ഹൈസ്കൂൾ തലത്തിൽ പത്തു വർഷത്തെ അംഗീകൃത അധ്യാപന പരിചയം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകരെ സ്റ്റേറ്റ് എലിജിബിലിറ്റി ടെസ്റ്റ് പാസ്സാകണം എന്ന നിബന്ധനയിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കുന്നതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 493/2019

#### സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കർ

- 1 **വകുപ്പ്** : ആരോഗ്യം
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കർ
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 30700-65400/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
- 5 **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
- 6 **പ്രായം** : 21-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.1998നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥ II ലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
- കുറിപ്പ്:** ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവർക്ക്, അവർ മറ്റ് തരത്തിൽ യോഗ്യരാണെങ്കിൽ, നേരിട്ടുള്ള നിയമന വഴിയുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അപേക്ഷിക്കുന്നതിനായി അവരുടെ സർവ്വീസ് റെഗിസ്ട്രേഷനോടൊപ്പം പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്.
- 7.യോഗ്യതകൾ:** സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിൽ നേടിയിട്ടുള്ള എം.ഫിൽ ബിരുദം.

#### അല്ലെങ്കിൽ

സോഷ്യോളജിയിലോ സൈക്കോളജിയിലോ നേടിയ മാസ്റ്റർ ബിരുദവും സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുള്ള ഡിപ്ലോമയും.

#### അല്ലെങ്കിൽ

എം.എസ്.ഡബ്ല്യൂ ബിരുദവും സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുള്ള ഡിപ്ലോമയും.

#### അല്ലെങ്കിൽ

കേരള മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ നടത്തുന്ന സൈക്യാട്രിക് സോഷ്യൽ വർക്കിലുള്ള പോസ്റ്റ് ഗ്രാജുവേറ്റ് ഡിപ്ലോമ (PGDPSPW).

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 494/2019

#### അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ, ബോർഡ് സ്കൂൾ /ആർമർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ ലക്ചറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ

- 1 **വകുപ്പ്** : ജയിൽ
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ, ബോർഡ് സ്കൂൾ /ആർമർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ ലക്ചറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 30700-65400/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
- 5 **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- 6 **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]
- 7. യോഗ്യതകൾ** : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബിരുദം.

2. **ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ:** ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് 160 സെ.മീ കുറയാതെ ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം. (2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയ

മാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല.

(3) സ്പോർട്സ്, മിലിട്ടറി ട്രെയിനിംഗ്, എൻ.സി.സി യിലുള്ള അംഗത്വം എന്നിവ അടികാമ്യ യോഗ്യതയായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. (4) വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷി ഉള്ളവർക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

#### 3. കാഴ്ചശക്തി:

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം

	വലതുകണ്ണ്	ഇടതു കണ്ണ്
(എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്മെറ്റർ	6/6 സ്മെറ്റർ
(ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്മെറ്റർ	0.5 സ്മെറ്റർ
(സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്സ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.		

(ഡി) മുട്ടുത്ത്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ക്രമരഹിതവും ഉന്തിയതുമായ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാതെ റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

#### (മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലായ അന്വേഷണപ്രസ്താവനകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

#### 4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ :

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2	ഈറജമ്പ്	132.20 cms (4'6")
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 cms (15')
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 cms (20')
5	ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 cms(200')
6	വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 cms (12')
7	പുൾ അപ് അഥവാ ചിനിംഗ്	8 തവണ
8	1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വിജ്ഞാപനം അവസാനം നൽകുന്നതല്ല.

**8. പ്രൊബേഷൻ:** കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ വഴി ജയിൽ വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I തസ്തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

**9. ത്രെയിനിംഗ്:** നേരിട്ടുള്ള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലറായി നിയമിതനാകുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്.

- 10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി
- i. ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020
- ii. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 495/2019

#### അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർഡ് സ്കൂൾ /ആർമർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ

- 1 **വകുപ്പ്** : ജയിൽ
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർഡ് സ്കൂൾ /ആർമർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ /ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ
- 3 **ശമ്പളം** : ₹ 30700-65400/
- 4 **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
- 5 **നിയമനരീതി** : ജയിൽ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. അപേക്ഷകർ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** 1957 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സംവരണ തത്വങ്ങൾ ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ റാങ്ക് ക്രമത്തിൽ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

6. **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും [വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക]

**7. യോഗ്യതകൾ** : 1 ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബിരുദം. 2. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

**കുറിപ്പ്:** (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 160 സെ.മീ കുറയാത്ത ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം (2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. (3)വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷി ഉള്ളവർക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

**3. കാഴ്ചശക്തി:** ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണട വയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

വലതുകണ്ണ് ഇടതുകണ്ണ്

(എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
(ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ

(സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി (ഫീൽഡ് ഓഫ് വിഷൻ) ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയതും ക്രമരഹിതവുമായ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ദ്ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. സർവീസിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ടുന്ന സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

**8. പ്രൊബേഷൻ:** ജയിൽ വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I തസ്തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

9. **ട്രെയിനിംഗ്:** നേരിട്ടുള്ള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലറായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്.

10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി
  - i. ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020
  - ii. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 496/2019

**അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർഡിൽ സ്പെഷ്യൽ/ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/സ്റ്റേർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ**

- 1 **വകുപ്പ്** : ജയിൽ
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് ക/സൂപ്രണ്ട്, സബ് ജയിൽ/സൂപ്പർ വൈസർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ/ സൂപ്പർ വൈസർ ബോർഡിൽ സ്പെഷ്യൽ/ആർമറർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ലക്ചറർ/ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ട്രെയിനിംഗ് ഓഫീസർ, സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ/ സ്റ്റേർ കീപ്പർ, ഓപ്പൺ പ്രിസൺ
3. **ശമ്പളം** : ₹ 30700-65400/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
5. **നിയമനരീതി** : ജയിൽ വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള എക്സിക്യൂട്ടീവ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. അപേക്ഷകർ വകുപ്പിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** 1957 ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ആന്റ് സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സംബന്ധിത തത്വങ്ങൾ ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ റാങ്ക് ക്രമത്തിൽ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

6. **പ്രായം** : 18-36 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ മറ്റ് പിന്നാക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിലാണ് ഉണ്ടായിരിക്കും (വയസ്സിലുവീണ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)

**7. യോഗ്യതകൾ** : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നുള്ള ബിരുദം.

**2. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ:** ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കുറഞ്ഞത് ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം. 165 സെ.മീ ഉയരവും, 81.3 സെ.മീ നെഞ്ചളവും കുറഞ്ഞത് 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.

**കുറിപ്പ്:** (1)പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 160 സെ.മീ കുറയാത്ത ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം

(2) ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. (3) വനിതകൾക്കും ഭിന്നശേഷി ഉള്ളവർക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

3. കാഴ്ചശക്തി: ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

വലതുകണ്ണ് ഇടതുകണ്ണ്

(എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്നെല്ലൻ	6/6 സ്നെല്ലൻ
(ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്നെല്ലൻ	0.5 സ്നെല്ലൻ

(സി) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി (ഫീൽഡ് ഓഫ് വിഷൻ) ഉണ്ടായിരിക്കണം. കളർ ബ്ലൈൻഡ്നസ്, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരം ആയിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള കൈകാലുകൾ, ഉന്തിയതും ക്രമരഹിതവുമായ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരികയോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു .

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ നോർമൽ, ആവറേജ്, മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. കാഴ്ചശക്തി മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിലല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന് നല്ല കാഴ്ചശക്തിയുണ്ടെന്നോ മോശമായ കാഴ്ചശക്തിയാണെന്നോ ഉള്ള വിവരം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അല്ലാതെയുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല.

4. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ദ്ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**കുറിപ്പ്:** കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. സർവ്വീസിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ടുന്ന സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))

**8. പ്രൊബേഷൻ:** കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ വഴി ജയിൽ വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലർ ഗ്രേഡ് I തസ്തികയിൽ നിയമിതനാകുന്ന ആൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

9. **ട്രെയിനിംഗ്:** നേരിട്ടുള്ള നിയമന രീതി വഴി അസിസ്റ്റന്റ് ജയിലറായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വകുപ്പ് തലവൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരം റീജിയണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് കറക്ഷണൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷനിൽ ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്.

10. പരീക്ഷ നടത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി
  - i) ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ : മെയ് ജൂൺ 2020
  - ii) കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ : നവംബർ ഡിസംബർ 2020

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 497/2019

**എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി)**

- 1 **വകുപ്പ്** : എക്സൈസെന്റ്
- 2 **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി)
3. **ശമ്പളം** : ₹30700-65400/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : കണക്കാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല.
5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
6. **പ്രായം** : 19-31 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1988 നും 01.01.2000 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) [വയസ്സിലുവീണ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിജ്ഞാപനത്തിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ).
7. **യോഗ്യതകൾ** : 1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബി.എ, ബി.എസ്.സി, ബി.കോം ബിരുദമോ തത്തുല്യമായ യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് കുറഞ്ഞ യോഗ്യതയായി എസ്.എസ്.എൽ.സി മതിയാകുന്നതാണ്.
- ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ:** 2. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പുറമേയുള്ള ജോലികൾ ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തരും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉള്ളവരും ആയിരിക്കണം.
 

**പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ**

ഉയരം	165 CM
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്	160 CM
നെഞ്ചളവ്	81 CM
നെഞ്ചളവ് വികാസം കുറഞ്ഞത്	5 CM
- കുറിപ്പ്:** നെഞ്ചളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്ക് ഇളവ്

അനുവദിക്കുന്നതല്ല. വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ (ശാരീരികമായ പൂർണ്ണ യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.)

ഉയരം 152 CM. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 150 CM

**കുറിപ്പ്** : 1. ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ യോഗ്യരല്ല.

2. NCC A,B,C സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾക്ക് യഥാക്രമം 2%, 3%, 5% വെയിറ്റേജ് മാർക്ക് നൽകുന്നതാണ്.

ശാരീരിക യോഗ്യത തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെക്കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫാറത്തിൽ സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ് II ന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷന്റെ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in))**

**8. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ:**

ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാന്റേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

**പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ**

ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ദ്ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

**വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ**

ക്രമ നമ്പർ	ഇനങ്ങൾ	യോഗ്യത
1	100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2	ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3	ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4	പുട്ടിംഗ് ദ് ദ്ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5	200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6	ത്രോയിംഗ് ദ് ദ് ട്രോബോൾ	14 മീറ്റർ
7	ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 M)	26 സെക്കന്റ്
8	സ്കിപ്പിംഗ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

**കുറിപ്പ്:** 1. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല.

2. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 50/70/PD dated 12.02.1970 പ്രകാരമുള്ള മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.

3. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 71/78/ടി.ഡി തീയതി 08.06.1978 പ്രകാരമുള്ള ഇളവുകൾ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസ്റ്റിൽ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

9. **പ്രൊബേഷൻ:** നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

10. **ട്രെയിനിംഗ്:** എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പന്ത്രണ്ടു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കാലത്തേക്ക് വകുപ്പ് അധികൃതർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്. ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷനും ഇൻക്ലിമെന്റിയും കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

11. **ടെസ്റ്റ്:** എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ പ്രൊബേഷൻ കാലത്തിനുള്ളിൽ അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവറും എക്സൈസെന്റ് ടെസ്റ്റ് പാർട്ട് എയും പാർട്ട്ബി യും DOM അല്ലെങ്കിൽ MOP യും പാസ്സായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 498/2019

**എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി)**

- 1 **വകുപ്പ്** : എക്സൈസെന്റ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ (ട്രെയിനി)
3. **ശമ്പളം** : ₹30700-65400/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : കണക്കാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല.
5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

എക്സൈസെന്റ് വകുപ്പിലെ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള അസിസ്റ്റന്റ് എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ, എക്സൈസെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ ഓഫീസർ, സിവിൽ എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ/വുമൺ സിവിൽ എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ എന്നീ വിഭാഗം ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം. അപേക്ഷകർ അപ്രവ്വ്ഡ് പ്രൊബേഷണറായിരിക്കണം.

1957-ലെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ രണ്ടാം ഭാഗം, 14 മുതൽ 17 വരെ ചട്ടങ്ങളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന സംവരണ തത്വങ്ങൾ ഈ തിരഞ്ഞെടുപ്പിന് ബാധകമല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഈ വിഭാഗത്തിനായി നീക്കി വയ്ക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഊഴങ്ങളിലേക്ക് റാങ്ക് വിഭാഗത്തോടൊപ്പം നിയമന ശിപാർശ ചെയ്യുന്നതാണ്.

എക്സൈസെന്റ് ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിൽ 10% ഒഴിവുകൾ ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നീക്കത്തുന്നതാണ്. ടി ഒഴിവുകൾ നീക്കത്തുന്നതിന് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലാത്ത പക്ഷം പ്രസ്തുത ഒഴിവുകൾ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് (പൊതു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്നും ) പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നീക്കത്തുന്നതാണ്.

6. **പ്രായം** : 01.01.2019 -ൽ 45 (നാൽപ്പത്തിയഞ്ച്) വയസ് മതിയാൻ പാടില്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1974 നോ അതിനുമുമ്പെ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം.

7. **യോഗ്യതകൾ** :

1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ബി.എ, ബി.എസ്.സി, ബി.കോം ബിരുദമോ തത്തുല്യമായ യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ ഉള്ളവരും ആയിരിക്കണം.

<b>പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ</b>	
ഉയരം	165 cm
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്	160 cm
നെഞ്ചളവ്	81 cm
നെഞ്ചളവ് വികാസം	കുറഞ്ഞത് 5 cm

**കുറിപ്പ്:** നെഞ്ചളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്ക് ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല. വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ (ശാരീരികമായ പൂർണ്ണ യോഗ്യതകൾ ഉണ്ടായിരിക്കണം.)

ഉയരം	152 cm
പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്	150 cm

**കുറിപ്പ്:** ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ യോഗ്യരല്ല.

ശാരീരിക യോഗ്യത തെളിയിക്കുന്നതിന് താഴെക്കാട്ടെത്തിട്ടുള്ള ഫോറത്തിൽ സിവിൽ സർജൻ ഗ്രേഡ് II -ന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ഓഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വെരിഫിക്കേഷന്റെ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ട മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക ചുവടെ ചേർക്കുന്നു .

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

**8. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ:**  
ഓരോ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയേയും കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. നിശ്ചിത ശാരീരിക അളവുകൾ ഇല്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതല്ല. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാൻഡേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

<b>പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ</b>	<b>യോഗ്യത</b>
<b>ഇനങ്ങൾ</b>	
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പൂൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്

<b>വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ</b>	
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	1.06 മീറ്റർ
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	3.05 മീറ്റർ
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(4 കി.ഗ്രാം)	4.88 മീറ്റർ
5 200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6 ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബോൾ	14 മീറ്റർ
7 ഷട്ടിൽ റേസ് (25 X 4 m)	26 സെക്കന്റ്
8 സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

**കുറിപ്പ്:** 1. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. 2. വിമുക്ത ഭടന്മാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 50/70/PD dated 12.02.1970 പ്രകാരമുള്ള മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. 3. വിമുക്ത ഭടന്മാർക്ക് നിയമനത്തിൽ ജി.ഒ(എം.എസ്) 71/78/ടി.ഡി തീയതി 08.06.1978 പ്രകാരമുള്ള ഇളവുകൾ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി ടെസ്റ്റിൽ അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

**(സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

**9. പ്രൊബേഷൻ:** നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ മൂന്നു വർഷത്തിനുള്ളിൽ രണ്ടു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും.

**10. ട്രെയിനിംഗ്:** എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പന്ത്രണ്ടു മാസത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള കാലത്തേക്ക് വകുപ്പ് അധികൃതർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ട്രെയിനിംഗിന് വിധേയമാകേണ്ടതാണ്. ട്രെയിനിംഗ് കാലം പ്രൊബേഷനും ഇൻക്രിമെന്റിനും കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

**11. ടെസ്റ്റ്:** എക്സൈസ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നേരിട്ട് നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ പ്രൊബേഷൻ കാലത്തിനുള്ളിൽ അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവറും എക്സൈസ് ടെസ്റ്റ് പാർട്ട് എ യും പാർട്ട് ബി യും DOM അല്ലെങ്കിൽ MOP യും പാസ്സായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 499/2019 ഫുഡ് സേഫ്റ്റി ഓഫീസർ

- വകുപ്പ്** : ഭക്ഷ്യസുരക്ഷ
- ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഫുഡ് സേഫ്റ്റി ഓഫീസർ
- ശമ്പളം** : 27800-59400/ രൂപ
- ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
- കുറിപ്പ്:** 03.01.2013 ലെ G.O(P) No. 01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ Locomotor disability/ Cerebral Palsy, Hearing Impairment, Low Vision എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- പ്രായം** : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983 നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക).
- യോഗ്യതകൾ** : കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ച സർവ്വകലാശാലയിൽനിന്നും ഫുഡ് ടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ ഡയറി ടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ ബയോടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ ഓയിൽ ടെക്നോളജി അല്ലെങ്കിൽ അഗ്രികൾച്ചറൽ സയൻസ് അല്ലെങ്കിൽ വെറ്ററിനറി സയൻസ് അല്ലെങ്കിൽ ബയോകെമിസ്ട്രി അല്ലെങ്കിൽ മൈക്രോബയോളജി ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലുമുള്ള ബിരുദം അ

ല്ലെങ്കിൽ കെമിസ്ട്രിയിൽ നേടിയ ബിരുദാനന്തര ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ മെഡിസിനിലുള്ള ബിരുദം അല്ലെങ്കിൽ തത്സമയ യോഗ്യത. തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ ഫുഡ് അതോറിറ്റി നിഷ്കർഷിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പരിശീലനം അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ പ്രസ്തുത പരിശീലനം നടത്താൻ അംഗീകാരമുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നോ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 500/2019 വൈൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II

- വകുപ്പ്** : കേരള വനം വകുപ്പ്
  - ഉദ്യോഗപ്പേര്** : വൈൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II
  - ശമ്പളം** : ₹ 26500-56700/
  - ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)
  - നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
  - പ്രായം** : 19-30
    - ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1989 നും 01.01.2000 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം(രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/ പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും.
  - വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക (ഖണ്ഡിക 2(i) ഒഴികെ)**
  - യോഗ്യതകൾ:** 1. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത: ഇന്ത്യ ഗവൺമെന്റിന്റെയോ, കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെയോ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിവേഴ്സിറ്റി/സ്ഥാപനം/കൽപ്പിത സർവ്വകലാശാല എന്നിവയിൽ നിന്നും സൂചോളജിയിലോ, ബോട്ടണിയിലോ, ഫോറസ്റ്ററിയിലോ, വെറ്ററിനറി സയൻസിലോ ലഭിച്ച ബിരുദം.
  - ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ**
    - പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 168 സെ.മീ ഉയരവും, 81 സെ.മീ നെഞ്ചളവും പൂർണ്ണ വികസിതാവസ്ഥയിൽ 5 സെ.മീ വികാസവും ഉണ്ടായിരിക്കണം.
    - വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 157 സെ.മീറ്ററിൽ കുറയാത്ത ഉയരം ഉണ്ടായിരിക്കണം..
    - സി) പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 160 സെ.മീ ത് കുറയാത്ത ഉയരവും, സ്ത്രീ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 150 സെ.മീ ത് കുറയാത്ത ഉയരവും ഉണ്ടായിരിക്കണം. പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നെഞ്ചിന്റെ വികാസം 5 സെ.മീ വേണം എന്ന നിബന്ധന പട്ടിക ജാതി/ പട്ടിക വർഗ്ഗക്കാർക്കും ബാധകമാണ്.
  - കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ**

എല്ലാ പുരുഷ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാൻഡേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 8 (എട്ട്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.

<b>ഇനങ്ങൾ</b>	<b>യോഗ്യത</b>
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	14 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	132.20 CMS (4'6")
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	457.20 CMS (15')
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട്(7264 ഗ്രാം)	609.60 CMS (20')
5 ക്രിക്കറ്റ് ബോൾ ത്രോയിംഗ്	6096 CMS(200')
6 വടത്തിൽ കയറ്റം (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്)	365.80 CMS (12')
7 പൂൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
8 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം	5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ്
- എല്ലാ വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും താഴെ പറയുന്ന നാഷണൽ ഫിസിക്കൽ എഫിഷ്യൻസി വൺ സ്റ്റാർ സ്റ്റാൻഡേർഡ് ടെസ്റ്റിലെ 9 (നൺപത്) ഇനങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും 5(അഞ്ച്) എണ്ണത്തിൽ യോഗ്യത നേടിയിരിക്കണം.**

<b>ഇനങ്ങൾ</b>	<b>യോഗ്യത</b>
1 100 മീറ്റർ ഓട്ടം	17 സെക്കന്റ്
2 ഹൈജമ്പ്	106 സെ.മീ
3 ലോംഗ് ജമ്പ്	305 സെ.മീ
4 പുട്ടിംഗ് ദ് ഷോട്ട് (4000 ഗ്രാം)	400 CMS
5 200 മീറ്റർ ഓട്ടം	36 സെക്കന്റ്
6 ത്രോയിംഗ് ദി ത്രോബോൾ	1400 CMS
7 ഷട്ടിൽ റേസ് (2500 cm X 400 cm)	26 സെക്കന്റ്
8. പൂൾ അപ്പ് അഥവാ ചിന്നിംഗ്	8 തവണ
9. സ്കിപ്പിങ്ങ് (1 മിനിറ്റ്)	80 തവണ

ഡി) എല്ലാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും താഴെപ്പറയുന്ന മെഡിക്കൽ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം.

  - ചെവി : നല്ല കേൾവി ശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.
  - കണ്ണ് : കണ്ണടയില്ലാതെ താഴെപ്പറയുന്ന വിധത്തിലുള്ള കാഴ്ച ശക്തി ഉള്ളതായി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.
 

(എ) ദൂരക്കാഴ്ച	6/6 സ്പെല്ലൻ
(ബി) സമീപക്കാഴ്ച	0.5 സ്പെല്ലൻ
(സി) കളർ വിഷൻ	സാധാരണ
(ഡി) നിശാസത	പാടില്ല
  - പേശികളും സന്ധികളും തളർവാരതം പാടില്ലാത്തതും എല്ലാ സന്ധികളും ആയാസരഹിതമായി ചലിപ്പിക്കാവുന്നതുമായിരിക്കണം.
  - നാഡീവ്യൂഹം പൂർണ്ണ ക്ഷമതയുള്ളതായിരിക്കണം. പകർച്ച വ്യാധികളിൽ നിന്ന് വിമുക്തമായിരിക്കണം.
- പരിശീലനം** : വൈൽഡ് ലൈഫ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II ആയി നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഫോറസ്റ്റ് ട്രെയിനിംഗ് സ്കൂളിൽ നിന്നോ, ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിച്ച സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നോ ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള പരിശീലനം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
  - പരിശീലന സമയത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും മറ്റ് അർഹതപ്പെട്ട അലവൻസുകളും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
  - പരിശീലന കാലത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ യാത്രാ ചെലവ് ഉൾപ്പെടെ ട്രെയിനിംഗിന്റെ എല്ലാ ചെലവുകളും സർക്കാർ വഹിക്കുന്നതാണ്.
  - പരിശീലന കാലം ലീവിനും പെൻഷനും കണക്കാക്കുന്നതാണ്.
  - പ്രൊബേഷൻ കാലത്ത് പരിശീലന കോഴ്സ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത വരെ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് ഡിസ്മിസ് ചെയ്യുകയോ ടെർമിനേറ്റ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതാണ്.
- കുറിപ്പ്:**(1) ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി എടുക്കുന്നതാണ്. കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനിടയിൽ അപകടം സംഭവിക്കുകയോ പരിക്കേൽക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ടി പരീക്ഷയിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകുന്നതല്ല. (2) ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കണ്ണട കൂടാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിയും ശാരീരിക യോഗ്യതയും തെളിയിക്കുന്നതിന് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത റാങ്കിലുള്ള ഒരു മെഡിക്കൽ ആഫീസറിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മെഡി

കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പരിശോധനാ സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. (3)ഭിന്നശേഷി ഉള്ളവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 501/2019

### ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II/ട്രാൻസ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II

- വകുപ്പ്** : ട്രാൻസ് കൺട്രി പ്ലാനിംഗ്
- ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II/ട്രാൻസ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II
- ശമ്പളം** : 22,200-48,000 രൂപ
- ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 27 (ഇരുപത്തി എഴ്)
- കുറിപ്പ്:** 03.01.2013 ലെ G.O (P) No.01/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവു പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% (മൂന്ന് ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ, സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ, ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു.
- നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- പ്രായം** : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1983നും 01/01/2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ). പട്ടികജാതി/ പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.(വയസ്സിളവിനെ സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക)
- യോഗ്യതകൾ:** 1. എസ്.എസ്.എൽ.സി.യോ തത്തുല്യ യോഗ്യതയോ ഉണ്ടായിരിക്കണം.
  - താഴെ പറയുന്നവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം.
    - വനിത പോളിടെക്നിക്കുകളിൽ നിന്നും 2 വർഷത്തെ പഠനത്തിനുശേഷം ലഭിക്കുന്ന സിവിൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ഡിപ്ലോമ.
- അല്ലെങ്കിൽ**
  - കെ.ജി.ടി.ഇ അല്ലെങ്കിൽ എം.ജി.ടി.ഇ ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ നാല് ഗ്രൂപ്പുകൾ അടങ്ങിയിരിക്കണം. അതായത് ബിൽ ഡിംഗ് ഡ്രോയിംഗ്,ബിൽഡിംഗ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ, സർവ്വേ, ഇറിഗേഷൻ എന്നീ നാല് ഗ്രൂപ്പുകൾ.)
- അല്ലെങ്കിൽ**
  - കെ.ജി.ടി.ഇ /എം.ജി.ടി.ഇയിൽ താഴെ പറയുന്ന എട്ട് വിഷയങ്ങളിൽ പാസ്സായിരിക്കണം.
    - സർവ്വേയിംഗ് ആന്റ് ലാലിംഗ് (ഹയർ)
    - അപ്ലൈഡ് മെക്കാനിക്സ് (ഹയർ)
    - ബിൽഡിംഗ് മെറ്റീരിയൽസ് ആന്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ(ഹയർ)
    - ഹൈഡ്രോളിക്സ് ആന്റ് ഇറിഗേഷൻ (ഹയർ)
    - ബിൽഡിംഗ് ഡ്രോയിംഗ് ആന്റ് എസ്റ്റിമേറ്റിംഗ് (ഹയർ)
    - എർത്ത് വർക്ക് ആന്റ് റോഡ് മേക്കിംഗ് (ഹയർ)
    - ജ്യോമെട്രിക്കൽ ഡ്രോയിംഗ്(ലോവർ)
    - മെൻസുറേഷൻ(ലോവർ)
- അല്ലെങ്കിൽ**
  - നാഷണൽ അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സർവ്വേയർ) അല്ലെങ്കിൽ
  - നാഷണൽ അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സിവിൽ) അല്ലെങ്കിൽ
  - നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സർവ്വേയർ) അല്ലെങ്കിൽ
  - നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്(ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ സിവിൽ) അല്ലെങ്കിൽ
  - h)ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ് II നെ സംബന്ധിച്ച് ബിൽഡിംഗ് ടെക്നോളജിയിലുള്ള വി.എച്ച്.എസ്.ഇ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പാസായിരിക്കണം. അല്ലെങ്കിൽ
  - i) ട്രാൻസ് പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് കകനെ സംബന്ധിച്ച് ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഷിപ്പ് ആന്റ് കാണ്ടിറ്റി സർവ്വെയിംഗിലുള്ള വി.എച്ച്.എസ്.ഇ. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പാസായിരിക്കണം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 502/2019 അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ

- വകുപ്പ്** : കേരള അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്
- ഉദ്യോഗപ്പേര്** : അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ
- ശമ്പളം** : ₹20,740-36,140
- ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 04 (നാല്)
  - മുകളിൽ പറയുന്ന തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഏതു ശിപാർശയും പിന്നീട് തെറ്റാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടാൽ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിയമന ശിപാർശ റദ്ദ് ചെയ്താൽ ഉടൻ നിയമനാധികാരി ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ നിയമന ശിപാർശ റദ്ദാക്കുകയും സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലമോ,ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചശേഷം 240 ദിവസമോ ഏതാണോ ആദ്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് ആ കാലയളവിനുള്ളിലായിരിക്കണം.
- കുറിപ്പ്:** 09.09.2013 ലെ GO(P)No.74/13/SJD നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3%(മൂന്നു ശതമാനം) ഒഴിവുകൾ ചലന വൈകല്യമുള്ളവർ/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ചവർ,ശ്രവണ വൈകല്യമുള്ളവർ, കാഴ്ച കുറവുള്ളവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു .
- നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
- കുറിപ്പ്:** (1) ആദ്യ രണ്ടു വർഷം ട്രെയിനി ആയാണ് ടി തസ്തികയിലേക്കു നിയമിക്കുന്നത് . പരിശീലന കാലയളവിൽ കൺസോളിഡേറ്റഡ് വേജൻ ആയിരിക്കും നൽകുന്നത് (2) ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിൽ ആയിരിക്കും. (3)പരിശീലന കാലം ലീവിനും പെൻഷനും കണക്കാക്കുന്നതാണ്. (4)പ്രൊബേഷൻ കാലത്ത് പരിശീലന കോഴ്സ് വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കാത്ത വരെ സർവ്വീസിൽ നിന്ന് ഡിസ്മിസ് ചെയ്യുകയോ ടെർമിനേറ്റ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതാണ്.
- പ്രായം** : 18-36; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി / പട്ടിക വർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്കവിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിളവ് ഉണ്ടായിരിക്കും
- കുറിപ്പ്:** പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി ജോലി നോക്കിയിട്ടുള്ളവർ ആദ്യത്തെ പ്രൊവിഷണൽ നിയമനക്കാലത്ത് നിശ്ചിത പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്ന

# അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 31-12-2019 അവസാന തീയതി: 05-02-2020 രാത്രി 12 മണി വരെ

താണ്. എന്നാൽ പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലം മാത്രമേ ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ റഗുലർ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന വർക്ക് വിന്ദു മറ്റൊരു നിയമനത്തിന് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതല്ല. പ്രൊവിഷണൽ സർവ്വീസുള്ളവർ സർവ്വീസിന്റെ ദൈർഘ്യം കാണിക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങി കൈവശം സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുമ്പോൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അവർ റഗുലർ സർവ്വീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ പ്രത്യേകം പറഞ്ഞിരിക്കണം. (വയസ്സിലുപരി സംബന്ധിച്ച മറ്റുവ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പാർട്ട് 2 ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii (vii), (xii) & (xiv) നോക്കുക.)

**7. യോഗ്യതകൾ :** മെക്കാനിക്കൽ/അഗ്രികൾച്ചറൽ/ഓട്ടോമൊബൈൽ/ഇലക്ട്രിക്കൽ എൻജിനീയറിങ്ങിൽ ഒന്നാം ക്ലാസ് ബിരുദം

**11 (a)** പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ 2-ാം ഖണ്ഡികയിലെ v, viii, ix, x, xi & xiii എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും, ഖണ്ഡിക 6, 7 ഉം മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

(b) മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനം വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും (03/02/1993 തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം എസ്) നമ്പർ 12/93/P&ARD), അവർ കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായിരിക്കും.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 503/2019

#### ഇലക്ട്രീഷ്യൻ കംമെക്കാനിക്കൽ

1. **വകുപ്പ്** : മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സർവ്വീസ്
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഇലക്ട്രീഷ്യൻ കംമെക്കാനിക്കൽ
  3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 20,000-45,800/
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
  5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
  6. **പ്രായം** : 18-36, ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ട് തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിലുപരി സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)
  7. **യോഗ്യതകൾ** : അഡ്വക്കേറ്റ് യോഗ്യത : 1) S.S.L.C അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷ പാസായിരിക്കണം.
- 2) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ അല്ലെങ്കിൽ മെക്കാനിക്കൽ ഡിപ്ലോമ ഇൻ കോർഡ്സ് മാൻഷിപ്പ്.
- അഭിലാഷനീയ യോഗ്യത :** ഡെന്റൽ എക്സിപ്‌മെന്റ് സ് കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിലുള്ള പരിചയം.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 504/2019

#### പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II

1. **വകുപ്പ്** : കേരള സംസ്ഥാന ഭൂവിനിയോഗ ബോർഡ്
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : പ്ലാനിംഗ് സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് II
3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 20000-45800/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. **പ്രായം** : 18-37; ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1982നും 01.01.2001 നും (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ, മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗം എന്നിവർക്ക് അനുവദനീയമായ വയസ്സിലുപരി ഉണ്ടായിരിക്കും. (വയസ്സിലുപരി സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് 2 പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)
7. **യോഗ്യതകൾ** : 1. എസ്.എസ്.എൽ.സി അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത 2. ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം.
  - i) S.M.T.(ശീമുഖം ടെക്നിക്കൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട്) ഓവർസിയർ കോഴ്സ് (2വർഷം)
  - ii) ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്‌മാൻ കോഴ്സ്, കോളേജ് ഓഫ് എൻജിനീയറിംഗ്, ഗിങ്ങി
  - iii) KGTE/MGTEയുടെ കീഴിലുള്ള ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്
  - കുറിപ്പ്: ഗ്രൂപ്പ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ Building drawing, Building Construction, Survey, Irrigation എന്നീ നാലു ഗ്രൂപ്പുകളും ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കണം. അതോടൊപ്പം KGTE/MGTEയുടെ കീഴിൽ താഴെപ്പറയുന്ന എട്ടു വിഷയങ്ങളും പാസായിരിക്കണം.
    - a) Surveying and Levelling (Higher)
    - b) Applied Mechanics (Higher)
    - c) Building Materials and construction (Higher)
    - d) Hydraulics and Irrigation(Higher)
    - e) Building Drawing and Estimating (Higher)
    - f) Earthwork and Roadmaking (Higher)
    - g) Geometrical Drawing (Lower)
    - h) Mensuration (Lower)
  - iv) കോളേജ് ഓഫ് എൻജിനീയറിംഗ്, തിരുവനന്തപുരം നിയമന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കോഴ്സ് (2 വർഷത്തെ കോഴ്സ്)
  - v) ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ നിന്ന് പതിനെട്ട് മാസത്തെ കോഴ്സിലൂടെ നേടിയ നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്‌മാൻ സിവിൽ) (അതോടൊപ്പം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ആറുമാസത്തെ ട്രെയിനിംഗും നേടിയിരിക്കണം)
  - vi) ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന ഓവർസിയർ കോഴ്സ് പാസ്.
  - vii) ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ നിന്ന് പതിനെട്ട് മാസത്തെ കോഴ്സിലൂടെ നേടിയ നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (സർവ്വേയർ) (അതോടൊപ്പം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള ആറുമാസത്തെ ട്രെയിനിംഗും നേടിയിരിക്കണം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 505/2019

#### കാർപ്പെന്റർ

1. **വകുപ്പ്** : മ്യൂസിക്കലും കാഴ്ചബംഗ്ലാവു
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : കാർപ്പെന്റർ
  3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 18,000-41,500/
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 01 (ഒന്ന്)
- Note:-** ii) ഈ തസ്തികയുടെ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ തിരുവനന്തപുരം ജില്ല ആഫീസ് മുഖേന സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്. അതിനാൽ നിയമനത്തിന് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവർ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഏതു ഭാഗത്തും സേവനം അനുഷ്ഠിക്കാൻ തയ്യാറുള്ളവരായിരിക്കണം.
- iv) ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഇതേ ഉദ്യോഗത്തിന് ഏതെങ്കിലും ഒരു ജില്ലയിൽ ഇരിക്കുന്നവർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷ അയക്കുവാൻ അർഹതയില്ല. എന്നാൽ ഇതിലും ഉയർന്ന ഉദ്യോഗത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കപ്പെടുമ്പോൾ അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

5. **നിയമന രീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
  6. **പ്രായം** : 18-36 (ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02.01.1983നും 01.01.2001 നും ഇടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) പട്ടികജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കും നിയമാനുസൃത ഇളവുണ്ടായിരിക്കും)
  - കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക.
  7. **യോഗ്യതകൾ** : 1 മലയാളം, തമിഴ്, കന്നട ഇവയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു ഭാഷയിൽ എഴുതുവാനും വായിക്കുവാനും അറിഞ്ഞിരിക്കണം.
- 2 കാർപ്പെന്ററിയുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (ഐ.റ്റി ഐ) അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യമായ യോഗ്യത ഉണ്ടായിരിക്കണം.
- കുറിപ്പ്:** iii) 03.01.2013 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 1/13/SJD ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് Fresh ഒഴിവുകളുടെ 3% Locomotor disability/ Cerebral Palsy, Hearing impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 3% ഭിന്നശേഷിസംവരണത്തിന് blindness/Lowvision വിഭാഗത്തിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ Identify ചെയ്യുതിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ടി വിഭാഗക്കാർ ടി തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷ അയക്കുവാൻ അർഹതയില്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 506/2019

#### ഇലക്ട്രീഷ്യൻ

#### പാർട്ട് I (ജനറൽ കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപേക്സ് സൊസൈറ്റികൾ
  2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
  3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 4510-7480 (PR)
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 1 (ഒന്ന്)
- 03/01/2013ലെ G.O(P) No 01/13/SJD നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% ശതമാനം ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/Cerebral Palsy,Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Low vision/blindness എന്നീ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹമല്ല.
- കുറിപ്പ്:** i) ഈ ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ ഇലക്ട്രീഷ്യൻ തസ്തികയ്ക്ക് കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ ഒരു അപേക്സ് സൊസൈറ്റിയിൽ ജനറൽ വിഭാഗത്തിന് മാത്രം നിലവിലുള്ളതാണ്. ടി സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനിയും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1 : 1 എന്ന അനുപാതത്തിലേയ്ക്ക് മേൽ വിഭാഗത്തിന് തുടർച്ചയായി ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഒഴിവുകളിലെ ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ളതാണ്. സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പാർട്ട് II ആയി ഓരോ അപേക്സ് സൊസൈറ്റിക്കും പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് നികത്തുന്നതാണ്. കെ.എസ്.ആന്റ്.എസ്.എസ്.ആർ ലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 മുതൽ 17 വരെയുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ടു ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ.
- 3) ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായി രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

5. **നിയമനരീതി** : നേരിട്ടുള്ള നിയമനം
  6. **പ്രായം** : 18-40. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1979നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ) മറ്റു പിന്നോക്ക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്കും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്കും നിയമാനുസൃത അനുവദനീയമായ വയസ്സിലുപരി ലഭിക്കുന്നതാണ്. (വയസ്സിലുപരി സംബന്ധിച്ച മറ്റു വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പാർട്ട് II ലെ പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക നോക്കുക.)
  - കുറിപ്പ്:** യാതൊരു കാരണവശാലും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 (അമ്പത്) വയസ്സ് കവിയാൻ പാടില്ല എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രത്യേക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പാർട്ട് II ലെ പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ (ഖണ്ഡിക 2) നോക്കുക. 09/03/1998ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നമ്പർ 41/98ൽ പറയുന്ന 29 (ഇരുപത്തിയൊൻപത്) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സ് മുഖേന താൽക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് (സർവീസിൽ തുടരുന്നവരോ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ ആയിട്ടുള്ളവർ) ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സർവീസ് ഉള്ള പക്ഷം തങ്ങളുടെ സർവീസിന്റെ ദൈർഘ്യത്തോളം ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഈ ഇളവ് പരമാവധി അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കു മാത്രമേ ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. ഒരിക്കൽ സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാനത്തിൽ (റഗുലർ ബേസിസ്) നിയമനം ലഭിച്ച കഴിഞ്ഞാൽ ഈ ആനുകൂല്യം മറ്റേതെങ്കിലും തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് നൽകുന്നതല്ല. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കേണ്ടവർ ആ വിവരം അപേക്ഷയിലെ നിർദ്ദിഷ്ട കോളത്തിൽ കാണിച്ചിരിക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വകുപ്പ്/ഓഫീസ് മേധാവിയ്ക്ക് നിന്നോ നിയമനാധികാരിയിൽ നിന്നോ താൽക്കാലിക നിയമനത്തിലിരിക്കുന്ന തസ്തികയുടെ പേര്, ശമ്പളം, വകുപ്പ്/സ്ഥാപനം, ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി, പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട തീയതി മുതലായ വിവരവിവരങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (അസ്സൽ) കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ അപേക്ഷകൻ സഹകരണ സ്ഥാപനത്തിലെ റഗുലർ സർവീസിലല്ല ജോലി നോക്കിയിരുന്നതെന്ന് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.
  7. **യോഗ്യതകൾ:** ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ട്രേഡിലുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് / നാഷണൽ അപ്രന്റീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.
- അല്ലെങ്കിൽ**
- തത്തുല്യ യോഗ്യത
11. 1. പൊതുവ്യവസ്ഥകളിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡികയിലെ V, VIII, IX, X, XI, XII, XIII എന്നീ ഉപഖണ്ഡികകളും
  2. ഖണ്ഡിക 7 എന്നിവ മേൽ പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 507/2019

#### ഇലക്ട്രീഷ്യൻ

#### പാർട്ട് II (സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി)

1. **സ്ഥാപനം** : കേരളസംസ്ഥാനപട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്

2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
  3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 4510-7480 (PR)
  4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ
- 03/01/2013ലെ G.O(P) No 01/13/SJD നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഈ തസ്തികയുടെ 3% ശതമാനം ഒഴിവുകൾ Locomotor Disability/Cerebral Palsy,Hearing Impairment എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഭിന്നശേഷിയുള്ളവർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. Low vision/blindness എന്നീ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ അർഹമല്ല.
- കുറിപ്പ്:** 1) കേരളത്തിലെ സഹകരണ മേഖലയിലെ അപേക്സ് സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നും ഇലക്ട്രീഷ്യൻ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് എഴുതി അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറി (പാർട്ട് II) ൽ നിന്നും മാറി മാറി നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. ആദ്യ ഊഴം ജനറൽ കാറ്റഗറി (പാർട്ട് I) ൽ നിന്നും ആയിരിക്കും. ഇപ്പോൾ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ നിന്നും എഴുതി അറിയിച്ച ഒരു ഒഴിവ് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും ഇനിയും എഴുതി അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ മേൽ വിഭജനത്തിന് തുടർച്ചയായി വിഭജിച്ച് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് I) സൊസൈറ്റി കാറ്റഗറിയിൽ നിന്നും (പാർട്ട് II ) നികത്തുന്നതാണ്.
- 3) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ നടത്തുന്നതാണ്.
- 4) KCS ചട്ടം 184 പ്രകാരം ഈ ഉദ്യോഗത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സർവീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തുടർച്ചയായ രണ്ടു വർഷത്തെ സർവീസിനുള്ളിൽ ഒരു വർഷക്കാലം പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.
- 5) ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി ജീവനക്കാരുടെയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒന്നിടവിട്ട് യഥാക്രമം നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതും ആദ്യ നിയമന ശിപാർശ ജനറൽ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്നതുമാണ്. ഗവൺമെന്റ് വകുപ്പുകളിലെയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഒഴിവുകളിലേക്ക് കമ്മീഷൻ നിയമന ശിപാർശ നടത്തുന്നതുപോലെ റൊട്ടേഷൻ തുടർച്ചയായിട്ടുള്ളതായിരിക്കും. മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിലെ ജീവനക്കാർക്കു വേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കുറവുണ്ടായാൽ ആ ഒഴിവുകൾ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതാണ്. അങ്ങനെ നികത്തപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പിന്നീട് സൊസൈറ്റി വിഭാഗത്തിന് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. KS&SSRലെ ജനറൽ റൂൾസ് 14 17 പ്രകാരമുള്ള സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചായിരിക്കും രണ്ട് ലിസ്റ്റിലും നിന്നുമുള്ള നിയമനങ്ങൾ

5. **നിയമനരീതി:** കേരള സംസ്ഥാന പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്ത മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ സ്ഥിരമായി ജോലി ചെയ്തു വരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായും ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6. **പ്രായം** : 18-50. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ 02/01/1969നും 01/01/2001നുമിടയിൽ ജനിച്ചവരായിരിക്കണം. (രണ്ടു തീയതികളും ഉൾപ്പെടെ)
7. **യോഗ്യതകൾ:** (1)കേരള സംസ്ഥാന പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയിൽ 3 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സ്ഥിരം സേവനം ഉണ്ടായിരുന്നവരും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ളവരുമായിരിക്കണം. അത്തരക്കാർ അപേക്ഷ തീയതിയിലും നിയമന തീയതിയിലും മെമ്പർ സൊസൈറ്റി സർവീസിൽ തുടരുന്നവരുമായിരിക്കണം.

(2) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ട്രേഡിലുള്ള നാഷണൽ ട്രേഡ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് / നാഷണൽ അപ്രന്റീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത

- കുറിപ്പ് :** (2) കേരള സംസ്ഥാന പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന സഹകരണ ഫെഡറേഷൻ ലിമിറ്റഡിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ടയാൾ അപ്രകാരമുള്ള തസ്തികയിൽ തുടരുന്നവരും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന തീയതിയിലും അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ള സഹകരണ സംഘത്തിൽ സേവനത്തിലായിരിക്കണം എന്ന നിബന്ധന ബാധകമാകുന്നതല്ല.
- 8) ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്ന മെമ്പർ സൊസൈറ്റികളിൽ നിന്നുമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അർഹത തിരിച്ചറിയുന്നതിനായി സർവ്വീസിനെ സംബന്ധിക്കുന്ന വിശദ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹകരണകരണ വകുപ്പിലെ അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ജനറൽ) ൽ നിന്നും വാങ്ങി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സമയത്ത് upload ചെയ്യേണ്ടതും കമ്മീഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഹാജരാക്കേണ്ടതുമാണ്. അപേക്ഷയോടൊപ്പം പ്രസ്തുത സർവീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് upload ചെയ്താൽ മാത്രമേ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയുള്ളൂ. സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ താഴെപ്പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.
- (സർവ്വീസ് സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വെബ്സൈറ്റിലെ വിജ്ഞാപനം കാണുക. ([www.keralapsc.gov.in](http://www.keralapsc.gov.in)))
2. പൊതു വ്യവസ്ഥകളിലെ ഖണ്ഡിക 2, 7 എന്നിവ മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗത്തിന് ബാധകമല്ല.

## ജനറൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് (ജില്ലാതലം)

### കാറ്റഗറി നമ്പർ: 508/2019 ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്യൽ സയൻസ്) മലയാളം മാധ്യമം (തസ്തികമാറ്റം വഴി)

1. **വകുപ്പ്** : വിദ്യാഭ്യാസം
2. **ഉദ്യോഗപ്പേര്** : ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് (സോഷ്യൽ സയൻസ്) മലയാളം മാധ്യമം (തസ്തികമാറ്റം വഴി)
3. **ഗവണ്മെന്റ്** : ₹ 29200-62400/
4. **ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ
  1. കൊല്ലം 1 (ഒന്ന്)
  2. പത്തനംതിട്ട 1 (ഒന്ന്)
  3. ആലപ്പുഴ 5 (അഞ്ച്)
  4. പാലക്കാട് 2 (രണ്ട്)
  5. ഇടുക്കി 1 (ഒന്ന്)
  6. കണ്ണൂർ 1 (ഒന്ന്)

**കുറിപ്പ്:** (ii) തസ്തികമാറ്റം വഴി നിയമനത്തിനായി മാറ്റി വയ്ക്കപ്പെട്ട ഒ



## ECONOMY & PLANNING



- Which of the following is not correct?
  - The headquarters of European Union is in Brussels
  - ASEAN was established in 1976
  - The headquarter of SAARC is in Kathmandu
  - NAFTA was established in 1992
- What is the export target of India's new foreign trade policy (2015-20)?
  - \$ 450 bn
  - \$ 800 bn
  - \$ 900 bn
  - \$ 325 bn
- Where will be the headquarter of BRICS Bank?
  - New Delhi
  - Riode Janeiro
  - Pretoria
  - Shanghai
- TRIFED was developed for
  - The development of forest covers in the country
  - To save the interest of the tribal from the exploitation of private traders
  - To promote the marketing of all the horticulture products
  - None of these
- Choose the right statement
  - The ISOPOM was introduced in 2004
  - Under the scheme, crop diversification is possible as states are given flexibility in implementation
  - I only
  - ii only
  - Both
  - None
- Who is the current CEO of the NITI Aayog?
  - Rajeev Kumar
  - Arvind Subramanian
  - Amitabh kant
  - Narendra modi
- Which of the following statement is correct about the NITI Aayog?
  - Niti Aayog was formed on 25 January 2016
  - Niti Aayog comes under the Ministry of Commerce and Industry
  - The full form of Niti Aayog is National Institute for Transforming India
  - The NITI Aayog is a policy think tank of the govt of India
- When was NITI Aayog established?
  - 1 January 2015
  - 25 January 2016
  - 14 May 2014
  - 1 July 2015
- Which of the following statement is/are correct about the NITI Aayog?
  - The aim of NITI Aayog is to achieve sustainable development goals and to enhance cooperative federalism in the country
  - The Prime Minister of India is the ex-officio chairperson of the NITI Aayog
  - There are 8 full time members in the NITI Aayog
  - Only ii and iii
  - Only ii
  - Only i
  - Only i and ii
- Who of the following is the part of governing council of NITI Aayog?
  - All Chief Ministers of the states
  - Chief Ministers of Delhi and Puducherry
  - Lieutenant Governor of Andaman and Nicobar Island
  - all of the above
- Which of the following is not the function of the NITI Aayog?
  - To evolve a shared vision of national development priorities sectors and strategies
  - To foster cooperative federalism
  - To give final approval to the five year plans of India
  - To create knowledge, innovation and entrepreneurial support system
- Which of the following is not matched correctly about NITI Aayog?
  - NITI Aayog head office- Delhi
  - Narendra Modi- Chairman
  - Parent Agency- Gov. of India
  - NITI Aayog replaced: National development council
- Which of the following statement is true about NITI Aayog?
  - The aspirational district programme was launched by Prime Minister Narendra Modi on January 5, 2018 and released in June 2018
  - Virudhu Nagar (Tamil Nadu), Naupada (Odisha) and Sidharth Nagar (Uttar Pradesh) have emerged as the top

three districts in the ranking of aspirational district's by NITI Aayog for the period June 1 2018 and October 31, 2018.  
 c) NITI Aayog replaced planning commission of India  
 d) All are true

- Choose the correct statement with regard to foreign trade during colonial rule?
  - India had to import certain primary products such as raw silk, cotton, wool, sugar, indigo, jute etc.....
  - Finished consumer goods like cotton, silk and woollen clothes and capital goods were exported from Britain
  - Only i
  - only ii
  - Both i and ii
  - neither (i) nor (ii)
- Choose the correct statement
  - Nearly three-fourth parts of Indian foreign trade during colonial rule was with nearby countries like china, Ceylon and Persia
  - The remaining foreign trade was with Britain only
  - Both are correct
  - Both are incorrect
  - (i) correct (ii) incorrect
  - (ii) correct (i) incorrect
- Consider the following statements regarding the integrated goods and service tax (IGST) under GST?
  - The IGST would roughly be equal to (GST (Centre) plus SGST (State)
  - The interstate seller would pay IGST on the sale of his goods to the central govt after adjusting credit of IGST, CGST and SGST on his purchase (in that order)
  - Only (i)
  - only (ii)
  - Both i and ii
  - neither i nor ii
- GST will be administered as a single taxation" system in india, choose the correct statement
  - Keeping in mind the federal structure of india, there will be only one compounds of GST ie central GST ( CGST)
  - Centre would levy and collect central goods and services tax (CGST) and states would levy and collect the state goods and services tax (SGST) on all transactions within a state
  - Only i
  - Only ii
  - Both i and ii
  - Neither i nor ii
- Which of the following state level taxes being subsumed into GST?
  - Subsuming of state value added tax/sales tax
  - Entertainment tax
  - Luxury tax
  - All of the above
- Which of the following central level taxes being subsumed into GST?
  - Octroi and Entry tax
  - Service Tax
  - Purchase tax
  - All of the above
- which of the following is true regarding the benefits of GST for both the level of government i.e. the central government and the state government?
  - Simple and easy to administer
  - Better controls on leakage
  - Higher revenue efficiency
  - Relief in overall tax burden on governments
  - i, ii and iii
  - i and ii
  - ii and iii
  - all of the above

### Answers

1 (b) 2 (c) 3 (d) 4 (b) 5 (c) 6 (c) 7 (d) 8 (a) 9 (d) 10 (d) 11 (c) 12 (d) 13 (d) 14 (b) 15 (b) 16 (c) 17 (a) 18 (d) 19 (b) 20 (a)

## INDIAN POLITY

- The Chairman of NHRC must be:
  - Retired judge of High Court
  - A lawyer who has the eligibility to be a judge of Supreme Court
  - Retired judge of Supreme Court
  - Retired Attorney General of India

- Which of the following is not sacked/impeached by the Parliament?
  - President
  - Chief Justice of Supreme Court
  - Auditor General
  - Attorney General of India
- Joint session of the Parliament is arranged under the article
  - Article 78
  - Article 103
  - Article 108
  - Article 249
- Which of the following article deals with the formation of Parliament?
  - Article 54
  - Article 63
  - Article 177
  - Article 79
- Article 250 of the Constitution says that:
  - In case of the declaration of President's Rule in any State under Article 356 of the constitution, the Parliament is competent to legislate on any matter included in the state list. (B) Education will be in the Con-current list of the constitution
  - Every Indian State will have a Governor to assist Chief Minister
  - Some taxes will be imposed and collected by the central government only
- Which of the following statement are true?
  - Article 76 of Indian Constitution deals with the appointment of Attorney General of India
  - Attorney General of India is the highest legal officer of the Union Government
  - To be eligible for appointment as Attorney General of India, a person must possess the qualifications prescribed for a Judge of Supreme Court of India
  - His term of office and remuneration is decided by the President.
  - i, ii, iv only
  - i, iii, iv only
  - i, ii, iii only
  - i, ii, iii, iv
- National Commission for other Backward classes came into effect from
  - 1993
  - 1995
  - 1992
  - 2003
- Which article of Indian Constitution gives the power to the government to make special provisions for the development of SC/ST/OBC against the Article 15?
  - Article 19
  - Article 29
  - Article 25
  - None of these
- Which Article of Indian Constitution says that members elected by the President can't vote in the election of President?
  - Article 83
  - Article 53
  - Article 55
  - Article 154
- Election of members of Rajya Sabha is taken from:
  - Constitution of Japan
  - Constitution of South Africa
  - Constitution of USA
  - Constitution of Ireland
- The members of the UPSC are appointed by the ..... for a term of ..... years
  - Prime Minister, 6 years
  - President, 6 years
  - President, 5 years
  - Home minister, 6 years
- Civil Services day is observed on
  - 23 April
  - 21 July
  - 4 November
  - 21 April
- What is the salary of the Advocate General of the State?
  - 90,000/Month
  - 1,20,000/Month
  - Remuneration not fixed by the constitution
  - As decided by the President
- Which one of the following sets of Bills Presented to the Parliament along with the Budget?
  - Direct taxes Bill and Indirect taxes Bill
  - Contingency Bill and Appropriation Bill
  - Finance Bill and Appropriation Bill
  - Finance Bill and Contingency Bill
- Which one is NOT true regarding the bill in Parliament:
  - The legislative process begins with the introduction of a Bill in either House of Parliament ie the Loksabha or the Rajyasabha (Exception money bill)
  - A Bill can be introduced either by a Minister or by a private member
  - In case of a deadlock between the two houses Speaker of the Loksabha calls the joint session of the Parliament.
  - A joint session of the two houses is presided over by the speaker of the Loksabha

### Answers

1 (C) 2 (D) 3 (C) 4 (D) 5 (A) 6 (D) 7 (A) 8 (B) 9 (C) 10 (B) 11 (B) 12 (D) 13 (C) 14 (C) 15 (C)



# പുതുവർഷത്തെ പ്രതീക്ഷയോടെ വരവേൽക്കാം

ആർ പാർവതി ദേവി  
 മെമ്പർ, കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ

വീണ്ടും ഒരു പുതുവർഷം. സംഭവബഹുലമായ 2019 വിടപറയുകയും 2020 പിറന്നു വീഴുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ ലോകജനതക്ക് പ്രത്യാശ ആണോ ആശങ്ക ആണോ? എന്നും ഒരു നല്ല നാളെയെ കുറിച്ചുള്ള ശുഭ ചിന്തകൾ ആണ് മനുഷ്യനെ മുന്നോട്ടു നയിക്കുന്നത്. ഇന്നലെകളിൽ നിന്നും നല്ലതു മാത്രം ഉൾക്കൊണ്ട് പുത്തൻ സ്വപ്നങ്ങളുമായി ജീവിതം കൂടുതൽ സ്വച്ഛവും സുന്ദരവും ആക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നാം തുടരുന്നു.

പക്ഷെ, ഇക്കൂറി ലോകമെമ്പാടും തന്നെ, വരാന്തിരിക്കുന്ന ഏതോ ദുരന്തത്തെ കുറിച്ചുള്ള ആശങ്കയും ഭീതിയും പുതുവത്സരാഘോഷത്തിന്റെ പകിട്ട് കുറയുന്നു. ആഗോള സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യത്തെ കുറിച്ചുള്ള മുന്നറിയിപ്പുകൾ ഉത്കണ്ഠകുലമാണ്. വിദഗ്ധർ നിരീക്ഷിക്കുന്നത് 2008 ന്റെ മാന്ദ്യത്തെക്കാൾ രൂക്ഷമായിരിക്കും ഇനി സംഭവിക്കുന്നതെന്നാണ്. ഇതിന്റെ വ്യക്തമായ സൂചനകൾ വന്നു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ആഗോള മുതലാളിത്തം നേരിടുന്ന പ്രതിസന്ധിയിൽ നിന്നും കരകയറുന്നതിനുള്ള പോംവഴികൾ നവ ലിബറൽ വക്താക്കൾ ആയ സാമ്പത്തിക വിദഗ്ധർക്ക് നല്കാൻ കഴിയുന്നുമില്ല. 1930 ലെ മഹാമാന്ദ്യത്തിനു ശേഷം ആഗോളവൽക്കരണ സാമ്പത്തിക നയമാണ് വീണ്ടും ലോകത്തെ പ്രതിസന്ധിയിലേക്ക് തള്ളി വിട്ടിരിക്കുന്നത്.

ഐക്യ രാഷ്ട്ര സഭയുടെ വ്യാപാര, വികസന സമിതി ആയ UNCTAD പുറത്തിറക്കിയ റിപ്പോർട്ട് വിശദമായി തന്നെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി വിലയിരുത്തുന്നു. വികസിത, വികസന രാജ്യങ്ങളെ ഒരേ പോലെ ബാധിക്കുന്ന പ്രതിസന്ധിയിൽ നിന്നും രക്ഷപെടാൻ പുതിയ സാമ്പത്തിക നയങ്ങൾ ആവിഷ്കരിക്കണമെന്നു യു എൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നു. ധന മന്ത്രാലയങ്ങളും സെൻട്രൽ ബാങ്കുകളും ഓഹരി വിലയോടു കാണിക്കുന്ന ഭ്രാന്തമായ താല്പര്യങ്ങൾ അവസാനിപ്പിച്ച് തൊഴിൽ സൃഷ്ടിയ്ക്കുന്നതിലും വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിലും പൊതു നിക്ഷേപം കൂട്ടുന്നതിലും ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കണം എന്നാണ് റിപ്പോർട്ട് പറയുന്നത്.

ആഗോള സമ്പദ് വ്യവസ്ഥക്ക് മേൽ വീണു കിടക്കുന്ന അമിത കടഭാരം കടുത്ത അനിശ്ചിതത്വത്തിന് ഇടയാക്കിയിരുന്നു. അവികസിത രാജ്യങ്ങൾ കട ബാധ്യതയിൽ വലയുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സമ്പൂർണ്ണമായ ഒരു നയമാ

റ്റം അനിവാര്യമാണ്. 2018 ൽ 3 % സാമ്പത്തിക വളർച്ചയായിരുന്നെങ്കിൽ 2019 ൽ അത് 2.3 % ആയി താഴ്ന്നു. 2020 ലെ സ്ഥിതി ഇതിലും മോശമായേക്കാം. ജർമ്മനി, യു കെ തുടങ്ങിയ സമ്പന്ന രാജ്യങ്ങൾ പോലും ഗുരുതരമായ സാഹചര്യത്തിലൂടെ ആണ് കടന്നു പോകുന്നത്.

ആഗോള മാന്ദ്യം ഇന്ത്യയിലും കനത്ത ആഘാതമുണ്ടാക്കുമെന്ന് അന്താരാഷ്ട്ര നാണയ നിധി മേധാവി ക്രിസ്റ്റലീൻ ജോർജീവ പറയുന്നു. അമേരിക്ക ചൈന വ്യാപാര യുദ്ധമാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാന പ്രശ്നമായി ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നത്. വ്യാപാര യുദ്ധം ആഗോള സമ്പദ് വ്യവസ്ഥ

നും അവർ പറഞ്ഞു.

ലോകബാങ്കും ഐ എം എഫും ഉൾപ്പെടെ മാന്ദ്യം യാഥാർഥ്യമാണെന്നു സമ്മതിച്ചു കഴിഞ്ഞു. ലോകമെമ്പാടും ദാരിദ്ര്യത്തിന്റെ തോത് പെരുകുന്നു. ലോകത്തെ ആകെ ജനസംഖ്യയുടെ പകുതിയും ദാരിദ്ര്യത്തിലാണെന്നാണ് കണക്കുകൾ വ്യക്തമാക്കുന്നത്. പല രാജ്യങ്ങളും ദാരിദ്ര്യം അളക്കുന്നത് പല രീതിയിൽ ആണെങ്കിലും പൊതുവിൽ ഒരു ദിവസം രണ്ടര ഡോളർ വരുമാനം ഇല്ലാത്തവരെ കുറിച്ചാണ് ദരിദ്രർ എന്ന് കണക്കുനത്തു. ലോകജനതയെ കടക്കണിയിൽ ആക്കുന്നതിൽ മുഖ്യ പങ്കു വഹിക്കുന്ന ലോകബാങ്ക് അവകാശപ്പെടുന്നത് 2030 ആകുമ്പോഴേക്കും ദാരിദ്ര്യം ഇല്ലാതാക്കും എന്നാണ്. ഏറ്റവും വലിയ ഫലിതമായേ ഇതിനെ കാണാൻ കഴിയൂ. ഇന്ന് ലോകത്തു ഏറ്റവും അധികം മരണം നടക്കുന്നത് പട്ടിണി മൂലമാണ്. 22000 കുഞ്ഞുങ്ങൾ ലോകത്തു ഒരു ദിവസം പട്ടിണി മൂലം മരിക്കുന്നതായി ഐക്യ രാഷ്ട്ര സഭയുടെ കണക്കുകൾ വെളിപ്പെടുത്തുന്നു. ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥിതിയും മെച്ചമല്ല. കഴിഞ്ഞ ഏതാനും ദശാബ്ദങ്ങളിൽ ദരിദ്രരുടെ എണ്ണം കുറഞ്ഞു ഇന്ത്യയിൽ എന്ന് പറയുമ്പോൾ തന്നെ സമ്പന്നരും ദരിദ്രരും തമ്മിലുള്ള വിടവ് ഭയനകരമാം വിധം വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇന്ത്യയിലെ 36 കോടി ജനങ്ങൾ ഒരു ദിവസം മൂന്നു നേരം ഭക്ഷണം കഴിക്കാൻ ഇല്ലാത്തവർ ആണെന്നാണ് സർവ്വേകൾ കാണിക്കുന്നത്.



യിൽ 70,000 കോടി ഡോളറിന്റെ നഷ്ടമാണ് വരുന്ന വർഷം ഉണ്ടാക്കുകയെന്നും ആഗോള ജി.ഡി.പിയുടെ 0.8 ശതമാനം വരും ഇതെന്നും ക്രിസ്റ്റലീൻ ജോർജീവ പറഞ്ഞു.

ഇന്ത്യ, ബ്രസീൽ എന്നീ രാജ്യങ്ങളെപ്പോലെയുള്ള വളർന്നുവരുന്ന വിപണികളെ വ്യാപാര യുദ്ധം കാര്യമായി ബാധിക്കും. അമേരിക്കയിലും ജർമ്മനിയിലും തൊഴിലില്ലായ്മ നിരക്ക് ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും താഴ്ന്ന നിലയിലാണ്. എന്നിരുന്നാലും വൻ സമ്പദ് വ്യവസ്ഥകളിൽ, പ്രത്യേകിച്ച് അമേരിക്ക, ജപ്പാൻ, യൂറോപ്പ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഇടങ്ങളിൽ സമ്പദ് വ്യവസ്ഥ ദുർബ്ബലമാണ്. ആഗോള സാമ്പത്തിക വളർച്ച ഇത്തവണ 90 ശതമാനത്തോളം കുറയുമെ

ലോക സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യം മൂലം ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥിതി കൂടുതൽ വഷളാകുകയേ ഉള്ളൂ. ഇന്ത്യൻ കമ്പോളം നിശ്ചലാവസ്ഥയിലേക്കു പോയി കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. നിർമ്മിത ഉല്പന്നങ്ങൾ വിറ്റു പോകുന്നില്ല. വാഹന വിപണി കുത്തനെ ഇടിഞ്ഞു. നിർമ്മാണ രംഗവും സ്തംഭിതാവസ്ഥയിലാണ്. കാർഷിക മേഖല തകർന്ന മട്ടിലായി.

2008 ലെ മാന്ദ്യഘട്ടത്തിൽ വലിയ പരിക്കില്ലാതെ ഇന്ത്യ പിടിച്ചു നിന്നിരുന്നു. എന്നാൽ വരും വർഷം എന്താണ് സംഭവിക്കുക എന്ന് കാത്തിരുന്ന് കാണാം. ഇങ്ങനെ എല്ലാം ആണെങ്കിലും പ്രതീക്ഷ കൈവെടിയേണ്ട കാര്യമില്ല. മാറ്റം അനിവാര്യമാണ്. അത് സംഭവിക്കുക തന്നെ ചെയ്യും. നല്ലതിനായുള്ള മാറ്റം ഉണ്ടാകുമെന്ന പ്രതീക്ഷയോടെ നമുക്ക് നവവർഷത്തെ വരവേൽക്കാം. ●